

Dit document wordt u aangeboden door de
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid

Het kan vrij verspreid worden op voorwaarde dat
de bron en het URL vermeld worden

**Kruispuntbank
van de
Sociale Zekerheid**

Sint-Pieterssteenweg 375
B-1040 BRUSSEL

Tel: +32 2 741 83 11
Fax: +32 2 741 83 00

BERAADSLAGING NR. 03/108 VAN 2 DECEMBER 2003 M.B.T. HET TER BESCHIKKING STELLEN VAN DE TOEPASSING “E-GOFSO” AAN SOCIAAL VERZEKERDEN DIE HET SLACHTOFFER ZIJN VAN EEN SLUITING VAN EEN ONDERNEMING, HUN VAKBOND EN DE KLANTENDIENST VAN HET FONDS VOOR SLUITING VAN ONDERNEMINGEN (FSO)

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, inzonderheid op artikel 15, 2de lid;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, overgemaakt door de Kruispuntbank op 17 november 2003;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van 4 november 2003;

Gelet op het verslag van de heer Michel Parisse.

A. HET FONDS VOOR SLUITING VAN ONDERNEMINGEN

Bij artikel 9 van de wet van 28 juni 1966 *betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen* werd een “Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers” opgericht, dat tot opdracht heeft aan de belanghebbende werknemers bepaalde vergoedingen uit te betalen ingeval de werkgever deze vergoedingen zelf niet tijdig heeft uitbetaald (sluitingsvergoedingen, contractuele vergoedingen, aanvullende vergoedingen brugpensioen, overbruggingsvergoedingen en vergoedingen wegens collectief ontslag).

- ingevolge artikel 4 van de wet van 28 juni 1966 *betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen* hebben de werknemers in geval van sluiting van hun onderneming onder bepaalde voorwaarden recht op een sluitingspremie, waarvan de betaling geschiedt door de werkgever, of bij gebrek aan tijdige betaling door deze laatste, door het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen;
- ingevolge artikel 2, § 1, van de wet van 30 juni 1967 *tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers* staat het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen in voor het uitbetalen van bepaalde lonen, vergoedingen en voordelen, wanneer bij sluiting van een onderneming de werkgever zijn geldelijke verplichtingen tegenover zijn werknemers niet nakomt;

- ingevolge artikel 1, § 1, van de wet van 12 mei 1975 *tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers* wordt de opdracht van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen in geval van in gebreke blijven van de werkgever verruimd tot de uitbetaling aan de werknemers van bepaalde aanvullende vergoedingen voor oudere werknemers waarop deze ten laste van hun werkgever recht hebben;
- ingevolge artikel 4 van de wet van 12 april 1985 *waarbij het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting der ondernemingen ontslagen werknemers belast wordt met de uitbetaling van een overbruggingsvergoeding* kunnen de werknemers van wie de activiteit onderbroken werd ten gevolge van een faillissement of een gerechtelijk akkoord door boedelafstand aanspraak maken op een overbruggingsvergoeding ten laste van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen voor het tijdvak dat ingaat op de datum van die onderbreking als gevolg van de gehele of gedeeltelijke onderbreking van de activiteit van de onderneming en eindigt op de dag van de indienstneming door de nieuwe werkgever.

Hogervermelde wetten zullen op een nog te bepalen datum worden opgeheven en vervangen door de wet van 26 juni 2002 *betreffende de sluiting van de ondernemingen*.

Bij de sluiting van een onderneming gaat het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen op basis van meerdere criteria na welke wetten van toepassing zijn en op welke vergoedingen de ontslagen werknemers recht hebben. Deze vergoedingen worden door het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen na een grondig onderzoek uitbetaald, op voorwaarde dat de betrokken werknemers daartoe een aanvraag indienden. De relevante sociale gegevens van persoonlijke aard worden door het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen bijgehouden in een databank, die ontwikkeld werd om alle belangrijke gegevens met betrekking tot het werkgevers- en werknemersonderzoek bij te houden.

Aan de hand van de webtoepassing “E-GOFSO” zouden de werknemers die slachtoffer werden van een sluiting van een onderneming evenals hun vakbonden op een beveiligde wijze de evolutie van het individuele dossier kunnen raadplegen, via het internet (werknemers) of het extranet (vakbonden). Daarbij worden maatregelen voorzien die moeten garanderen dat werknemers en vakbonden enkel hun eigen dossiers respectievelijk de dossiers van hun leden kunnen raadplegen en niet die van anderen.

B. DE TOEPASSING “E-GOFSO”

2.1. Inhoud

Aan de hand van de webtoepassing E-GOFSO kunnen de betrokken medewerkers van het Fonds Sluiting Ondernemingen, de betrokken werknemers zelf evenals hun vakbonden toegang krijgen tot de hierna vermelde sociale gegevens van persoonlijke aard.

Identificatie van de sociaal verzekerde: naam, adres, rijksregisternummer, rekeningnummer en e-mail.

Identificatie van de vroegere werkgever: naam, adres, RSZ-nummer en dossiernummer bij het Fonds Sluiting Ondernemingen.

Identificatie van de curator/vereffenaar/stopzetter: naam, adres en telefoonnummer.

Stand van het werkgevers- of werknemersdossier: algemene informatie over het verloop van het onderzoek en de stand van zaken.

Gezinstoestand van de werknemers. Wanneer het Fonds Sluiting Ondernemingen vergoedingen uitbetaalt, is het wettelijk verplicht daarop bedrijfsvoorheffing in te houden en deze door te storten aan de belastingen. De sociale gegevens van persoonlijke aard betreffende de gezinstoestand van betrokkenen – met name de burgerlijke staat en het aantal personen ten laste (waaronder het aantal invalide) – zijn nodig om deze bedrijfsvoorheffing correct te kunnen inhouden.

Verrichte betalingen. Vanaf het ogenblik dat aan een bepaalde sociaal verzekerde vergoedingen werden betaald, zal deze een overzicht van de betalingen kunnen opvragen, met vermelding van de datum van de betaling, het rekeningnummer waarop betaald werd en het bedrag van de vergoeding (+ afrekening).

2.2. Beveiliging

2.2.1. Werknemers krijgen toegang tot de toepassing via het internet, waarbij de algemene principes van het door de Kruispuntbank van de sociale zekerheid en de federale overheidslid Informatie- en Communicatietechnologie (FEDICT) uitgewerkte user management van toepassing zijn, dat wil zeggen met identificatie en authenticatie via een token, een kaart die vierentwintig persoonlijke codes bevat en die na registratie op het federaal portaal per post wordt opgestuurd. De token wordt gebruikt om de authenticatie op het portaal te versterken en om de betrokkene in staat te stellen toegang te krijgen tot beveiligde on-line diensten. Wanneer betrokkene een transactie wenst te gebruiken die een token vereist, zal hem gevraagd worden één van de vierentwintig codes vermeld op de token in te geven, waarna wordt geverifieerd of de ingegeven code overeenstemt met zijn gebruikersnaam. De gegevenstransfer over het internet gebeurt overigens in de beveiligde HTTPS-omgeving (Hyper Text Transfer Protocol over Secure Socket Layer); dit houdt in dat de gegevens tussen de browser van de gebruiker en het portaal gecrypteerd zijn.

In afwachting van een volledig operationeel door FEDICT uit te werken user management voor de ambtenaren en de personeelsleden tewerkgesteld bij de meewerkende instellingen van sociale zekerheid (zoals de personeelsleden van de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen), zal het portaal van de sociale zekerheid reeds een oplossing met de noodzakelijke veiligheidswaarborgen bieden.

- 2.2.2.** Voor de personeelsleden van het Fonds Sluiting Ondernemingen zal hiervoor de huidige werkwijze voor de openbare instellingen van sociale zekerheid worden toegepast: de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening zal voor deze transactie gebruikerstoegangen kunnen creëren voor de aangeduide personeelsleden van het Fonds Sluiting Ondernemingen.
- 2.2.3.** Voor de vakbonden zal ditzelfde mechanisme toepasselijk kunnen gemaakt worden, waardoor de toegang tot deze portaaltransactie enkel via de beveiligde omgeving van het Extranet van de sociale zekerheid zou geschieden. De techniek zal er in bestaan dat één persoon per vakbond verantwoordelijk zal zijn voor de autorisaties binnen zijn vakorganisatie. Deze ene persoon wordt ingeschreven in de door SmalS-MvM bijgehouden LDAP (Lightweight Directory Access Protocol) van het portaal van de sociale zekerheid en kan op zijn beurt toegangen creëren voor de transactie voor de diverse regionale personeelsleden van de vakbond die faillissementsdossiers opvolgen.

Aangezien de socialegegevensbank van het Fonds Sluiting Ondernemingen een aanduiding bevat van de vakbond waarbij een werknemer is aangesloten én het Fonds Sluiting Ondernemingen vanuit de onderscheiden vakbonden bij de indiening van het dossier de mededeling krijgt wie welke dossiers mag beheren, kan de toepassing op basis van het paswoord van de ingelogde gebruiker diens identiteit linken met de dossiers waartoe hij toegang heeft. Zo wordt de toegang tot de sociale gegevens van persoonlijke aard betreffende de ontslagen werknemers beperkt tot het daartoe gemandateerde personeelslid van die vakbond die het dossier heeft ingediend.

C. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

- 3.1.** Het betreft een mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard waarvoor krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid* een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid vereist is.
- 3.2.** Ingevolge artikel 10 van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens* heeft de betrokkene die zijn identiteit bewijst het recht op verstrekking (in begrijpelijke vorm) van de persoonsgegevens die door de verantwoordelijke voor de verwerking over hem worden verwerkt. Aldus lijken er geen bezwaren te bestaan tegen het ter beschikking stellen van de toepassing E-GOFISO, via het internet, voor zover gebruik wordt gemaakt van het door de Kruispuntbank van de sociale zekerheid en FEDICT uitgewerkte user management, dat wil zeggen met de nodige waarborgen dat elke sociaal verzekerde enkel zijn eigen sociale gegevens van persoonlijke aard kan raadplegen.
- 3.3.** Wat betreft de mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard aan vakbonden, heeft het Toezichtscmité bij de Kruispuntbank bij beraadslaging nr. 95/58 van 24 oktober 1995 geoordeeld dat vakbonden beschouwd kunnen worden als “impliciete lasthebbers” van hun leden en aldus mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard aangaande

die leden kunnen bekomen. Het Fonds Sluiting Ondernemingen dient echter vanzelfsprekend de nodige maatregelen te nemen opdat elke vakbond slechts de sociale gegevens van persoonlijke aard aangaande zijn eigen leden kan raadplegen.

- 3.4. De raadpleging door de klantendienst van het Fonds Sluiting Ondernemingen, ten slotte, behelst een louter interne mededeling en vergt derhalve geen machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid.

Om deze redenen, verleent

het Sectoraal comité van de sociale zekerheid

de machtiging aan het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen om de webtoepassing E-GOFSO ter beschikking te stellen van zijn klantendienst, de werknemers die slachtoffer werden van een sluiting van een onderneming en hun vakbonden, volgens de hierboven beschreven modaliteiten.

Michel PARISSE
Voorzitter