

SCSZ/05/91

**BERAADSLAGING NR. 05/032 VAN 19 JULI 2005 M.B.T. DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR DE RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING AAN DE RIJKSDIENST VOOR KINDERBIJSLAG VOOR WERKNEMERS EN DE KINDERBIJSLAGFONDSEN – ELEKTRONISCH BERICHT A014**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, inzonderheid op artikel 15, 2de lid;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank ontvangen op 2 juni 2005;

Gelet op het verslag van de heer Michel Parisse.

**A. SITUERING VAN DE AANVRAAG**

1. Bij het toepassen van de reglementering inzake kinderbijslag speelt het statuut van de sociaal verzekerde een doorslaggevende rol. In functie van dit statuut kan het recht op kinderbijslag (en het bedrag ervan) evolueren.

Bij beraadslaging nr. 97/37 van 13 mei 1997 wordt de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening door het Toezichtcomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gemachtigd om aan de kinderbijslagfondsen bepaalde persoonsgegevens inzake de rechthebbenden op een uitkering in het kader van een volledige loopbaanonderbreking of een volledig tijdskrediet mee te delen.

Het betrokken elektronisch bericht A014, dat wordt overgemaakt met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, bevat volgende persoonsgegevens: het INSZ, de aanmaakdatum, de begindatum van het recht op een uitkering omwille van een volledige loopbaanonderbreking of een volledig tijdskrediet, de einddatum van de volledige loopbaanonderbreking of het volledig tijdskrediet, de code van de bijkomende activiteit en het nummer van het werkloosheidsbureau.

2. De voorliggende aanvraag heeft betrekking op de raadpleging van grotendeels dezelfde persoonsgegevens die nu reeds worden meegedeeld aan de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers en de kinderbijslagfondsen, in de betrokken gegevensbank van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, aan de hand van het elektronisch bericht A014-L.

**B. BEHANDELING EN RECHTVAARDIGING VAN DE AANVRAAG**

3. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk, die ingevolge artikel 15, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en*

*organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid vergt.

*Rechtvaardiging van de aanvraag*

**4.1.** In het auditoraatsrapport wordt uiteengezet dat de sector kinderbijslag over persoonsgegevens aangaande de hierna vermelde actoren dient te beschikken, met het oog op het toepassen van enerzijds de samengeordende wetten van 19 december 1939 *betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders* en anderzijds de wet van 20 juli 1971 *tot instelling van gewaarborgde gezinsbijslag*.

- de rechthebbende (*hoedanigheidscode 101*): de persoon die het recht op kinderbijslag opent;
- de bijslagtrekkende van type 1 (*hoedanigheidscode 102*): de persoon aan wie de kinderbijslag effectief wordt uitgekeerd maar over wie geen persoonsgegevens met betrekking tot de socioprofessionele toestand dienen te worden meegedeeld maar enkel identificatiegegevens uit het Rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters (de persoonsgegevens met betrekking tot de socioprofessionele toestand worden weliswaar niet meegedeeld maar dienen wel te kunnen worden geraadpleegd);
- de bijslagtrekkende van type 2 (*hoedanigheidscode 103*): de persoon aan wie de kinderbijslag effectief wordt uitgekeerd en over wie persoonsgegevens met betrekking tot de socioprofessionele toestand dienen te worden meegedeeld omdat deze socioprofessionele toestand gevolgen kan hebben voor het dossier;
- het rechtgevend kind (*hoedanigheidscode 104*): de persoon die door zijn band met de rechthebbende in hoofde van die laatste een recht op kinderbijslag opent;
- de derde persoon van type 1 (*hoedanigheidscode 105*): de persoon die geen actor is binnen een kinderbijslagdossier maar wiens identificatiegegevens uit het Rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters noodzakelijk zijn vermits zij een impact kunnen hebben op het kinderbijslagdossier (de persoonsgegevens met betrekking tot de socioprofessionele toestand worden weliswaar niet meegedeeld maar dienen wel te kunnen worden geraadpleegd);
- de derde persoon van type 2 (*hoedanigheidscode 106*): de persoon die geen actor is binnen een kinderbijslagdossier maar die wel een prioritaire actor kan worden indien zijn socioprofessionele toestand zou wijzigen.

**4.2.** Bovendien wordt ingevolge artikel 56octies van de samengeordende wetten van 19 december 1939 *betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders* de kinderbijslag eveneens verworven door de werknemer die een onderbrekingsuitkering geniet.

De artikelen 51, 59, 60, 64 en 71 van de samengeordende wetten van 19 december 1939 *betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders* bepalen wie rechthebbende op kinderbijslag is, stellen de voorrangregels vast (zowel binnen als buiten het

kinderbijslagstelsel voor werknemers) en voorzien welke kinderbijslaginstelling bevoegd is voor de uitbetaling van de gezinsbijslag.

In functie van voormelde bepalingen kan de sector kinderbijslag aan de hand van de informatie betreffende het professionele of gelijkgestelde statuut van de rechthebbenden, de bijslagtrekkenden van type 2 en de derde personen van type 2 bepalen welk het bevoegde stelsel is, welke persoon prioritair rechthebbende is op kinderbijslag en welke kinderbijslaginstelling de kinderbijslag dient uit te betalen. Met behulp van deze informatie kan de sector kinderbijslag ook de grondvoorwaarden voor de toekenning van de kinderbijslag rechtvaardigen en controleren in geval van voortzetting van het recht.

Uit het voorgaande blijkt dat de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers en de kinderbijslagfondsen nood hebben aan informatie over een eventuele volledige loopbaanonderbreking of een volledig tijdskrediet van de betrokken actoren.

- 4.3.** In het rapport wordt er eveneens op gewezen dat de artikelen 47, 62 en 63 van de samengeordende wetten van 19 december 1939 *betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders* de voorwaarden bepalen waaronder kinderbijslag verleend wordt ten gunste van de rechtgevendende kinderen.

De volgende koninklijke besluiten moeten eveneens in aanmerking worden genomen:

- het koninklijk besluit van 16 februari 1968 *tot vaststelling van de voorwaarden waaronder en van de periode gedurende welke kinderbijslag wordt verleend ten behoeve van het kind dat een verhandeling bij het einde van hogere studiën voorbereidt;*
- het koninklijk besluit van 19 augustus 1969 *tot vaststelling van de voorwaarden waaronder kinderbijslag wordt verleend ten behoeve van het kind dat een stage maakt om in een ambt te kunnen worden benoemd;*
- het koninklijk besluit van 30 december 1975 *tot vaststelling van de voorwaarden waaronder kinderbijslag wordt verleend ten behoeve van het kind dat onderwijs volgt;*
- het koninklijk besluit van 6 maart 1979 *tot bepaling van de voorwaarden waaronder kinderbijslag wordt verleend ten behoeve van het kind dat verbonden is door een leerovereenkomst;*
- het koninklijk besluit van 12 augustus 1985 *tot uitvoering van artikel 62, § 5 van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders;*
- het koninklijk besluit van 12 november 1987 *tot vaststelling van de voorwaarden waaraan een gehandicapt kind moet voldoen om de kinderbijslag te genieten bij toepassing van artikel 47 van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders;*

- het koninklijk besluit van 3 mei 1991 *tot uitvoering van de artikelen 47, 56septies, 62 § 3 en 63 van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders en van artikel 96 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen*;
- het koninklijk besluit van 28 maart 2003 *tot uitvoering van de artikelen 47, 56septies en 63 van de samengeordende wetten en van artikel 88 van de programmawet (I) van 24 december 2002*.

Voor de rechtgevende kinderen die een winstgevende activiteit uitoefenen of die sociale uitkeringen ontvangen, kan het recht op kinderbijslag vervallen.

De informatie met betrekking tot het professionele of gelijkgestelde statuut van de rechtgevende kinderen laat toe het recht op kinderbijslag te rechtvaardigen en de grondvoorwaarden voor de toekenning van de kinderbijslag te controleren in geval van voortzetting van het recht.

Hieruit blijkt dat de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers en de kinderbijslagfondsen aldus nood hebben aan informatie over een eventuele volledige loopbaanonderbreking of een volledig tijdskrediet van het kind vermits dat van invloed kan zijn op de uitbetaling van de kinderbijslag.

- 4.4.** Ten slotte wordt opgemerkt dat de sector kinderbijslag ook weet zou moeten hebben van een eventuele volledige loopbaanonderbreking of een volledig tijdskrediet van de bijslagtrekkenden van type 1 en de derde personen van type 1, en dit gelet op de artikelen 42bis en 56, § 2, van de samengeordende wetten van 19 december 1939 *betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders* en naar het koninklijk besluit van 26 oktober 2004 *tot uitvoering van de artikelen 42bis en 56, § 2, van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders*.

De Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers en de kinderbijslagfondsen hebben nood aan de raadpleging van de professionele of gelijkgestelde situatie van een persoon teneinde na te gaan of de toekenning van een sociale toeslag gerechtvaardigd is of blijft in geval van voortzetting van het recht op kinderbijslag.

*Detail van de raadpleging in kwestie en van de betrokken doelstellingen*

- 5.1.** De raadpleging aan de hand van het elektronisch bericht A014-L zou betrekking hebben op *alle* personen die zijn gekend bij de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers en de kinderbijslagfondsen, dat wil zeggen voor de zes hogervermelde en hierna uitvoerig beschreven hoedanigheden .
- 5.2.** De rechthebbende (*hoedanigheidscode 101*) is de persoon die het recht op kinderbijslag opent. Over het algemeen zijn persoonsgegevens over diens socioprofessionele toestand noodzakelijk om het recht op kinderbijslag te kunnen vaststellen, om de betaling ervan te kunnen verrichten en om het bevoegde kinderbijslagfonds te kunnen bepalen.

Het gaat aldus om de persoon die de voorwaarden van artikel 51, § 1, van de samengeordende wetten van 19 december 1939 *betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders* vervult.

In een gezin bestaande uit een vader met een beroepsactiviteit in het stelsel van de werknemers of met een vervangingsinkomen, een moeder en twee kinderen wordt de vader bij voorrang als rechthebbende beschouwd.

De raadpleging van de gegevensbank van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening met betrekking tot de gevallen van volledige loopbaanonderbreking of volledig tijdskrediet dient de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers en de kinderbijslagfondsen de mogelijkheid te bieden om op elk ogenblik de evolutie van het kinderbijslagdossier te evalueren.

- 5.3.** De bijslagtrekkende van type 1 (*hoedanigheidscode 102*) is de persoon die de kinderbijslag ontvangt maar zelf niet in aanmerking komt om bij voorrang een recht uit te oefenen. Het gaat bijvoorbeeld om een moeder (ongeacht of ze al dan niet een winstgevende activiteit uitoefent) die deel uitmaakt van een gezin samengesteld uit een rechthebbende vader en twee rechtgevende kinderen. De vader van de kinderen is bij voorrang rechthebbende wat ook de socioprofessionele toestand van de moeder is.

Voor bijslagtrekkenden van type 1 worden aan de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers en de kinderbijslagfondsen enkel identificatiegegevens uit het Rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters meegedeeld.

Het hogervermelde elektronisch bericht A014 wordt derhalve niet systematisch meegedeeld. De raadpleging van de betrokken persoonsgegevens dient echter wel steeds mogelijk te zijn: de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet van betrokkenen kunnen bepalend zijn voor het kinderbijslagdossier, meer bepaald voor het toepassen van het koninklijk besluit van 26 oktober 2004 *tot uitvoering van de artikelen 42bis en 56, § 2, van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders*.

- 5.4.** De bijslagtrekkende van type 2 (*hoedanigheidscode 103*) is de persoon die de kinderbijslag ontvangt maar tevens zelf in aanmerking komt om bij voorrang een recht uit te oefenen.

Het gaat bijvoorbeeld om een moeder van twee kinderen die zelf geen winstgevende of gelijkgestelde activiteit uitoefent, samenleeft met de kinderen in kwestie en hun stiefvader, die bij voorrang rechthebbende is uit hoofde van zijn socioprofessionele toestand.

Vermits de voorrangregeling voorziet dat in geval er meerdere rechthebbenden zijn de moeder steeds voorrang heeft op de stiefvader, dient haar socioprofessionele toestand op permanente wijze te kunnen worden nagegaan (zodra ze zelf een winstgevende of gelijkgestelde activiteit uitoefent, kan zij immers de prioritaire rechthebbende worden).

In tegenstelling tot wat geldt voor de bijslagtrekkenden van type 1 worden de persoonsgegevens in kwestie zowel meegedeeld (systematisch) als geraadpleegd (ad hoc).

- 5.5. Het rechtgevend kind (*hoedanigheidscode 104*) is de persoon die door zijn band met de rechthebbende in hoofde van die laatste een recht op kinderbijslag opent. Er dient te kunnen worden nagegaan of de socioprofessionele toestand van het rechtgevend kind (bijvoorbeeld het feit dat het een uitkering omwille van tijdskrediet ontvangt) geen obstakel vormt voor de betaling van kinderbijslag.
- 5.6. De derde persoon van type 1 (*hoedanigheidscode 105*) is de persoon die in een kinderbijslagdossier noch rechthebbende, noch bijslagtrekkende, noch rechtgevend kind is maar van wie de identificatiegegevens uit het Rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters niettemin noodzakelijk zijn voor een correcte toepassing van de regeling inzake kinderbijslag.

Voor derde personen van type 1 worden aan de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers en de kinderbijslagfondsen enkel identificatiegegevens uit het Rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters meegedeeld. Het hogervermelde elektronisch bericht A014 wordt derhalve niet systematisch meegedeeld. De raadpleging van de betrokken persoonsgegevens dient echter wel steeds mogelijk te zijn.

Indien, bijvoorbeeld, een moeder zonder winstgevende activiteit of vervangingsinkomen met haar enig kind gaat inwonen bij haar eigen oudere broer terwijl de vader van het kind rechthebbende is en zij omwille van de werkloosheid van lange duur van de vader kinderbijslag geniet aan een bijzonder tarief, zal de broer worden beschouwd als derde persoon van type 1. Indien de vader van het kind zou worden uitgesloten van de werkloosheidsregeling zonder recht op gezinsbijslag, dient te kunnen worden nagegaan of de oom van het kind al dan niet een prioritair recht kan openen.

- 5.7. De derde persoon van type 2 (*hoedanigheidscode 106*) is de persoon die in een kinderbijslagdossier noch rechthebbende, noch bijslagtrekkende, noch rechtgevend kind is maar van wie de persoonsgegevens met betrekking tot de socioprofessionele toestand niettemin noodzakelijk zijn voor een correcte toepassing van de regeling inzake kinderbijslag.

Het typevoorbeeld wordt gevormd door de vader met een zelfstandige activiteit wiens echtgenote werkneemster is. Het recht van werknemers primeert op het recht van zelfstandigen. De socioprofessionele toestand van de vader dient te kunnen worden opgevolgd vermits deze te allen tijde kan leiden tot een heropening van het onderzoek van het voorrangrecht en het bevoegde kinderbijslagfonds.

In tegenstelling tot wat geldt voor de derde personen van type 1 worden de persoonsgegevens in kwestie zowel meegedeeld (systematisch) als geraadpleegd (ad hoc).

6. Gelet op voormelde elementen, wordt de aanvraag door het sectoraal comité ingewilligd.

Om deze redenen,

verleent **het Sectoraal comité van de sociale zekerheid** de machtiging aan de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers en de kinderbijslagfondsen om voor de zes hogervermelde hoedanigheden over te gaan tot het raadplegen van de gegevensbank van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening met betrekking tot de gevallen van volledige loopbaanonderbreking of volledig tijdskrediet, aan de hand van het elektronisch bericht A014-L, voor de hogervermelde doeleinden.

Michel PARISSE  
Voorzitter