

Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid
--

IVC/KSZG/25/424

BERAADSLAGING NR. 07/063 VAN 6 NOVEMBER 2007, GEWIJZIGD OP 2 DECEMBER 2025, MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE VERENIGING ZONDER WINSTOOGMERK SIGEDIS AAN DE RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING (RVA) EN DE UITBETALINGSINSTELLINGEN VOOR WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN, MET HET OOG OP DE GEÏNFORMATISEERDE BEREKENING VAN HET BEROEPSVERLEDEN VAN DE BETROKKEN SOCIAAL VERZEKERDEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvragen van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van 19 september 2007 en 19 november 2025;

Gelet de rapporten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 23 oktober 2007 en 20 november 2025;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen hebben, met het oog op het berekenen van het beroepsverleden van de betrokkenen, behoefte aan bepaalde persoonsgegevens die beschikbaar zijn bij SIGEDIS, dat is de vereniging zonder winstoogmerk die de beroepsloopbaan van werknemers bijhoudt.
2. Ingevolge het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering* dienen de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen met het beroepsverleden van de betrokkenen rekening te houden. De volledig werkloze heeft recht op twaalf maanden uitkeringen (de eerste vergoedingsperiode), verhoogd met één maand per 104 dagen beroepsverleden (de tweede vergoedingsperiode) met een maximum van twaalf maanden (artikel 114, § 1). In afwijking daarvan wordt het recht op uitkeringen niet in de tijd beperkt voor onder meer de werknemer die, op het ogenblik van de uitkeringsaanvraag, de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt en een voldoende beroepsverleden bewijst (artikel 114, § 2, eerste lid, 2°).

3. Voor de toepassing van die uitzonderingsregel wordt de werknemer geacht een voldoende beroepsverleden te bewijzen wanneer hij minstens 31 jaar beroepsverleden bewijst. Het vereiste aantal jaren beroepsverleden wordt verhoogd tot 32 jaar, 33 jaar, 34 jaar of 35 jaar wanneer de toelaatbaarheid tot het recht op uitkeringen wordt vastgesteld, respectievelijk, in 2027, in 2028, in 2029 of vanaf 2030.
4. Ingevolge artikel 114, § 4, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 wordt gedurende de tweede vergoedingsperiode het dagbedrag van de uitkering voor de werknemer die bij het aanvragen van de uitkering een voldoende beroepsverleden bewijst, bepaald op het minimum dagbedrag van de werkloosheidsuitkering voor de gezinscategorie waartoe hij behoort.
5. Het beroepsverleden speelt ook een rol bij een sanctie voor het verlaten van een passende dienstbetrekking (artikel 52bis van het koninklijk besluit van 25 november 1991). De beslissing tot uitsluiting kan namelijk op vraag van de werknemer eenmalig worden vervangen door een beperking van het recht op uitkeringen. De werknemer moet daartoe op het ogenblik van de werkverlating een beroepsverleden van minstens 3.120 arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen aantonen. De beperking van het recht bestaat erin dat de werknemer enkel nog gedurende een periode van maximaal zes maanden, te rekenen vanaf de datum waarop na de werkverlating het recht op uitkeringen wordt gevraagd, het recht op de uitkeringen behoudt.
6. Ingevolge artikel 97 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 moet de werkloze, in het kader van het verkrijgen van een vrijstelling in geval van deelname aan ontwikkelingssamenwerking, op het tijdstip van de aanvraag een bepaald aantal arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen bewijzen.
7. De nieuwe werkloosheidsregelgeving bevat ook overgangsbepalingen waarbij het beroepsverleden van de betrokkene een rol speelt (zie in het bijzonder de artikelen 212, 213 en 214 van de programmawet van 18 juli 2025). De persoon die werkloosheidsuitkeringen ontvangt, verliest het recht na enkele maanden, te rekenen vanaf een bepaalde spildatum. Die spildatum is 1 juli 2025 behalve indien de werknemer op 30 juni 2025 geen uitkeringen ontving omdat hij zijn eerste uitkeringsaanvraag maar heeft verricht na 1 juli 2025 of een onderbreking kent als gevolg van een tewerkstelling als loontrekkende of zelfstandige. Het aantal maanden recht vanaf de spildatum wordt bepaald in functie van de vergoedingsperiode waarin de werkloze zich bevindt op 30 juni 2025 (of op de datum van een latere eerste aanvraag of een latere aanvraag na een onderbreking als gevolg van een tewerkstelling als loontrekkende of zelfstandige) en eventueel zijn werkloosheidsduur en zijn beroepsverleden. De persoon die een voldoende beroepsverleden heeft maar geen 55 jaar is, krijgt dezelfde bedragen als de werknemer die wel 55 jaar is maar zijn recht op uitkeringen wordt beperkt tot de duur die is vastgelegd in functie van waar zijn vergoedingsperiode gesitueerd is. De werknemer die een anciënniteitstoeslag had, behoudt die tot 30 juni 2026 maar in ieder geval binnen de perken van de maximale duur van de uitkeringen (een uitzondering geldt als hij dertig jaar beroepsverleden heeft). Voor de toepassing van de hogervermelde overgangsbepalingen wordt het beroepsverleden op een specifieke wijze berekend.

8. Inzake de algemene berekening van het beroepsverleden verwijst artikel 119, 3°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 naar de bevoegdheid van de minister. De berekeningswijze wordt geregeld door artikel 70 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 *houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering*.
9. Het beroepsverleden kan worden berekend aan de hand van het uittreksel uit de individuele rekening die wordt bijgehouden door SIGEDIS, overeenkomstig het koninklijk besluit van 1 oktober 2003 *betreffende de individuele rekening en de aflevering van een bijzonder loopbaanoverzicht*. De uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen zijn belast met het samenstellen van het dossier van de sociaal verzekerde en het betalen van diens uitkeringen. Het is evenwel de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening die beslist over het recht op uitkeringen. De uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen die het beroepsverleden van een sociaal verzekerde dienen na te gaan, leggen een vraag voor aan SIGEDIS, met tussenkomst van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (zij maken daartoe het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokkene over aan SIGEDIS). SIGEDIS zoekt dan de persoonsgegevens met betrekking tot de sociaal verzekerde in kwestie op en bezorgt een antwoord aan de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen, met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Het komt dan aan de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen toe om dat antwoord te analyseren en een beslissing te nemen over het al dan niet overmaken ervan aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, voor de eigenlijke berekening van het beroepsverleden.
10. Het betreft, behalve het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, de identificatie van het laatste loopbaanjaar waarvoor persoonsgegevens werden overgemaakt aan SIGEDIS met daaropvolgende validering en de identificatie van het laatste loopbaanjaar waarvoor persoonsgegevens werden overgemaakt aan SIGEDIS zonder daaropvolgende validering, per betrokken soort dag (zie verder) persoonsgegevens met betrekking tot het aantal dagen en uren, persoonsgegevens met betrekking tot de periodes en persoonsgegevens met betrekking tot de bezoldiging of uitkering. Deze persoonsgegevens dienen de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen in staat te stellen om het beroepsverleden van de betrokken sociaal verzekerden te reconstrueren.
11. Overeenkomstig artikel 37 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering* worden als arbeidsprestaties in aanmerking genomen de normale werkelijke arbeid en de meerprestaties zonder inhaalrust verricht in een onder de sociale zekerheid (sector werkloosheid) vallend beroep of in een onder de sociale zekerheid (sector werkloosheid) vallende onderneming, voor zover een loon werd betaald dat ten minste gelijk is aan het toepasselijke minimumloon en op dat loon de voorgeschreven inhoudingen ten behoeve van de sociale zekerheid (met inbegrip van de sector werkloosheid) werden verricht. Ook de in het buitenland verrichte arbeid komt in aanmerking maar slechts binnen de grenzen van bilaterale en internationale verdragen en voor zover de werknemer, na de in het buitenland verrichte arbeid, tijdvakken van

arbeid als loontrekkende heeft vervuld krachtens de Belgische regeling gedurende ten minste drie maanden.

12. Ingevolge artikel 38 van hetzelfde koninklijk besluit worden bepaalde soorten dagen met arbeidsdagen gelijkgesteld. Aldus houden de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen rekening met de volgende dagen.
 - de dagen wettelijke vakantie en de dagen vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, indien ze aanleiding hebben gegeven tot betaling van vakantiegeld, alsook de dagen gedekt door vakantiegeld gelegen in een periode van volledige werkloosheid;
 - de feest- of vervangingsdagen waarvoor door de werkgever een loon werd betaald;
 - de dagen van arbeidsongeschiktheid met gewaarborgd loon tweede week en de dagen van arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 12bis of nr. 13bis;
 - de dagen inhaalrust;
 - de niet gepresteerde dagen gelegen in een arbeidsovereenkomst en waarvoor een loon werd uitbetaald dat in toepassing van artikel 37, § 1, ten minste gelijk is aan het minimumloon vastgesteld door een wets- of reglementsbeplating of een collectieve arbeidsovereenkomst die de onderneming bindt of, bij gebreke daaraan, door het gebruik en waarop de voorgeschreven inhoudingen voor de sociale zekerheid, met inbegrip van de sector werkloosheid, werden verricht;
 - de dagen waarvoor de werknemer een moederschapsuitkering geniet, de periode van arbeidsverbod bedoeld in artikel 39, tweede lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971 of de dagen in het kader van het vaderschaps- of het adoptieverlof bedoeld in artikel 30, § 2, of 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
 - de dagen staking, de dagen lock-out en de dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge staking of lock-out;
 - de dagen van uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken;
 - de dagen afwezigheid op het werk met het oog op het verstrekken van pleegzorgen;
 - de dagen waarvoor een uitkering als tijdelijk werkloze bedoeld in artikel 27, 2°, a), werd toegekend.
13. Elk aan de sector werkloosheid over te maken elektronisch bericht bevat voor elk van de betrokken dagen de volgende persoonsgegevens.

Persoonsgegevens met betrekking tot de dagen en uren: het betrokken loopbaanjaar, de betrokken loopbaancode, de anomaliecode, het aantal gepresteerde dagen, het aantal gelijkgestelde dagen, het gemiddeld wekelijks aantal uren van de maatman, de reductiecoëfficiënt, het aantal gepresteerde uren in geval van een deeltijdse tewerkstelling en het aantal gelijkgestelde uren in geval van een deeltijdse tewerkstelling.

Persoonsgegevens met betrekking tot de periodes: de betrokken loopbaancode, de anomaliecode, de begindatum, de einddatum en het percentage arbeidsongeschiktheid in geval van arbeidsongeval of beroepsziekte.

Persoonsgegevens met betrekking tot de bezoldiging of uitkering: het bedrag van de bezoldiging of uitkering en de muntcode.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

14. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid, waarvoor krachtens artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist is.

Rechtmatigheid van de verwerking

15. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld. De beschreven verwerking van persoonsgegevens is rechtmatig in die zin dat ze voor de verwerkingsverantwoordelijke nodig is om te voldoen aan een verplichting die volgens de regelgeving op hem rust, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c). Zie daartoe in het bijzonder het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering* en het ministerieel besluit van 26 november 1991 *houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering*.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

16. Met toepassing van artikel 5 van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op

een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (opslagbeperking) en moeten ze zodanig worden verwerkt, met passende technische of organisatorische maatregelen, dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (integriteit en vertrouwelijkheid).

Doelbinding

17. De mededeling beoogt rechtmatige doeleinden, met name de toepassing van het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering*, meer bepaald de artikelen 52bis en 114, en de artikelen 212 en 214 van de programmawet van 18 juli 2025.

Minimale gegevensverwerking

18. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen wensen het beroepsverleden van de betrokken sociaal verzekerden te bepalen. In beginsel zou de loutere mededeling van een geglobaliseerd cijfer (zonder verder onderscheid) bijgevolg dienen te volstaan. Volgens de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening kan een globaal cijfer betreffende het beroepsverleden, mee te delen door SIGEDIS, evenwel niet volstaan. Het begrip “*beroepsverleden*” zoals gebruikt in het kader van de werkloosheidsreglementering valt immers niet samen met het begrip “*beroepsloopbaan*” dat van toepassing is in de pensioenreglementering. Het beroepsverleden wordt in geval van werkloosheid en brugpensioen berekend op basis van eigen sectorspecifieke regels. Beide sectoren (werkloosheid en pensioenen) vertrekken wel van dezelfde basisgegevens, namelijk de loopbaangegevens (effectieve arbeidsprestaties en gelijkstellingen), maar de gelijkstellingen vallen niet volledig samen en de gelijkstellingen en de prestaties worden niet steeds op dezelfde manier geteld.
19. Vermits niet alle prestaties en gelijkstellingen die voor de pensioenreglementering gelden ook van toepassing zijn voor het beroepsverleden in de sector werkloosheid, dient de inhoud van elke loopbaancode (een code die een soort dag aangeeft) te worden geëvalueerd in het licht van de werkloosheidsreglementering en de reglementering inzake brugpensioenen. Enkel de loopbaancodes en de eraan verbonden persoonsgegevens van belang voor het berekenen van het beroepsverleden (werkloosheid dan wel brugpensioen) zouden worden opgevraagd en opgeslagen in het dossier van de betrokken sociaal verzekerde.
20. Aldus lijkt de mededeling van de hogervermelde persoonsgegevens met betrekking tot *de dagen en uren* (het betrokken loopbaanjaar, de betrokken loopbaancode, de anomaliecode, het aantal gepresteerde dagen, het aantal gelijkgestelde dagen, het gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van de maatman, de reductiecoëfficiënt, het

aantal gepresteerde uren in geval van een deeltijdse tewerkstelling en het aantal gelijkgestelde uren in geval van een deeltijdse tewerkstelling) en de persoonsgegevens met betrekking tot *de periodes* (de betrokken loopbaancode, de anomaliecode, de begindatum, de einddatum en het percentage arbeidsongeschiktheid in geval van arbeidsongeval of beroepsziekte) ter zake dienend en niet overmatig.

21. Wat betreft de mededeling van de persoonsgegevens met betrekking tot de bezoldiging of uitkering (het bedrag van de bezoldiging of uitkering en de muntcode) – persoonsgegevens die in beginsel niet noodzakelijk zijn om het beroepsverleden van een sociaal verzekerde te bepalen – merkt de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op dat in de werkloosheidsreglementering de berekeningregels voor het bepalen van de beroepsloopbaan worden bepaald door het statuut van de werknemer. Er geldt een verschil in behandeling naargelang de sociaal verzekerde in kwestie een *voltijdse werknemer* dan wel een *deeltijdse werknemer* is.

De inhoudelijke definitie van de loopbaancodes gebruikt door SIGEDIS evolueert echter doorheen de tijd.

Tot het loopbaanjaar 1990-1991 kon niet worden vastgesteld of het voltijdse prestaties dan wel deeltijdse prestaties betrof. Alle prestaties en gelijkstellingen werden immers in dagen weergegeven.

Met de komst van de LATG (de “Loon- en Arbeidstijdgegevensbank” van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid) sinds de loopbaan jaren 1990-1991 is voortaan wel geweten of iemand voltijds of deeltijds werkt. De gelijkstellingen werden evenwel nog steeds in dagen uitgedrukt.

De gelijkstellingen (werkloosheid, ziekte, arbeidsongeval) werden ook lange tijd gegroepeerd onder de basisloopbaancode en waren dus niet afzonderlijk achterhaalbaar; dat kan pas sinds respectievelijk 1996 (werkloosheid), 1997 (ziekte) en 2003 (arbeidsongeval).

Sinds het loopbaanjaar 2003 worden bij de deeltijdse werknemer zowel bij de prestaties als bij de gelijkstellingen uren meegedeeld. In dit laatste geval betreft het evenwel slechts de gelijkgestelde uren die de werkgever zelf voor zijn rekening neemt (bijvoorbeeld de periode van gewaarborgd loon bij ziekte). De andere gelijkgestelde dagen (zoals ziekte, arbeidsongeval en beroepsziekte) worden steeds in de zesdagenweek uitgedrukt.

Daar voor de loopbaan jaren gelegen vóór 1990-1991 deeltijdse prestaties niet kunnen herkend worden aan de loopbaancode en de inhoud van de loopbaangegevens wenst de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een beroep te doen op andere elementen die erop wijzen dat deeltijds werd gewerkt, meer bepaald het bedrag van de bezoldiging of uitkering. De bezoldiging of uitkering vormt een belangrijk element dat de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen in staat stelt om deeltijdse betrekkingen op te sporen voor de loopbaan jaren waarbij de prestaties enkel in dagen worden weergegeven. De bezoldigingen of uitkeringen zullen

maar worden opgevraagd tot en met 1992. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening zal een tabel ontwikkelen rekening houdend met de leeftijd en het minimumloon geldend tijdens het loopbaanjaar. Bezoldigingen onder deze grens wijzen op deeltijdse prestaties. Bezoldigingen boven een nog nader te bepalen grens wijzen op voltijdse prestaties. Bezoldigingen die zich tussen deze grenzen situeren, dienen nader te worden geëvalueerd.

Gelet op het voorgaande lijkt ook de mededeling van het bedrag van de bezoldiging of uitkering, enkel voor de jaren tot en met 1992, ter zake dienend en niet overmatig.

Opslagbeperking

22. De uitgewisselde persoonsgegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de berekening van het beroepsverleden en de correcte toepassing van de werkloosheidsregelgeving. Met het “niet-uitgeputte” beroepsverleden kan rekening worden gehouden bij een volgende uitkeringsaanvraag. De bewaartermijn moet dus lopen tot de pensioenleeftijd van de betrokken sociaal verzekerde.
23. Bij het bewaren van persoonsgegevens gaat de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening steeds uit van de volgende criteria.
 - De behandeling van een dossier vereist het bewaren van de persoonsgegevens zodat die toegankelijk en beschikbaar zijn voor de ambtenaren belast met het beheer van het dossier.
 - Zodra een dossier kan gearchiveerd worden, is het nog slechts beperkt beschikbaar en toegankelijk.
 - Zodra het bewaren niet meer nodig is, worden de persoonsgegevens niet meer opgeslagen in een vorm die identificatie van de betrokkene mogelijk maakt.
 - De persoonsgegevens worden opgeslagen met respect voor de principes inzake de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de betrokkenen en dit zolang als nodig om de rechten en plichten van de betrokkenen vast te stellen.

Integriteit en vertrouwelijkheid

24. De beschreven uitwisseling van persoonsgegevens geschiedt met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, met toepassing van artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. De betrokken personen worden vooraf met een betekenisvolle hoedanigheidscode opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, bedoeld in artikel 6 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.

25. De partijen houden bij de verwerking van de persoonsgegevens in elk geval rekening met de door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid vastgestelde maatregelen met betrekking tot de informatieveiligheid (de zogenaamde “*minimale veiligheidsnormen*”).
26. De partijen houden voor het overige rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.

Gelet op het voorgaande besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen, voor de geïnformatiseerde berekening van het beroepsverleden van de betrokken sociaal verzekerden, zoals beschreven in deze beraadslaging, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming.

De wijzigingen van deze beraadslaging die door het informatieveiligheidscomité werden goedgekeurd op 2 december 2025 treden in werking op 17 december 2025.

Michel DENEYER
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).