

Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid
--

IVC/KSZG/25/172

BERAADSLAGING NR. 24/186 VAN 5 NOVEMBER 2024, GEWIJZIGD OP 6 MEI 2025, OVER DE UITWISSELING VAN PERSOONSgegevens TUSSEN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID (RSZ) EN DE RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING (RVA) VOOR HET TOEPASSEN VAN DE REGELGEVING INZAKE DE MAATREGELEN TER BEVORDERING VAN DE INZETBAARHEID VAN WERKNEMERS DIE DOOR HUN WERKGEVER WORDEN ONTSLAGEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) en de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA);

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ);

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP

1. Hoofdstuk 10 van de wet van 15 mei 2024 *houdende wijziging van het sociaal strafrecht en diverse arbeidsrechtelijke bepalingen* beoogt de bevordering van de inzetbaarheid van de werknemer die door zijn werkgever ontslagen wordt, door middel van de wijziging van het artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 *betreffende de arbeidsovereenkomsten*, het artikel 7 van de besluitwet van 28 december 1944 *betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders* en het artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 *houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers*. Het hoofdstuk treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen datum en uiterlijk op 1 april 2025.
2. Ingevolge het (bij de wet van 15 mei 2024 vervangen) artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 *betreffende de arbeidsovereenkomsten* heeft een werknemer, wanneer hij bij ontslag door de werkgever recht heeft op een theoretische opzeggingstermijn van minstens dertig weken, recht op een eenmalig forfaitair budget van 1.800 euro voor het betalen van inzetbaarheidsbevorderende maatregelen, dat wil zeggen elke maatregel (zoals opleiding en begeleiding) die wordt verstrekt door een professionele dienstverlener met als doel de werknemer in staat te stellen zelf binnen een zo kort mogelijke termijn een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbezigheid als zelfstandige te ontplooien.
3. Het eenmalig forfaitair budget wordt gefinancierd met de werkgeversbijdragen die verschuldigd zijn op het theoretisch gedeelte van de opzeggingstermijn dat meer bedraagt dan twee derden van de opzeggingstermijn, met een minimum van 26 weken, of op de

met dat gedeelte overeenstemmende opzeggingsvergoeding. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) houdt deze werkgeversbijdragen in en stort ze door naar de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) overeenkomstig artikel 38, § 3vicies bis, van de wet van 29 juni 1981 *houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers*.

4. De werknemer die het eenmalig forfaitair budget, bekostigd aan de hand van de door de RSZ ingehouden werkgeversbijdragen, wil opnemen, moet daartoe bij de RVA een aanvraag indienen. De RVA ontvangt en behandelt de aanvragen tot terugbetaling van de gevolgde inzetbaarheidsbevorderende maatregelen en maakt in voorkomend geval het na de terugbetaling aan de begunstigde overblijvende bedrag terug over aan de RSZ. De beide openbare instellingen van sociale zekerheid moeten aldus voor het uitvoeren van hun taken inzake de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen persoonsgegevens kunnen uitwisselen.
5. De werkgeversbijdragen worden gebruikt om de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen te financieren, volgens de voorwaarden vastgesteld in het (bij de wet van 15 mei 2024 vervangen) artikel 38, § 3vicies bis, van de wet van 29 juni 1981 *houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemer*. Uit de opbrengst van de werkgeversbijdragen maakt de RSZ aan de RVA, volgens de modaliteiten bepaald in het koninklijk besluit van 12 juni 2024 *tot uitvoering van artikel 38, §3vicies bis, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers*, de nodige financiële middelen over.
6. Volgens artikel 7, § 1, derde lid, zh), en § 1nonies, van de besluitwet van 28 december 1944 *betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders* (ingevoegd bij de wet van 15 mei 2024) verzekert de RVA met financiële middelen van de RSZ de terugbetaling van het bedrag van de effectief gemaakte kosten van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen (elke maatregel, in het bijzonder opleiding en begeleiding, verstrekt door een professionele dienstverlener en bedoeld om de werknemer in staat te stellen zelf binnen een zo kort mogelijke termijn een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbezigheid als zelfstandige te ontplooien).
7. De nadere regels dienaangaande zijn vervat in het koninklijk besluit van 12 juni 2024 *tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, zh), en § 1nonies van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de procedure voor de terugbetaling van inzetbaarheidsbevorderende maatregelen*. De organisatie kan alle verklaringen en stukken nazien die door de begunstigde werden ingediend en kan alle nodige onderzoeken en navorsingen doen, in het bijzonder bij de dienstverlener van de inzetbaarheidsbevorderende maatregel en bij de werkgever. In bepaalde gevallen kan ze de aanvraag tot terugbetaling geheel of gedeeltelijk weigeren.
8. De voorgestelde verwerking van persoonsgegevens heeft betrekking op (alle) ontslagen werknemers met een opzeggingstermijn die minstens dertig weken bedraagt. De RSZ stuurt driemaandelijks persoonsgegevens door aan de RVA, zodat die de regeling inzake de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen kan toepassen ten aanzien van de personen die daartoe in aanmerking komen en in het bijzonder kan overgaan tot het nemen van correcte beslissingen en het uitvoeren van nodige betalingen. De elektronische mededeling van de persoonsgegevens geschiedt met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ).

9. Per betrokken sociaal verzekerde zouden aldus de volgende persoonsgegevens worden verwerkt: het identificatienummer van de sociale zekerheid (het rijksregisternummer of het kruispuntbanknummer), het ondernemingsnummer van de werkgever, het bedrag waarop de persoon recht heeft indien hij voor inzetbaarheidsbevorderende maatregelen in aanmerking komt, de einddatum van de periode van de opzeggingsvergoeding, de einddatum van de opzegginstermijn en het refertekwartaal van de werkgeversbijdrage voor de sociale zekerheid. De betrokkenen worden steeds vooraf (door de RSZ en door de RVA) opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de KSZ.
10. De beraadslaging wordt gevraagd voor een onbepaalde duur, zolang de verwerking van persoonsgegevens van de RSZ noodzakelijk is voor het verwezenlijken van de opdrachten die de regelgeving aan de RVA oplegt. De organisatie houdt de persoonsgegevens gedurende tien jaar. De persoonsgegevens zijn enkel toegankelijk voor de (hoofzakelijk administratieve) medewerkers van de werkloosheidsbureaus voor de vervulling van het proces van vergoedbaarheid (terugbetaling van kosten voor inzetbaarheidsbevorderende maatregelen). Derden hebben geen toegang tot de door de RSZ aan de RVA meegedeelde persoonsgegevens.

B. BEHANDELING

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

11. Krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van Sociale Zekerheid* vereist iedere mededeling van persoonsgegevens door een openbare instelling van sociale zekerheid (in dit geval de RSZ) aan een andere openbare instelling van sociale zekerheid (in dit geval de RVA) een voorafgaande beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité. In het voorliggend geval is de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité derhalve bevoegd om zich uit te spreken over de verwerking van persoonsgegevens.

Rechtmatigheid van de verwerking

12. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld. De mededeling van persoonsgegevens door de RSZ aan de RVA is rechtmatig in die zin dat ze noodzakelijk is om te voldoen aan een door de regelgeving opgelegde verplichting, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c).
13. Dienaangaande kan worden verwezen naar het artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 *betreffende de arbeidsovereenkomsten*, het artikel 7 van de besluitwet van 28 december 1944 *betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders* en het artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 *houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers* en de twee vermelde uitvoeringsbesluiten van 12 juni 2024. Sinds 1 april 2025 zijn alle toepasselijke bepalingen in werking getreden.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

14. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 worden persoonsgegevens verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en niet verder verwerkt op een daarmee onverenigbare wijze (*doelbinding*), zijn ze toereikend, relevant en beperkt tot wat nodig is (*minimale gegevensverwerking*), worden ze bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer dan nodig te identificeren (*opslagbeperking*) en worden ze zodanig verwerkt, met passende technische of organisatorische maatregelen, dat een passende beveiliging en bescherming gewaarborgd is (*integriteit en vertrouwelijkheid*).

Doelbinding

15. De mededeling van persoonsgegevens door de RSZ aan de RVA beoogt de toepassing van de (nieuwe) regels inzake de maatregelen ter bevordering van de inzetbaarheid van de werknemers die door hun werkgever worden ontslagen. De RVA behandelt de door de betrokkenen ingediende aanvragen met betrekking tot de terugbetaling van de kosten van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen die zij hebben gevolgd na te zijn ontslagen door hun werkgever (bijvoorbeeld opleiding en begeleiding) en moet kunnen beschikken over bepaalde persoonsgegevens van de RSZ om op een juiste wijze uitsluitel te kunnen geven.
16. De RVA krijgt van de RSZ een globaal bedrag dat bestemd is voor de potentiële doelgroep. Op het moment van de ontvangst van dat globaal bedrag is nog niet geweten welke werknemers een inzetbaarheidsbevorderende maatregel zullen volgen. De RVA moet in staat zijn om het van de RSZ ontvangen globaal bedrag aan de respectieve betrokken werknemers te koppelen. Indien een werknemer een terugbetaling vraagt, moet de organisatie kunnen controleren of hij in aanmerking komt voor een terugbetaling. Die wordt gefinancierd met de opbrengst van de verplicht door de betrokken werkgevers te betalen bijdragen.

Minimale gegevensverwerking

17. De door de RSZ aan de RVA mee te delen persoonsgegevens blijven per betrokken sociaal verzekerde (door de werkgever ontslagen werknemer met een opzeggingstermijn van minstens dertig weken) beperkt tot het identificatienummer van de sociale zekerheid, het ondernemingsnummer van de werkgever¹, het bedrag waarop hij recht heeft indien hij in aanmerking komt voor inzetbaarheidsbevorderende maatregelen overeenkomstig de hogervermelde regelgeving, de einddatum van de periode van de opzeggingsvergoeding, de einddatum van de opzeggingstermijn en het refertekwartaal van de werkgeversbijdrage voor de sociale zekerheid.
18. Het stelsel van de maatregelen ter bevordering van de inzetbaarheid van werknemers die door hun werkgever worden ontslagen, vormt een geïndividualiseerd systeem, waarbij de betrokkene in voorkomend geval recht heeft op een financiële tegemoetkoming. Hij moet

¹ Een persoon kan als werknemer meerdere werkgevers hebben en door meerdere werkgevers worden ontslagen. De bevoegde openbare instelling van sociale zekerheid moet in staat worden gesteld om bij de behandeling van een dossier duidelijk te bepalen welke werkgever/werkgevers de betrokkene heeft/hebben ontslagen.

daarbij eenduidig geïdentificeerd kunnen worden door de bevoegde openbare instellingen van sociale zekerheid. Dit gebeurt aan de hand van diens identificatienummer van de sociale zekerheid, bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van Sociale Zekerheid*, en diens naam en voornaam.

19. De begunstigde die zich wil beroepen op de terugbetaling moet daartoe een aanvraag indienen, met een bepaald formulier, en de nodige stukken ter staving toevoegen, zoals het bewijs dat hij de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen effectief en volledig gevolgd heeft. De aanvraag tot terugbetaling moet toekomen uiterlijk op de laatste dag van het derde kwartaal volgend op het kwartaal waarin de effectieve einddatum van de opzeggingstermijn of de einddatum van de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode is gelegen. Aldus moet de RVA vanwege de RSZ informatie over die respectieve einddatums bekomen.
20. Het bedrag waarop de betrokkene recht heeft indien hij voor inzetbaarheidsbevorderende maatregelen in aanmerking komt, blijkt nodig voor de correcte financiële afhandeling van diens dossier. Het refertekwartaal van de werkgeversbijdrage voor de sociale zekerheid moet gekend zijn vermits de RSZ het gedeelte van de werkgeversbijdragen ter financiering van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen volgens de toepasselijke regelgeving op kwartaalbasis aan de RVA stort, uiterlijk de laatste dag van het kwartaal volgend op het eerste kwartaal waarin de bedoelde werkgeversbijdragen werden aangegeven.

Opslagbeperking

21. De RVA houdt de door de RSZ meegedeelde persoonsgegevens gedurende tien jaar bij en vernietigt ze daarna. Deze bewaartermijn vloeit voort uit de verjaringstermijn van tien jaar die geldt voor burgerlijke rechtsvorderingen, overeenkomstig artikel 2262bis van het Burgerlijk Wetboek.

Integriteit en vertrouwelijkheid

22. De verwerking van persoonsgegevens verloopt met de tussenkomst van de KSZ, volgens artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van Sociale Zekerheid*. De sociaal verzekerden worden door de RSZ met een specifieke hoedanigheidscode vermeld in het verwijzingsrepertorium bedoeld in artikel 6 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van Sociale Zekerheid*. Aldus deelt die openbare instelling van sociale zekerheid vooraf uitdrukkelijk aan de KSZ mee dat zij een bepaald type dossier over de betrokken sociaal verzekerden beheert.
23. De partijen houden onverkort rekening met de door het Algemeen Coördinatiecomité van de KSZ vastgestelde maatregelen met betrekking tot de informatieveiligheid, met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en met elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG*.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) voor het toepassen van de regelgeving inzake de maatregelen ter bevordering van de inzetbaarheid van werknemers die door hun werkgever worden ontslagen, zoals beschreven in deze beraadslaging, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de bescherming van de persoonsgegevens.

Deze beraadslaging treedt in werking op 1 april 2025 (de voorziene datum voor de inwerkingtreding van het geheel van de hogervermelde regelgeving).

De wijzigingen van deze beraadslaging die door het informatieveiligheidscomité werden goedgekeurd op 6 mei 2025 treden in werking op 21 mei 2025.

Michel DENEYER
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38– 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
