

Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid
--

IVC/KSZG/25/408

BERAADSLAGING NR. 22/080 VAN 5 APRIL 2022, GEWIJZIGD OP 2 DECEMBER 2025, MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN GEPSEUDONIMISEERDE PERSOONSgegevens DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN HET DEPARTEMENT ECONOMIE APPLIQUÉE VAN DE UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES (DULBEA) IN HET KADER VAN EEN EVALUATIE VAN DE IMPACT VAN HET GEBRUIK VAN DE TELEWERKGERELATEERDE INFORMATIE- EN COMMUNICATIETECHNOLOGIEËN OP HET WELZIJN VAN DE INDIVIDUEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op de artikelen 5 en 15;

Gelet op de aanvraag van het departement *Economie appliquée* van de *Université Libre de Bruxelles* (DULBEA);

Gelet op het auditoraatsrapport van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Het departement *Economie appliquée* van de *Université Libre de Bruxelles* (DULBEA) wenst gebruik te maken van gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid voor een studie over de effecten van het gebruik van informatie- en communicatietechnologieën in het kader van thuiswerk op het welzijn van de individuen.
2. De bedoeling van dit onderzoek is om te analyseren wat de impact is van de verspreiding van hogesnelheidsinternet op de trajecten van individuen op de arbeidsmarkt en het invaliditeitsstatuut. De onderzoekers vrezen immers dat een permanente connectie met het werk het evenwicht tussen werk en privé in het gedrang kan brengen en het welzijn van de werknemers ondermijnt. De toegang tot het hogesnelheidsinternet in de thuisomgeving heeft veranderingen teweeg gebracht in de manier, het tijdstip en de plaats waar personen een ruime waaier aan activiteiten uitoefenen, met inbegrip van hun werk. Er verschijnen steeds meer studies over de effecten van de toegang tot hogesnelheidsinternet op een brede waaier aan socio-economische resultaten, maar er bestaan maar weinig bewijzen van een oorzakelijk verband tussen het gebruik van hogesnelheidsinternet thuis en de individuele resultaten op de arbeidsmarkt en het invaliditeitsstatuut.

3. Deze aanvraag heeft betrekking op een steekproef van 10 % van de individuen tussen 25 en 45 jaar in de periode 2000-2005 (met een stratificatie op jaarbasis) die werken als loontrekkende of zelfstandige. De bedoeling is om hun arbeidstrajecten te analyseren in de periode van 1998 tot 2015.
4. De aanvraag heeft voorts betrekking op de werkgevers van de steekproefpersonen voor de periode van 1998 tot 2015. De bedoeling is om na te gaan of er sectorale verschillen bestaan in de probabiliteit van het gebruik van ICT voor het werk.
5. Bovendien moeten de personen die in hetzelfde gezin wonen als de steekproefpersonen van 1998 tot 2015 worden geïdentificeerd. Het is belangrijk om te beschikken over informatie met betrekking tot de gezinssamenstelling van de steekproefpersonen om de probabiliteit van een instroom in de arbeidsmarkt en het gebruik van ICT voor beroepsdoeleinden in de thuisomgeving te kunnen evalueren in functie van de arbeidsmarktsituatie van de andere gezinsleden (in het bijzonder de partner/samenwonende) en in functie van de aanwezigheid van kinderen in het gezin.
6. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ) zou op vraag van DULBEA de volgende informatie uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming verwerken over de steekproefpersonen en de echtgenoten of feitelijke samenwonenden¹ voor de periode 1998 tot 2015:
 - 1) De gegevens met betrekking tot de individuen en de gezinnen (driemaandelijke frequentie): het gepseudonimiseerde INSZ, de burgerlijke staat, het gepseudonimiseerde INSZ van de referentiepersoon, de aanduiding of de persoon een steekproefpersoon dan wel een echtgenoot/samenwonende is, het type huishouden, het aantal gezinsleden², het aantal kinderen³, de woonplaats (arrondissement), de afstand (in km tussen het adres van de individuen en de lokale centrale met de internetknoop), de gezinspositie⁴, de code relatie met de referentiepersoon, het geboortjaar (in klassen), het geslacht, het opleidingsniveau, het diploma hoger onderwijs.

De burgerlijke staat laat toe om wijzigingen in de burgerlijke staat van de ouders na te gaan, onder meer de probabiliteit van een scheiding. Het INSZ is noodzakelijk om de gezinssamenstelling te kennen. Het type huishouden en het aantal gezinsleden zijn noodzakelijk om gelijkaardige gezinnen te vergelijken. Het aantal kinderen is een aanvulling op het aantal gezinsleden waarbij specifiek de kinderen geïdentificeerd worden (om hen te onderscheiden van andere gezinsleden die geen kinderen zijn). De woonplaats wordt gebruikt om de geografische verschillen te controleren (bijvoorbeeld de voorwaarden van een lokale arbeidsmarkt). De afstand wordt gebruikt om twee groepen af te bakenen: de individuen die wonen binnen zones met toegang tot hogesnelheidsinternet (verwerkingsgroep) en de individuen die wonen in zones zonder toegang tot hogesnelheidsinternet (controlegroep). Het geboortjaar, het geslacht, het

¹ Enkel voor de jaren waarin ze samenwoonden met de steekproefpersonen.

² Op 31 december.

³ Op 31 december.

⁴ LIPRO.

opleidingsniveau en het diploma hoger onderwijs laten toe te controleren of de vergeleken individuen gelijkaardige demografische kenmerken hebben.

- 2) Gegevens over de personen in arbeidsongeschiktheid tijdens het trimester (driemaandelijke frequentie): het type arbeidsongeschiktheidsdagen, het aantal dagen, de begindatum (maand en jaar), de einddatum (maand en jaar), het stelsel van de rechthebbende, de arbeidsongeschiktheid (ja/nee), de begindatum van de primaire arbeidsongeschiktheid (maand en jaar), de einddatum van de primaire arbeidsongeschiktheid (maand en jaar), het aantal dagen arbeidsongeschiktheid, de invaliditeit (ja/nee), de begindatum van de invaliditeit (maand en jaar), de einddatum van de invaliditeit (maand en jaar), de begindatum van de betalingsperiode (maand en jaar), het aantal vergoede dagen, de medische code, de code vertrek, het beroep, werkend en volledige loopbaanonderbreking (ja/nee), werkend en gedeeltelijke loopbaanonderbreking (ja/nee), de reden van de loopbaanonderbreking, de reden van het tijdskrediet, het type verlof, de begindatum (dag, maand en jaar), de einddatum (dag, maand en jaar), het aantal dagen, het aantal dagen met uitkeringen, het stelsel van de rechthebbende, het statuut van de rechthebbende, het arbeidscontract van de persoon in loopbaanonderbreking.

Het type arbeidsongeschiktheidsdagen, het aantal dagen, de begindatum, de einddatum en het stelsel van de rechthebbende laten toe te achterhalen of het gaat om een primaire arbeidsongeschiktheid of een langdurige arbeidsongeschiktheid, wat de reden is en de duur. De arbeidsongeschiktheid, de begindatum van de primaire arbeidsongeschiktheid, de einddatum van de primaire arbeidsongeschiktheid, het aantal dagen arbeidsongeschiktheid, de invaliditeit, de begindatum van de invaliditeit, de einddatum van de invaliditeit, de begindatum van de betalingsperiode en het aantal vergoede dagen laten toe de periodes van arbeidsongeschiktheid, de duur en de reden ervan te bepalen. De medische code, de code vertrek en het beroep laten toe een onderscheid te maken in de effecten tussen de verschillende types van rechthebbenden op een invaliditeitsuitkering alsook tussen de verschillende redenen van vertrek. De overige gegevens laten toe de personen in invaliditeit van korte duur dan wel lange duur te identificeren, alsook de duur en de reden.

- 3) Arbeidsmarktpositie van de persoon op de laatste dag van het kwartaal. Dit gegeven is heel belangrijk want het laat toe het professioneel traject van een persoon te volgen en de eventuele periodes van werkloosheid of arbeidsongeschiktheid te kennen.
- 4) Gegevens met betrekking tot de loontrekkenden of zelfstandigen (driemaandelijke frequentie): loontrekkend of zelfstandige (ja/nee), het inschrijvingsnummer werkgever (gepseudonimiseerd nummer), het identificatienummer van de lokale vestigingseenheid (gepseudonimiseerd nummer), de NACE-code zelfstandige, de beroepscode zelfstandige, het statuut van de werknemer (bediende, arbeider, ambtenaar, zelfstandige, helper), het arbeidsstelsel op de laatste dag van het trimester, het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel van de werknemer, het percentage deeltijds, het aantal uren van de deeltijdse tewerkstelling, het voltijds equivalent – exclusief gelijkgestelde dagen (percentage), het voltijds equivalent – inclusief gelijkgestelde dagen (percentage), het voltijds equivalent – exclusief gelijkgestelde dagen (percentage), het voltijds equivalent – andere dagen (percentage), het totaal aantal gelijkgestelde dagen in het trimester, het type arbeidsovereenkomst, het aantal jobs als loontrekkende, het totale aantal jobs, de volgorde

van belangrijkheid van de arbeidsprestaties voor personen die meerdere jobs cumuleren, de notie thuiswerk.

De notie thuiswerk laat toe te achterhalen of de werknemers kunnen thuiswerken. Op basis van de overige gegevens kunnen het arbeidsvolume van de werkenden, hun type contract en hun statuut worden bepaald.

- 5) Gegevens met betrekking tot het statuut van werkloze (driemaandelijke frequentie): werkloosheid (ja/nee), de laatste situatie vóór de werkloosheid, de werkloosheidsduur (aantal dagen), de referentiemaand, het aantal dagen met een werkloosheidsuitkering, de situatie op het einde van de maand, het statuut van de persoon t.a.v. de RVA.

Deze gegevens zijn noodzakelijk om de werkloosheidsperiode te kunnen vaststellen. Ze zijn noodzakelijk om de potentiële impact van de handicap te evalueren op de probabiliteit om jaren later werkzoekende te worden.

- 6) Gegevens met betrekking tot de inkomensschijven (jaarlijkse frequentie):

- inkomen loontrekkende job: de gewone bezoldiging (in klassen), het dagloon (in klassen), de bruto belastbare RSZ- en RSSPO-bezoldiging (in klassen);
- inkomen zelfstandige job: RSVZ-inkomen (in klassen), het jaarinkomen van de zelfstandige (in klassen);
- werkloosheidsuitkering: de bruto belastbare RVA-uitkering (in klassen), het bedrag van de ontvangen uitkeringen (in klassen), het aantal dagen met uitkeringen, het bedrag van de daguitkering (in klassen), het gemiddeld aantal budgettaire eenheden, het aantal betalingen tijdens de maand;
- arbeidsongeschiktheids-/invaliditeitsuitkering: bruto belastbare uitkering NIC (in klassen), bruto-uitkering NIC (in klassen), het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering (in klassen), de aard van de uitkering, de bruto belastbare uitkering RIZIV (in klassen), de code vergoeding;
- uitkering voor beroepsziekte/arbeidsongeval: bruto belastbare uitkering FBZ (in klassen), bruto-uitkering FBZ (in klassen), bruto belastbare uitkering FAO (in klassen), bruto-uitkering FAO (in klassen);
- andere uitkeringen en sociale hulp: bruto belastbare uitkering POD MI (in klassen), bruto-uitkering POD MI (in klassen), bruto belastbare uitkering FOD SZ (in klassen), bruto-uitkering FOD SZ (in klassen);
- kinderbijslag: bruto belastbare uitkering RSVZ-KB (in klassen), bruto-uitkering RSVZ-KB (in klassen); bruto belastbare uitkering RKW (in klassen), bruto-uitkering RKW (in klassen);
- pensioenen: bruto belastbare uitkering RVP (in klassen), bruto-uitkering RVP (in klassen);

Deze gegevens laten toe het totale gezinsinkomen te berekenen met inbegrip van de arbeidsinkomsten van werknemers en zelfstandigen en uitkeringen. Deze variabelen laten toe te evalueren wat enkele jaren later de potentiële impact is van een invaliditeitsverlof op het inkomen (bedrag en bron).

- 7) SIGEDIS-gegevens (jaarfrequentie): het loopbaanjaar aantal), de code loopbaan, de gegevensbron, de begindatum (dag, maand en jaar), de einddatum (dag, maand en jaar), de toekenningscode, de bezoldiging (in klassen), het percentage arbeidsongeschiktheid (in categorieën), de ervaring op de arbeidsmarkt⁵, de anciënniteit bij de huidige werkgever (aantal jaren), de anciënniteit van de werkgever (aantal jaren).

Het loopbaanjaar, de gelijkgestelde dagen, de gelijkgestelde dagen voltijds equivalent, de gepresteerde dagen, de gepresteerde dagen voltijds equivalent laten toe de impact van verloven op de individuen en hun professionele loopbaan te evalueren. De loopbaancode, de gegevensbron, de begindatum, de einddatum en de toekenningscode zijn noodzakelijk om een onderscheid te maken tussen de arbeidsperiodes en de periodes van invaliditeit in functie van de loopbaancode, de gegevensbron en de duur van de invaliditeitsprestaties. De nationaliteit laat toe de demografische kenmerken van de steekproefpersonen te controleren. De grootte van de werkgever op het einde van het jaar en de wijziging in de grootte van de werkgever ten opzichte van het voorgaande jaar laten toe de karakteristieken van de werkgever te controleren. De bezoldiging is noodzakelijk om de effecten op individuen met gelijkaardige inkomsten te vergelijken. Het percentage van arbeidsongeschiktheid laat toe het statuut inzake arbeidsongeschiktheid van de steekproefpersonen te kennen. De ervaring op de arbeidsmarkt, de anciënniteit bij de huidige werkgever en de anciënniteit van de werkgever laten toe te achterhalen sinds hoeveel jaar de werknemers en de ondernemingen actief zijn op de arbeidsmarkt alvorens ze te observeren en sinds hoeveel jaar een werknemer in dienst is bij eenzelfde werkgever.

- 8) Gegevens m.b.t. de karakteristieken van de werkgever: het inschrijvingsnummer van de werkgever (gepseudonimiseerd nummer), de sector van de werkgever (privé/overheid), de NACE-code van de werkgever, de ICT-intensiteit⁶, het paritair comité, de vestigingsplaats van de werkgever (arrondissement), de grootte van de onderneming (aantal werknemers in klassen), het percentage vrouwelijke werknemers, het percentage mannelijke werknemers, het identificatienummer van de lokale eenheid (gepseudonimiseerd nummer), de NACE-code van de lokale eenheid, de ICT-intensiteit⁷, de vestigingsplaats van de lokale eenheid (arrondissement), de grootte van de lokale eenheid, het percentage mannelijke werknemers in de lokale eenheid, het percentage vrouwelijke werknemers in de lokale eenheid.

Het inschrijvingsnummer van de werkgever, de sector van de werkgever, de NACE-code van de werkgever, de ICT-intensiteit, het paritair comité, de vestigingsplaats van de werkgever, de grootte van de onderneming, het percentage vrouwelijke werknemers en het percentage mannelijke werknemers laten toe verschillen te identificeren voor wat betreft het opnemen van verlof naargelang de activiteitssector, de provincie of de grootte van de onderneming.

⁵ Aantal jaren sinds de individuen voor het eerst geobserveerd werden in de SIGEDIS-gegevens.

⁶ Binaire variabele die het aantal werknemers aanduidt in de sectoren met een sterke ICT-intensiteit op basis van de NACE-code.

⁷ Binaire variabele die de groep werknemers aanduidt in de sectoren met een sterke ICT-intensiteit op basis van de NACE-code.

- 9) Gegevens over de invaliditeitsaanvragen bij de werkgevers (driemaandelijke frequentie): vrouwelijke werknemers in primaire arbeidsongeschiktheid⁸, mannelijke werknemers in arbeidsongeschiktheid⁹, vrouwelijke werknemers in invaliditeit, mannelijke werknemers in invaliditeit¹⁰.

Deze gegevens zijn noodzakelijk om na te gaan of er een verband bestaat tussen de plaats van tewerkstelling en de invaliditeitsaanvragen.

7. Het betreft een eenmalige studie. Alle gegevens zullen ten laatste op 31 december 2028 worden vernietigd.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het Informatieveiligheidscomité

8. Het betreft in casu een mededeling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité vereist is.

Rechtmatigheid van de verwerking

9. Krachtens artikel 6 van de GDPR is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
10. De voormelde verwerking is rechtmatig in die zin dat ze noodzakelijk is voor de naleving van een wettelijke verplichting waartoe de verwerkingsverantwoordelijke krachtens artikel 6, 1, c), van de GDPR gehouden is, namelijk artikel 2 van het decreet van 7 november 2013 *tot bepaling van het hogeronderwijslandschap en de academische organisatie van de studies*. Dit artikel bepaalt dat de instellingen van het hoger onderwijs in de Franse Gemeenschap, naast hun opdracht van toekenning van academische bekwaamheidsbewijzen en graden, nog drie andere opdrachten te vervullen hebben. Een van deze drie aanvullende opdrachten is het deelnemen aan individuele of collectieve activiteiten inzake onderzoek, innovatie of creatie, en zo zorgen voor de ontwikkeling, de bewaring en de overdracht van de kennis en het cultureel, artistiek en wetenschappelijk erfgoed.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

11. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van*

⁸ Verhouding tussen het aantal vrouwelijke werknemers in primaire arbeidsongeschiktheid en het totale aantal vrouwelijke werknemers in de onderneming, vermenigvuldigd met 1000 (in het afgelopen jaar).

⁹ Verhouding tussen het aantal mannelijke werknemers in primaire arbeidsongeschiktheid en het totale aantal mannelijke werknemers in de onderneming, vermenigvuldigd met 1000 (in het afgelopen jaar).

¹⁰ Verhouding tussen het aantal mannelijke werknemers in invaliditeit en het totale aantal mannelijke werknemers in de onderneming, vermenigvuldigd met 1000 (in het afgelopen jaar).

Richtlijn 95/46/EG moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van opslagbeperking) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van integriteit en vertrouwelijkheid).

Doelbinding

12. DULBEA wenst met deze studie de effecten van het gebruik van ICT in het kader van thuiswerk op het welzijn van het individu te evalueren. De hierboven beschreven dataset die door de KSZ wordt overgemaakt aan DULBEA is noodzakelijk voor de vervulling van diens opdracht. Deze mededeling van persoonsgegevens beoogt een welbepaald, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigd doeleinde, met name de analyse van de impact van de verspreiding van hogesnelheidsinternet op de trajecten van individuen op de arbeidsmarkt en het invaliditeitsstatuut.

Minimale gegevensverwerking

13. De gegevens die gevraagd worden door het departement *Economie appliquée* van de *Université libre de Bruxelles* hebben betrekking op een beperkte populatie van ongeveer 450.000 personen. De gegevens zijn gepseudonimiseerd, waarbij enkel het identificatienummer van de sociale zekerheid, dat vervangen wordt door een betekenisloos nummer, gebruikt wordt. Het aggregatieniveau van de gegevens laat niet toe om een bepaald individu te identificeren. De gegevens worden niet als dusdanig meegedeeld maar in klassen om elk risico van heridentificatie uit te sluiten.

Opslagbeperking

14. DULBEA voert een eenmalige studie uit. Alle gegevens zullen ten laatste op 31 december 2028 worden vernietigd. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid houdt ze maximaal één jaar langer bij, tot 31 december 2029.

Integriteit en vertrouwelijkheid

15. De onderzoekers kunnen het voormelde doeleinde niet verwezenlijken met anonieme gegevens, vermits zij de situatie van individuele personen moeten kunnen opvolgen. Ze moeten zich er contractueel toe verbinden om alle mogelijke middelen in te zetten om te vermijden dat de identiteit van de personen op wie de meegedeelde persoonsgegevens betrekking hebben, zou worden achterhaald. Het is hen in elk geval verboden om handelingen

te stellen die ertoe strekken gepseudonimiseerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens.

16. De resultaten van een verwerking voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden mogen in principe niet worden bekendgemaakt in een vorm die de identificatie van de betrokken personen mogelijk maakt. De resultaten van het onderzoek moeten dus in anonieme vorm worden bekendgemaakt.
17. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moeten de onderzoekers van het departement *Economie appliquée* van de *Université Libre de Bruxelles* (DULBEA) rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.
18. Een “small cell”-risicoanalyse (SCRA) moet worden verricht.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van de voormelde gepseudonimiseerde persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale zekerheid aan het departement *Economie appliquée* van de *Université Libre de Bruxelles* (DULBEA) voor de evaluatie van de effecten van het gebruik van ICT in het kader van thuiswerk op het welzijn van de individuen, zoals beschreven in deze beraadslaging, toegestaan is mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

De wijzigingen van deze beraadslaging die door het informatieveiligheidscomité werden goedgekeurd op 2 december 2025 treden in werking op 17 december 2025.

Michel DENEYER
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
