

Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid
--

IVC/KSZG/23/196

BERAADSLAGING NR. 23/104 VAN 2 MEI 2023 OVER DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN DE INRICHTER EN DE PENSIOENINSTELLING VAN HET STELSEL VAN DE AANVULLENDE PENSIOENEN VAN DE BEDIENDEN VAN DE BOUWSECTOR VOOR HET UITVOEREN VAN DE WET VAN 28 APRIL 2003 BETREFFENDE DE AANVULLENDE PENSIOENEN EN HET BELASTINGSTELSEL VAN DIE PENSIOENEN EN VAN SOMMIGE AANVULLENDE VOORDELEN INZAKE SOCIALE ZEKERHEID

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen Bouwbedrijf fbzp-fsep Constructiv (PC 124),

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. De collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2022, gesloten binnen de sector van het bouwbedrijf, beoogt onder meer de omvorming van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen van de Werklieden uit het Bouwbedrijf tot een multisectoriële inrichter van stelsels van aanvullende pensioenen, zowel voor de arbeiders als voor de bedienden. De regeling kadert in de door de regelgeving opgelegde verplichting tot harmonisering van de aanvullende pensioenen voor arbeiders en bedienden in de zin van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid*.

2. Bij de beraadslaging nr. 07/005 van 9 januari 2007 werd de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid door het destijds bevoegde sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid gemachtigd om persoonsgegevens mee te delen aan het inrichtende Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen van de Werklieden uit het Bouwbedrijf en aan de pensioeninstelling voor het uitvoeren van hun opdrachten in het kader van de wet van 28 april 2003. Bij de beraadslaging nr. 08/070 van 2 december 2008 werden de inrichter en de pensioeninstelling bijkomend gemachtigd om de datum van het begin van het wettelijk pensioen van de aangeslotenen te verwerken.
3. Volgens de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2022 *tot invoering van een Sectoraal Aanvullend Pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Bouw* wordt met ingang van 1 januari 2023 een nieuw stelsel van aanvullende pensioenen van toepassing voor de bedienden van de bouwsector. Het multisectoriële Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen Bouwbedrijf fbzp-fsep Constructiv wordt aangeduid als inrichter. Het beheer en de uitvoering van het stelsel wordt toevertrouwd aan een vergunde instelling voor bedrijfspensioenvoorziening. Deze organisaties hebben voor het uitvoeren van hun taken behoefte aan bepaalde persoonsgegevens.
4. De verwerking van persoonsgegevens – vanaf het eerste kwartaal van 2023 – beoogt het opbouwen van een sectoraal aanvullend pensioen voor de bedienden van de bouwsector in uitvoering van de harmonisatie van het statuut van arbeider en bediende. De persoonsgegevens hebben betrekking op de bedienden die zijn tewerkgesteld onder het aanvullend paritair comité voor bedienden (PC 200) door werkgevers die arbeiders in de bouw tewerkstellen onder het paritair comité voor het bouwbedrijf (PC 124). Het gaat om ongeveer 30.000 personen, die zullen worden geselecteerd op basis van de toepasselijke werkgeverscategorieën in combinatie met de werknemerscode 495.
5. De gevraagde persoonsgegevens zijn afkomstig uit het Rijksregister en de Kruispuntbankregisters, uit de DMFA-databank en het werkgeversrepertorium beheerd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, uit het pensioenkadaster van de Federale Pensioendienst en uit de databank aanvullende pensioenen van de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS. Ze worden aan de inrichter en de pensioeninstelling ter beschikking gesteld met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, de Vereniging van Sectorale Instellingen en het fonds voor bestaanszekerheid van de bouwsector CONSTRUCTIV¹, in de hoedanigheid van verwerker².

¹ Bij de beraadslaging nr. 16/078 van 6 september 2016 oordeelde het destijds bevoegde sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid over de verwerking van persoonsgegevens door het fonds voor bestaanszekerheid CONSTRUCTIV, als opvolger van drie dienstverlenende organisaties binnen de bouwsector. Eerder had het zich reeds bij de beraadslaging nr. 12/028 van 3 april 2012 uitgesproken over de verwerking van persoonsgegevens in het kader van een samenwerkingsverband tussen verschillende dienstverlenende organisaties, de feitelijke vereniging CONSTRUCTIV.

² In zijn beraadslaging nr. 12/028 van 3 april 2012 heeft het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vastgesteld dat het fonds voor bestaanszekerheid CONSTRUCTIV ten behoeve van de diverse dienstverlenende organisaties van de bouwsector een centrale persoonsgegevensbank beheert en aldus instaat voor de doorstroming van persoonsgegevens naar die partijen, voor zover zij ze nodig hebben voor het vervullen van hun opdrachten. Het handelt daarbij als hun verwerker in de zin van de regelgeving met betrekking tot de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

6. De wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* brengt mee dat een werkgever die aan een sectoraal stelsel van aanvullende pensioenen deelneemt op geregelde tijdstippen enkele persoonsgegevens (hoofdzakelijk met betrekking tot lonen, arbeidstijden en gelijkgestelde periodes) moet meedelen aan de organisaties belast met de uitvoering ervan. In het kader van de administratieve vereenvoudiging is het evenwel aangeraden dat die noodzakelijke persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid worden gehaald, voor zover ze daar beschikbaar zijn.
7. Bij het koninklijk besluit van 15 oktober 2014³ werden enkele artikelen van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* op de actoren van de stelsels van aanvullende pensioenen van toepassing verklaard. Het gaat onder meer om artikel 11, ingevolge hetwelk de organisaties ertoe gehouden zijn de persoonsgegevens die zij nodig hebben voor het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 uitsluitend bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid op te vragen, voor zover die persoonsgegevens ook daadwerkelijk in het netwerk van de sociale zekerheid beschikbaar zijn.
8. Dat betekent dat zij niet langer een beroep kunnen doen op persoonsgegevens die rechtstreeks ter beschikking worden gesteld door de werkgevers van de sector waarvan ze het stelsel van aanvullende pensioenen uitvoeren maar – met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid – gebruik moeten maken van de persoonsgegevens die reeds beschikbaar zijn in het netwerk van de sociale zekerheid. In het voorliggende geval willen de inrichter en de pensioeninstelling van het hogervermeld stelsel van aanvullende pensioenen voor de bedienden in de bouwsector, ingevoerd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2022, de volgende persoonsgegevens verwerken.

Identificatie van de bedienden en hun begunstigden: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de bediende, de naam, de voornaam, het geslacht, het adres, de geboortedatum, de overlijdensdatum, de burgerlijke staat en het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam en de voornaam van de partner van de bediende, aangevuld met informatie over de afstamming in dalende of stijgende lijn voor wat betreft een overleden bediende die recht heeft op een sectoraal aanvullend pensioen.

Identificatie van de werkgever: (voor werkgeverscategorieën 024, 026, 044 en 054) het ondernemingsnummer, het inschrijvingsnummer, de benaming, het adres, de datum van de inschrijving bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de datum van de schrapping bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de datum van de inschrijving per werkgeverscategorie, de datum van de schrapping per werkgeverscategorie en de aanduiding van mandaat of curatele.

³ Koninklijk besluit van 15 oktober 2014 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot de pensioen- en solidariteitsinstellingen belast met het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, de programmawet (I) van 24 december 2002 of de programmawet (I) van 27 december 2006, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.*

DMFA-persoonsgegevens: (prestaties aangesloten bedienden, voor werkgeverscategorieën 024, 026, 044 en 054 en werknemerscode 495) het identificatienummer van de sociale zekerheid van de bediende, het ondernemingsnummer van de werkgever, het inschrijvingsnummer van de werkgever, het kwartaal van de aangifte, het begin van de tewerkstelling, het eind van de tewerkstelling, het loon, het aantal gepresteerde dagen en uren en het arbeidsregime.

Wettelijke pensioendatum zoals gekend in het Pensioenkadaster: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokkene, de datum van het wettelijk pensioen, de datum van het begin van het pensioenrecht en de datum van het eind van het pensioenrecht – door middel van een push-bericht stelt de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS de wettelijke pensioendatum van de betrokken sociaal verzekerde ter beschikking, naar aanleiding van de aangifte door de pensioeninstelling aan de databank aanvullende pensioenen.

9. De beraadslaging wordt gevraagd voor een onbepaalde duur, zolang de collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot het stelsel van aanvullende pensioenen voor de bedienden van de bouwsector van toepassing is. Het verwerken van de persoonsgegevens zou daarenboven voor de bevoegde actoren permanent mogelijk moeten zijn. De persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid worden bijgehouden gedurende de ganse loopbaan van de betrokkene en daarna zolang dat nodig is in functie van de toepasselijke regelgeving, in het bijzonder artikel 55 van de wet van 28 april 2003, dat betrekking heeft op de geldende verjaringstermijnen.
10. De persoonsgegevens zijn in beginsel enkel toegankelijk voor de aangeduide medewerkers van de vergunde instelling voor bedrijfspensioenvoorziening en de afdeling Data Management van het fonds voor bestaanszekerheid van de bouwsector CONSTRUCTIV, voor zover zij die nodig hebben voor het vervullen van hun respectieve opdrachten (het beheren van de rechten van de bedienden uit de bouwsector in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten inzake het opbouwen van een sectoraal aanvullend pensioen en het verwerken van de persoonsgegevens die nodig zijn ter uitvoering van die collectieve arbeidsovereenkomsten). Derden hebben geen toegang tot de persoonsgegevens.
11. De aanvrager wijst er op dat de persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid niet als dusdanig aan derden worden meegedeeld. Ze worden wel, zij het in verwerkte vorm, gebruikt om de betrokkenen afdoende te informeren, bij het uitreiken van de pensioenfiche en bij het uitbetalen van het aanvullend pensioen en als zij de bouwsector verlaten. Voorts wordt informatie meegedeeld aan de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS (voor het aanvullen van de databank aanvullende pensioenen) en aan de federale overheidsdienst Financiën (voor het aangeven van de inkomsten van de betrokkenen door middel van de toepassing BELCOTAX).
12. De betrokken medewerkers zijn gehouden aan een vertrouwelijkheidsplicht. Ingevolge artikel 33 van het arbeidsreglement van de voormelde organisaties kunnen zij worden ontslagen om dringende redenen indien zij zware fouten maken die het onderling vertrouwen tussen werkgever en werknemer dermate ernstig schaden dat alle verdere professionele samenwerking onmiddellijk en definitief onmogelijk wordt. Als zware fout wordt onder meer beschouwd het bekendmaken van vertrouwelijke informatie aan derden. Bijlage 4 van het

arbeidsreglement regelt specifiek de bescherming van persoonsgegevens (met inbegrip van het beroepsgeheim).

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

13. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens waarvoor met toepassing van artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een voorafgaande beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist is. Er is sprake van een mededeling van persoonsgegevens door diverse instellingen van sociale zekerheid, meer in het bijzonder de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de Federale Pensioendienst en de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS.

Rechtmatigheid van de verwerking

14. De verwerking van persoonsgegevens is rechtmatig daar ze noodzakelijk is om te voldoen aan de verplichtingen die ingevolge de hogervermelde regelgeving op de respectieve verwerkingsverantwoordelijken rusten, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c), van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* (zie daartoe de twee hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomsten van 8 december 2022).

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

15. Overeenkomstig de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (opslagbeperking) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (integriteit en vertrouwelijkheid).

Doelbinding

16. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk de uitvoering van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid*. De inrichter en de pensioeninstelling van het stelsel van de aanvullende pensioenen van de bedienden van de bouwsector moeten persoonsgegevens van de betrokken bedienden kunnen verwerken. Het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen Bouwbedrijf fbzp-fsep Constructiv is (na zijn omvorming) een multisectoriële inrichter van stelsels van aanvullende pensioenen, voor arbeiders en voor bedienden.
17. Met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2022 *tot invoering van een Sectoraal Aanvullend Pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Bouw* geldt er sinds 1 januari 2023 ten behoeve van de bedienden van de bouwsector een nieuw stelsel van aanvullende pensioenen. Het systeem wordt ingericht door het voormalig Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen van de Werklieden uit het Bouwbedrijf, dat onlangs officieel is hervormd tot het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen Bouwbedrijf fbzp-fsep Constructiv. Een erkende instelling voor bedrijfspensioenvoorziening treedt op als bevoegde pensioeninstelling.

Minimale gegevensverwerking

18. De persoonsgegevens hebben uitsluitend betrekking op de (circa 30.000) sociaal verzekerden die werken binnen het aanvullend paritair comité voor bedienden (PC 200) en in dienst zijn van werkgevers die arbeiders werk verschaffen binnen het paritair comité voor het bouwbedrijf (PC 124). De bouwsector moet de aanvullende pensioenen voor arbeiders en de aanvullende pensioenen voor bedienden op één lijn brengen. Er is voortaan één enkele inrichter in het kader van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid*, voor de arbeiders en voor de bedienden.
19. De betrokkenen worden vooraf met een betekenisvolle hoedanigheidscode opgenomen in het sectoraal verwijzingsrepertorium van de Vereniging van Sectorale Instellingen, de beheersorganisatie van het secundair netwerk van de fondsen voor bestaanszekerheid. Daarin wordt dus uitdrukkelijk opgenomen welke bedienden en welke begunstigen van overleden bedienden er vermeld staan in een dossier van de bouwsector. Vóór de mededeling van de vermelde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid wordt gecontroleerd of de betrokkenen wel degelijk door de bouwsector gekend zijn (is dat niet het geval, dan worden hun persoonsgegevens niet ter beschikking gesteld).
20. Voor het berekenen en het uitbetalen van het sectoraal aanvullend pensioen voor de bedienden van de bouwsector, naar aanleiding van de gelijkstelling van het statuut van arbeiders en bedienden, hebben het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen Bouwbedrijf fbzp-fsep Constructiv en de ter zake bevoegde pensioeninstelling per betrokkene behoefte aan zijn unieke identificatie (en desgevallend de unieke identificatie van zijn partner en zijn familieleden in dalende of stijgende lijn van afstamming), de unieke identificatie van zijn werkgever, informatie over zijn prestaties en inkomsten en de datum van zijn wettelijk pensioen.

21. De fondsen voor bestaanszekerheid hebben toegang tot het Rijksregister volgens het koninklijk besluit van 23 oktober 1991 *tot regeling van de toegang tot de informatiegegevens en van het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen wat de fondsen voor bestaanszekerheid betreft*. Het sectoraal comité van het Rijksregister heeft die machtiging bij beraadslaging nr. 49/2016 van 22 juni 2016 uitgebreid tot de verwerking van het persoonsgegeven “afstamming”, onder meer voor de Vereniging van Sectorale Instellingen en de fondsen voor bestaanszekerheid. De afstamming is nodig voor het opzoeken van erfgenamen bij overlijden van ongehuwde of gescheiden bedienden.
22. In zijn beraadslaging nr. 12/013 van 6 maart 2012 heeft het (destijds daartoe bevoegde) sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid geoordeeld dat het gerechtvaardigd en aangewezen is dat instanties toegang tot de Kruispuntbankregisters hebben, voor zover en voor zolang zij daadwerkelijk voldoen aan de voorwaarden om toegang tot het Rijksregister te hebben. Het informatieveiligheidscomité is dus van oordeel dat het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen Bouwbedrijf fbzp-fsep Constructiv en de pensioeninstelling in hetzelfde kader ook toegang mogen hebben tot dezelfde persoonsgegevens uit de Kruispuntbankregisters, voor zover ze beschikbaar zijn.
23. De voormelde organisaties moeten voor het vervullen van hun opdrachten ook beschikken over correcte informatie inzake de identiteit van de werkgever van de aangeslotene (zij kunnen die, zoals opgemerkt, niet langer bij de werkgever zelf gaan opvragen). De inlichtingen uit het netwerk van de sociale zekerheid (enkel voor de werkgeverscategorieën 024, 026, 044 en 054) worden in het bijzonder gebruikt om na te gaan of de werkgever wel degelijk (nog) tot de bouwsector behoort en wel degelijk (nog) onder het toepassingsgebied van het stelsel van aanvullende pensioenen valt. Ze worden tevens aangewend om de werkgever desgevallend te contacteren.
24. De persoonsgegevens uit de multifunctionele werkgeversaangifte (in het bijzonder de lonen en de prestaties van de bedienden van de bouwsector, voor zover de werkgever niet buiten het toepassingsgebied valt of niet voor opting-out kiest, vanaf het eerste kwartaal van 2023) stellen het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen Bouwbedrijf fbzp-fsep Constructiv en de pensioeninstelling onder meer in staat om de geïndividualiseerde bijdragen voor de aanvullende pensioenen voor de bedienden van de bouwsector op een correcte wijze te berekenen en om jaarlijks aan de betrokkenen een pensioenfiche over te maken.
25. In elk sectoraal stelsel van aanvullende pensioenen, ingericht volgens de wet van 28 april 2003, moeten de verworven reserves aan de rechthebbende worden uitgekeerd op het ogenblik dat zijn wettelijk pensioen aanvangt. Dat betekent dat in elke sector de betrokken organisaties op de hoogte moeten zijn van de begindatum van het wettelijk pensioen (de eerste pensioenpijler) met het oog op de berekening en de uitbetaling van het aanvullend pensioen (de tweede pensioenpijler). Het ter beschikking stellen van de begindatum van het wettelijk pensioen via het netwerk van de sociale zekerheid brengt een aanzienlijke administratieve vereenvoudiging met zich.

Opslagbeperking

26. Het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen Bouwbedrijf fbzp-fsep Constructiv en de pensioeninstelling houden de persoonsgegevens bij gedurende de volledige loopbaan van de betrokkene en vervolgens zolang dat nodig is in het kader van de toepasselijke regelgeving, in het bijzonder artikel 55 van de wet van 28 april 2003, dat de geldende verjaringstermijnen regelt. Zodra zij de persoonsgegevens niet langer nodig hebben voor het vervullen van hun opdrachten met betrekking tot de aanvullende pensioenen ten behoeve van de bedienden van de bouwsector gaan de hogervermelde organisaties onverwijld over tot het vernietigen ervan.

Integriteit en vertrouwelijkheid

27. De persoonsgegevens worden, met toepassing van artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, steeds ter beschikking gesteld met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (de organisatie die het primair netwerk van de sociale zekerheid beheert). De mededeling van persoonsgegevens aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen Bouwbedrijf fbzp-fsep Constructiv en de pensioeninstelling geschiedt tevens met de tussenkomst van de Vereniging van Sectorale Instellingen (de organisatie die het secundair netwerk van de fondsen voor bestaanszekerheid beheert).
28. De gevraagde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid – afkomstig uit het Rijksregister en de Kruispuntbankregisters, de DMFA-databank, het werkgeversrepertorium, het pensioenkadaster en de databank aanvullende pensioenen – worden daarenboven aan de inrichter en de pensioeninstelling ter beschikking gesteld met de tussenkomst van het fonds voor bestaanszekerheid van de bouwsector CONSTRUCTIV, dat optreedt als verwerker. De rol van die laatste organisatie wordt nader toegelicht in de beraadslaging nr. 12/028 van 3 april 2012 en de beraadslaging nr. 16/078 van 6 september 2016 van het destijds bevoegde sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid.
29. Bij de verwerking van de persoonsgegevens wordt rekening gehouden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.
30. De mededeling geschiedt voorts met eerbiediging van de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, en de bepalingen van de beraadslaging nr. 09/080 van 1 december 2009 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid tot vaststelling van de algemene regels met betrekking tot de mededeling van persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid aan de fondsen voor bestaanszekerheid en aan de verzekeringsondernemingen die handelen als onderaannemer van deze fondsen voor bestaanszekerheid.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan de inrichter en de pensioeninstelling van het stelsel van de aanvullende pensioenen van de bedienden van de bouwsector voor het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid*, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38, 1000 Brussel.