

Dit document wordt u aangeboden door de
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid

Het kan vrij verspreid worden op voorwaarde dat
de bron en het URL vermeld worden

**Kruispuntbank
van de
Sociale Zekerheid**

Sint-Pieterssteenweg 375
B-1040 BRUSSEL

Tel: +32 2 741 83 11
Fax: +32 2 741 83 00

BERAADSLAGING NR. 02/90 VAN 16 JULI 2002 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING AAN EN RAADPLEGING VAN DE DIMONA-GEGEVENSBANK DOOR DE RIJKSDIENST VOOR KINDERBIJSLAG WERKNEMERS (RKW) EN DE KINDERBIJSLAGKASSEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, inzonderheid op artikel 15, 2^{de} lid;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van 1 juli 2002;

Gelet op het verslag van de heer Foulek Ringelheim.

1. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

De RKW en de kinderbijslagkassen wensen gemachtigd te worden om, voor het vervullen van hun wettelijke en reglementaire opdrachten, toegang te bekomen tot de DIMONA-gegevensbank van de RSZ en er tevens de mutaties van te ontvangen, na integratiecontrole.

De DIMONA-gegevensbank bevat, naast een aantal administratieve, technische en opvolgingsgegevens met betrekking tot de DIMONA-aangifte zelf, volgende sociale gegevens van persoonlijke aard.

Identificatiegegevens met betrekking tot de werknemer : het INSZ, het logisch nummer van de SIS-kaart, de naam, de eerste voornaam, de eerste letter van de tweede voornaam, het geslacht, de geboortedatum, de geboorteplaats, het geboorteland, het adres en het land. Deze gegevens laten toe na te gaan welke de oorspronkelijke identificatiegegevens van de werknemer zijn die gebruikt werden bij de DIMONA-aangifte alsook de eventuele wijzigingen van die gegevens.

Identificatiegegevens met betrekking tot de werkgever (met afzonderlijke rubriek "werkgever van de student") : het inschrijvingsnummer, de RSZPPO-code¹, het uniek ondernemingsnummer, het INSZ, het paritair comité waaronder de werkgever ressorteert, de taalcode, de benaming van de werkgever-rechtspersoon, de naam en voornaam van de werkgever-natuurlijke persoon, de rechtsvorm, het maatschappelijke doel, het adres, het land, de deelentiteit², het vestigingseenheidsnummer³, de werkgeverscategorie, het identificatienummer van de hoofdvestiging van het sociaal secretariaat, het identificatienummer van het bijkantoor van het sociaal secretariaat en het

¹ Deze code laat toe een RSZ-nummer van een RSZPPO-nummer te onderscheiden.

² In deze zone wordt in voorkomend geval verwezen naar de plaats van de tewerkstelling.

³ Deze code laat toe om de verschillende eenheden van de onderneming te onderscheiden.

aansluitingsnummer bij het sociaal secretariaat. Deze gegevens laten toe na te gaan welke de oorspronkelijke identificatiegegevens van de werkgever zijn die gebruikt werden bij de DIMONA-aangifte alsook de eventuele wijzigingen van die gegevens.

Identificatiegegevens met betrekking tot de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau : het inschrijvingsnummer, het uniek ondernemingsnummer, de benaming van de werkgever-rechtspersoon, de naam en voornaam van de werkgever-natuurlijke persoon, het adres en het land. In geval van tewerkstelling van uitzendkrachten wordt de DIMONA-aangifte verricht door het uitzendbureau dat ten overstaan van de RSZ optreedt als werkgever. De effectieve tewerkstelling gebeurt evenwel door de gebruiker. Deze gegevens laten toe de gebruiker van de uitzendkracht te identificeren.

Gegevens met betrekking tot de tewerkstelling en het contract : de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, het nummer van de controlekaart C3.2A (bouwsector) en de hoedanigheid van de werknemer. De datum van in- en uitdiensttreding vormen de feitelijke inhoud van de DIMONA-aangifte. De gegevens met betrekking tot de controlekaart C3.2A komen alleen voor bij tewerkstelling in de bouwsector en dienen om de tijdelijke werkloosheid te controleren; de werkgever dient het nummer van het formulier C3.2A mee te delen bij de DIMONA-aangifte om te vermijden dat nadien een ander formulier zou kunnen worden gebruikt (fraudebestrijding). Ook de hoedanigheid van de werknemer werd in de DIMONA-gegevensbank opgenomen ten behoeve van de bouwsector.

De RKW en de kinderbijslagkassen wensen daarenboven dat de DIMONA-gegevensbank zou worden aangevuld met volgende – uit een door de SmalS-MvM beheerde RKW-gegevensbank afkomstige – sociale gegevens van persoonlijke aard : enerzijds het identificatienummer van de kinderbijslagkas bij dewelke de werkgever is aangesloten, anderzijds het dossiernummer van de werknemer.

2. PRECEDENTEN

Bij beraadslaging nr. 98/80 van 1 december 1998 heeft het Toezichtscomité een machtiging verleend voor een aantal mededelingen van sociale gegevens van persoonlijke aard in het kader van de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (DIMONA). Het doel van de DIMONA-aangifte (*déclaration immédiate de l'embauche, onmiddellijke aangifte van tewerkstelling*) bestaat erin de RSZ toe te laten om zo snel mogelijk op de hoogte te zijn van de data van het begin en het einde van de arbeidsverbintenissen zodat deze, enerzijds, kunnen ingevoerd worden in haar bestanden en, anderzijds, kunnen meegedeeld worden aan de andere instellingen van sociale zekerheid die deel uitmaken van het netwerk van de Kruispuntbank.

Hogervermelde machtiging werd inmiddels uitgebreid tot het gegeven “*hoedanigheid van de werknemer*” (beraadslaging nr. 00/73 van 5 september 2000) en de rubriek “*werkgever van de student*” (beraadslaging nr. 02/73 van 4 juni 2002).

3. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Het betreft een mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard binnen het netwerk van de sociale zekerheid, waarvoor krachtens artikel 15, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid* een voorafgaande machtiging van het Toezichtscomité vereist is.

Met het oog op het vervullen van hun opdrachten hebben de RKW en de kinderbijslagkassen nood aan sociale gegevens van persoonlijke aard met betrekking tot de tewerkstelling van sociaal verzekerden. Krachtens artikel 51 van de samengeordende wetten *betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders* is het statuut van rechthebbende op kinderbijslag immers afhankelijk van het tewerkgesteld zijn van betrokkene. De artikelen 54 en 71 van dezelfde samengeordende wetten bepalen vervolgens de wijze waarop het recht op kinderbijslag wordt geopend en de bevoegdheid van de onderscheiden kinderbijslagkassen; het koninklijk besluit van 25 april 1997 *tot uitvoering van artikel 71, § 1bis, van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders* regelt deze bevoegdheid in functie van de socioprofessionele toestand van de betrokken rechthebbende.

De in de DIMONA-gegevensbank opgenomen identificatiegegevens met betrekking tot de werkgever en de gegevens met betrekking tot de tewerkstelling kunnen aan deze behoefte voldoen.

De aanvraag beantwoordt derhalve aan een gerechtvaardigd doeleinde. De meegedeelde sociale gegevens van persoonlijke aard lijken, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

De sociale gegevens van persoonlijke aard die op verzoek van de kinderbijslagsector aan de DIMONA-gegevensbank zouden worden toegevoegd – met name het identificatienummer van de kinderbijslagkas bij dewelke de werkgever is aangesloten en het dossiernummer van de werknemer – dienen te voorkomen dat elke mededeling of raadpleging van DIMONA-gegevens in de kinderbijslagsector gepaard dient te gaan met een raadpleging van het – door de SmalS-MvM beheerde – Nationaal Repertorium van de Werkgevers (RKW). Door deze informatie reeds op te nemen bij de DIMONA-gegevens zouden aldus kosten en tijd gespaard worden en een verzadiging van het netwerk vermeden worden. Deze bijkomende gegevens zouden echter ook meegedeeld worden aan de diverse socialezekerheids-instellingen die nu reeds toegang hebben tot de DIMONA-gegevensbank. Het invoeren van een filterfunctie, waardoor enkel de RKW en de kinderbijslagkassen de nieuwe gegevens zouden kunnen ontvangen, zou immers ernstige inspanningen vergen, die niet opwegen tegen de resultaten ervan op het vlak van de bescherming van de integriteit van de persoonlijke levenssfeer van de werknemer.

Om deze redenen verleent,

het Toezichtscmité

de machtiging aan de RKW en de kinderbijslagkassen om mededeling van DIMONA-gegevens te bekomen en om de DIMONA-gegevensbank te raadplegen.

De DIMONA-gegevensbank mag bovendien worden uitgebreid met het identificatienummer van de kinderbijslagkas bij dewelke de werkgever is aangesloten en het dossiernummer van de werknemer. Elke machtiging met betrekking tot de mededeling/raadpleging van DIMONA-gegevens, en in het bijzonder de machtiging vervat in beraadslaging nr. 98/80 van 1 december 1998, worden uitgebreid tot deze gegevens.

F. Ringelheim
Voorzitter