

Dit document wordt u aangeboden door de
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid

Het kan vrij verspreid worden op voorwaarde dat
de bron en het URL vermeld worden

**Kruispuntbank
van de
Sociale Zekerheid**

Sint-Pieterssteenweg 375
B-1040 BRUSSEL

Tel: +32 2 741 83 11
Fax: +32 2 741 83 00

BERAADSLAGING NR. 03/71 VAN 17 JUNI 2003 MET BETREKKING TOT DE RAADPLEGING VAN DIVERSE SOCIALEGEGEVENSBANKEN DOOR DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG MET HET OOG OP HET TOEPASSEN VAN DE WETGEVING INZAKE HET BETAALD EDUCATIEF VERLOF

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, inzonderheid op artikel 15, 2de lid;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van 5 juni 2003;

Gelet op het verslag van de heer Foulek Ringelheim.

1. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

De directie Betaald Educatief Verlof van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg wenst met het oog op het toepassen van de herstellwet van 22 januari 1985 *houdende sociale bepalingen*, in het bijzonder afdeling 6 met betrekking tot de toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers, gemachtigd te worden om de DIMONA-gegevensbank van de RSZ en de RSZPPO, de gegevensbank met betrekking tot de RSZ- en RSZPPO-aangiftes en het Werkgeversrepertorium van de RSZ en de RSZPPO te raadplegen. Daarenboven wenst de federale overheidsdienst gemachtigd te worden om de mutaties inzake de RSZ- en RSZPPO-aangiftes te ontvangen.

Ingevolge de bepalingen van voormelde herstellwet hebben werknemers in het kader van hun voortdurende vorming onder bepaalde voorwaarden het recht om *met behoud van hun normaal loon* gedurende een aantal uren op het werk afwezig te zijn. De werkgevers kunnen echter bij de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg de terugbetaling verkrijgen van de lonen en de sociale bijdragen met betrekking tot het betaald educatief verlof, binnen de termijnen en overeenkomstig de voorwaarden en modaliteiten door de Koning bepaald.

Het koninklijk besluit van 23 juli 1985 *tot uitvoering van afdeling 6 van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen* bepaalt dat de aanvraag om terugbetaling wordt ingediend in de vorm van een gezamenlijke aangifte van schuldvordering, waarbij een individuele steekkaart voor iedere gerechtigde werknemer wordt gevoegd. De aanvraag dient vergezeld te zijn van welbepaalde bewijsstukken. De werkgever is daarenboven verplicht de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg de aanvullende inlichtingen te verschaffen, die voor het onderzoek van zijn aanvraag noodzakelijk zouden blijken.

2. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

2.1. Raadpleging van de DIMONA-gegevensbank van de RSZ/RSZPPO aan de hand van de elektronische berichten L850 en L851

De DIMONA-gegevensbank bevat, naast een aantal administratieve, technische en opvolgingsgegevens met betrekking tot de DIMONA-aangifte zelf, volgende sociale gegevens van persoonlijke aard.

Identificatiegegevens met betrekking tot de werknemer: het INSZ, het logisch nummer van de SIS-kaart, de naam, de eerste voornaam, de eerste letter van de tweede voornaam, het geslacht, de geboortedatum, de geboorteplaats, het geboorteland, het adres en het land.

Identificatiegegevens met betrekking tot de werkgever (met afzonderlijke rubriek “werkgever van de student”): het inschrijvingsnummer, de aanduiding of het inschrijvingsnummer een RSZ- dan wel een RSZPPO-nummer betreft, het uniek ondernemingsnummer, het INSZ, het paritair comité waaronder de werkgever ressorteert, de taalcode, de benaming van de werkgever-rechtspersoon, de naam en voornaam van de werkgever-natuurlijke persoon, de rechtsvorm, het maatschappelijke doel, het adres, het land, de deeltentiteit (plaats van tewerkstelling), het vestigingseenheidsnummer, de werkgeverscategorie, het identificatienummer van de hoofdvestiging van het sociaal secretariaat, het identificatienummer van het bijkantoor van het sociaal secretariaat en het aansluitingsnummer bij het sociaal secretariaat.

Identificatiegegevens met betrekking tot de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau: het inschrijvingsnummer, het uniek ondernemingsnummer, de benaming van de werkgever-rechtspersoon, de naam en voornaam van de werkgever-natuurlijke persoon, het adres en het land. In geval van tewerkstelling van uitzendkrachten wordt de DIMONA-aangifte verricht door het uitzendbureau dat ten overstaan van de RSZ optreedt als werkgever; de effectieve tewerkstelling gebeurt evenwel door de gebruiker. Deze gegevens laten toe de gebruiker van de uitzendkracht te identificeren.

Gegevens met betrekking tot de tewerkstelling en het contract: de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, het nummer van de controlekaarten C3.2A (bouwsector) en de hoedanigheid van de werknemer. De datum van in- en uitdiensttreding vormen de feitelijke inhoud van de DIMONA-aangifte. De gegevens met betrekking tot de controlekaarten C3.2A komen alleen voor bij tewerkstelling in de bouwsector en dienen om de tijdelijke werkloosheid te controleren; de werkgever dient het nummer van het formulier C3.2A mee te delen bij de DIMONA-aangifte om te vermijden dat nadien een ander formulier zou kunnen worden gebruikt (fraudebestrijding). Ook de hoedanigheid van de werknemer werd in de DIMONA-gegevensbank opgenomen ten behoeve van de bouwsector.

Gegevens met betrekking tot de kinderbijslagkassen: het identificatienummer van de kinderbijslagkas bij dewelke de werkgever is aangesloten en het dossiernummer van de werkgever.

Bij beraadslaging nr. 98/80 van 1 december 1998 werden de inspectiediensten van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (destijds het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid) reeds gemachtigd om mededeling te bekomen van de door de RSZ beheerde sociale gegevens van persoonlijke aard afgeleid uit de DIMONA-aangiftes. Vervolgens werd ook nog bij beraadslaging nr. 00/79 van 3 oktober 2000 een machtiging verleend voor de raadpleging van de RSZ-DIMONA-gegevensbank door de dienst Studies van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Bij beraadslaging nr. 02/96 van 27 september 2002, ten slotte, werden deze machtigingen uitgebreid tot de raadpleging van de DIMONA-gegevensbank van de RSZPPO.

De directie Betaald Educatief Verlof van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg dient voormelde socialegegevensbank te kunnen raadplegen met het oog op het vaststellen en controleren van de relatie tussen de werkgever en de werknemer.

2.2. Raadpleging van de gegevensbank met betrekking tot de RSZ- en RSZPPO-aangiftes aan de hand van het elektronisch bericht A820-L

Het bericht van de RSZ- en RSZPPO-aangiftes bevat, behalve enkele administratieve gegevens, volgende sociale gegevens van persoonlijke aard met betrekking tot de socialezekerheidsaangiftes van de werkgever.

Gegevens over de werkgever: het jaar/kwartaal van de aangifte, het inschrijvingsnummer, de aanduiding van curatele, het uniek ondernemingsnummer, het netto te betalen bedrag, de conversie naar het vijfdagenregime en de datum waarop de vakantie begint.

Gegevens over de werknemer: het INSZ van de werknemer, de ORIOLUS-validatiecode, de naam en de voornaam van de werknemer, het kengetal, de werknemerscode, de begin- en einddatum van het RSZ- of RSZPPO-kwartaal, de notie “grensarbeiders”, de activiteit ten opzichte van het risico en het identificatienummer van de lokale eenheid.

Gegevens over de tewerkstellingen: het aantal tewerkstellingen, de begin- en einddatum van de tewerkstelling, het nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel, het contracttype, het gemiddeld aantal uren per week van de maatman, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer, de betrokken maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd, de betrokken maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid, het statuut van de werknemer, de notie “gepensioneerd”, het type leerling, de bezoldigingswijze, het functienummer, het aantal dagen tegen forfait, de categorie “vliegend personeel” en de betaling in tienden of twaalfden.

Gegevens over de prestaties: het aantal prestaties, de prestatiecode, het aantal dagen van de prestatie, het aantal uren van de prestatie en het aantal vluchtminuten.

Gegevens over de bezoldigingen: de looncode, de frequentie van de betaling van de premie, het percentage van de bezoldiging op jaarbasis, het bezoldigingsbedrag, het refertebrutoloon, de bijdrage op het refertebrutoloon, de referte “aantal dagen”, de begin-

en einddatum van de referentieperiode, het loon van de student, de bijdrage voor de student en het aantal dagen tewerkstelling van een student.

De federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en zijn inspecteurs werden reeds bij beraadslaging nr. 02/110 van 3 december 2002 gemachtigd om de gegevensbank met betrekking tot de RSZ- en RSZPPO-aangiftes te raadplegen aan de hand van het elektronisch bericht A820-L. Deze socialegegevensbank bevat sociale gegevens van persoonlijke aard met betrekking tot de door de werkgevers verrichte aangiften (informatie inzake tewerkstelling en bezoldiging), die de directie Betaald Educatief Verlof van de federale overheidsdienst in staat dienen te stellen om de aanvragen van de werkgevers tot terugbetaling van de lonen en de sociale bijdragen met betrekking tot het betaald educatief verlof op een vlotte wijze te behandelen, met een minimum aan administratieve belasting voor laatstgenoemden.

2.3. Raadpleging van het Werkgeversrepertorium van de RSZ en de RSZPPO aan de hand van de elektronische berichten L800/L801 en L700/L701

Het Werkgeversrepertorium van de RSZ kan geraadpleegd worden aan de hand van de elektronische berichten L800 (alfabetische opzoeking in het werkgeversrepertorium) en L801 (raadpleging van het werkgeversrepertorium).

Raadpleging L800 biedt de mogelijkheid om een alfabetische opzoeking te verrichten op basis van de benaming van de werkgever teneinde diens RSZ-inschrijvingsnummer te achterhalen. Volgende gegevens zijn aldus raadpleegbaar: de naam van de werkgever, diens adres en diens RSZ-inschrijvingsnummer.

Met raadpleging L801 kunnen diverse informatiegegevens over een bepaalde werkgever ingewonnen worden, op basis van diens RSZ-inschrijvingsnummer.

Identificatiegegevens: het RSZ-inschrijvingsnummer, de naam en het adres van de maatschappelijke zetel, de gemeentecode van de maatschappelijke zetel, het identificatienummer van het (huidig en vroeger) sociaal secretariaat, de datum van de curatele en de naam en het adres van de curator/mandataris.

Administratieve gegevens: de administratieve regeling, het taalstelsel, de datum van inschrijving en schrapping, het kwartaal van aansluiting, de datum van de laatste bijwerking en het aantal gevonden werkgeverscategorieën (maximum 15).

Per gevonden werkgeverscategorie: de werkgeverscategorie, de datum van inschrijving, de datum van schrapping, de categorie van oorsprong en van bestemming, de NACE-code, de gemeentecode van de exploitatiezetel, de belangrijkheidscode, de code regionalisatie, de code taaldecreet, de code FSO, de code uitsluitend leerlingen en het aantal gevonden overboekingen (maximum 10).

Per gevonden overboekingsinformatie: het RSZ-inschrijvingsnummer van oorsprong en van bestemming, de datum van invoeging van de overboeking en de reden van de overboeking.

Het Toezichtscomité heeft reeds machtigingen verleend voor de raadpleging van het Werkgeversrepertorium van de RSZ en de RSZPPO aan de hand van de elektronische berichten L800/L801 door de arbeidsinspectie van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (beraadslaging nr. 97/47 van 24 juni 1997) en door de diensten Inschakeling in het Arbeidsproces (beraadslaging nr. 00/74 van 5 september 2000) en Studies (beraadslaging nr. 00/79 van 3 oktober 2000) van dezelfde federale overheidsdienst.

Er worden nu tevens uitgebreide versies van de elektronische berichten L800/L801 aangeboden.

Het nieuwe elektronisch bericht L700 vormt een uitbreiding van het elektronisch bericht L800, waaraan volgende elementen worden toegevoegd. Vooreerst wordt de alfabetische opzoeking op basis van de straatnaam mogelijk (naast de raadpleging op basis van de benaming van de werkgever). De alfabetische opzoeking wordt voorts uitgebreid tot het RSZPPO-werkgeversrepertorium (een code geeft daarbij aan of het een RSZ- dan wel een RSZPPO-werkgever betreft). Ten slotte wordt het uniek ondernemingsnummer in het RSZ- en RSZPPO-werkgeversrepertorium toegevoegd.

Het elektronisch bericht L801 krijgt een uitgebreide versie L701, die op volgende punten afwijkt van de oorspronkelijke L801. Voortaan kan het werkgeversrepertorium tevens ondervraagd worden op basis van het uniek ondernemingsnummer. Vervolgens wordt in de vraagstelling de mogelijkheid geboden om een datum op te geven om de historieksituatie van het RSZ-repertorium op te vragen en kunnen zowel het RSZ- als het RSZPPO-werkgeversrepertorium geraadpleegd worden (op basis van het RSZ- of RSZPPO-inschrijvingsnummer of het uniek ondernemingsnummer). Ten slotte worden de volgende gegevens toegevoegd: het e-mail-adres van de onderneming (zoals geregistreerd door de lokale beheerder op de portaal-site), de identificatie van de dienstverlener (INSZ of uniek ondernemingsnummer en aansluitingsdatum), een code die aangeeft of het een RSZ- of RSZPPO-werkgever betreft, de juridische vorm, het INSZ, het type werkgever, het BTW-nummer en de code "onroerende sector".

De hogervermelde diensten van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg werden bij beraadslaging nr. 02/110 van 3 december 2002 gemachtigd om het Werkgeversrepertorium van de RSZ en de RSZPPO te raadplegen aan de hand van de elektronische berichten L700/L701.

De directie Betaald Educatief Verlof van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg dient voormelde socialegegevensbank eveneens te kunnen raadplegen, met het oog op het vaststellen en controleren van de identiteit van de werkgever.

2.4. Mededeling van de mutaties inzake de RSZ- en RSZPPO-aangiftes aan de hand van het elektronisch bericht A820-M

Aan de hand van het elektronisch bericht A820-M worden de wijzigingen meegedeeld die optreden in de socialegegevensbank met betrekking tot de RSZ- en RSZPPO-aangiftes (zie 2.2.).

De federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg werd bij beraadslaging nr. 03/45 van 6 mei 2003 reeds gemachtigd om mededeling te bekomen van de mutaties van de gegevensbank met betrekking tot de RSZ- en RSZPPO-aangiftes, en dit met het oog op het uitvoeren van zijn opdrachten met betrekking tot het educatief verlof. Concreet deelt de werkgever door middel van een code aan de RSZ mee welke van zijn werknemers educatief verlof nemen. Indien deze aanduiding op de aangifte voorkomt, stuurt de RSZ (SmalS-MvM) deze door naar de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, die op basis van de informatie met betrekking tot het loon en de arbeidstijd de werkgever gedeeltelijk terugbetaalt (de werkgever blijft het loon van de werknemer uitbetalen, ook voor de periodes waarin deze laatste verlof heeft voor bijkomende studies).

Om deze redenen verleent,

het Toezichtscomité

de machtiging aan de directie Betaald Educatief Verlof van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg om, met het oog op het toepassen van de wettelijke en reglementaire bepalingen inzake het educatief verlof en de voortdurende vorming van werknemers, over te gaan tot raadpleging van de DIMONA-gegevensbank van de RSZ en de RSZPPO, de gegevensbank met betrekking tot de RSZ- en RSZPPO-aangiftes en het Werkgeversrepertorium van de RSZ en de RSZPPO. De federale overheidsdienst mag tevens, voor dezelfde doeleinden, de mutaties inzake de RSZ- en RSZPPO-aangiftes ontvangen.

F. Ringelheim
Voorzitter