

SCSZ/06/083

**BERAADSLAGING NR. 06/042 VAN 16 MEI 2006 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID EN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID VAN DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN AAN DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID MET HET OOG OP HET TOEPASSEN VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 22 MEI 2003 BETREFFENDE DE PROCEDURE VOOR DE BEHANDELING VAN DE DOSSIERS INZAKE TEGEMOETKOMINGEN AAN PERSONEN MET EEN HANDICAP**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op artikel 15, 2<sup>de</sup> lid;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank ontvangen op 27 april 2006;

Gelet op het verslag van de heer Michel Parisse.

**A. SITUERING EN ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. Ingevolge artikel 23, § 1bis, van het koninklijk besluit van 22 mei 2003 *betreffende de procedure voor de behandeling van de dossiers inzake tegemoetkomingen aan personen met een handicap* wordt er tot een ambtshalve herziening van het recht op de inkomensvervangende tegemoetkoming en het recht op de integratietegemoetkoming overgegaan,
  - enerzijds, op 31 december van het kalenderjaar tijdens hetwelk de inkomsten van de persoon met een handicap en van de persoon met wie de persoon met een handicap een huishouden vormt met ten minste tien procent zijn gestegen ten opzichte van het voorafgaand kalenderjaar, behalve indien deze stijging van de inkomsten het gevolg is van een tewerkstelling van ten hoogste drie maanden per kalenderjaar, en,
  - anderzijds, op 31 december van het kalenderjaar tijdens hetwelk de inkomsten voortkomend uit werkelijk door de persoon met een handicap gepresteerde arbeid sedert ten minste drie maanden zijn vervangen door uitkeringen van sociale zekerheid, op voorwaarde dat de inkomsten van het kalenderjaar tijdens hetwelk de wijziging zich heeft voorgedaan met ten minste tien procent zijn gestegen of gedaald ten opzichte van het vorig kalenderjaar.

Artikel 9, § 2, van het koninklijk besluit van 6 juli 1987 *betreffende de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming* bepaalt dat wanneer vaststaat dat een inkomen dat als basis heeft gediend voor het bepalen van het inkomen van het huishouden niet meer bestaat en door geen enkel ander inkomen werd vervangen, het inkomen dat niet meer bestaat niet meer in aanmerking wordt genomen om het recht op tegemoetkomingen te bepalen.

- 2.1. Voor de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid vormt de tewerkstelling tijdens het voorbije jaar een belangrijke aanduiding van een eventuele stijging van de inkomsten, die op haar beurt tot een herziening van het recht op de inkomensvervangende tegemoetkoming en het recht op de integratietegemoetkoming zou kunnen leiden.

De federale overheidsdienst Sociale Zekerheid zou dus moeten kunnen weet hebben van dergelijke tewerkstelling, zowel in hoofde van de persoon met een handicap als in hoofde van de persoon met wie de persoon met een handicap een huishouden vormt.

- 2.2. Ook de duur van de tewerkstelling zou van belang zijn vermits deze tot gevolg kan hebben dat een ambtshalve herziening toch niet vereist is, met name indien zij drie maanden of minder bedraagt.
- 2.3. Er wordt gesteld dat de datum van begin van tewerkstelling de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid in staat dient te stellen om vast te stellen of er potentieel dient te worden overgegaan tot een ambtshalve herziening. Deze datum vormt voor de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid een signaal dat de situatie van de persoon met een handicap is gewijzigd en dat derhalve eventueel tot een ambtshalve herziening van het recht op de inkomensvervangende tegemoetkoming en het recht op de integratietegemoetkoming dient te worden overgegaan.

De datum van einde van tewerkstelling zou dan weer de mogelijkheid bieden om te achterhalen, enerzijds, of de tewerkstelling al dan niet minstens drie maanden in het kalenderjaar beslaat en, anderzijds, of er na de beëindiging van de tewerkstelling hetzij geen rechten inzake sociale zekerheid zijn ontstaan (in dat geval werd het inkomen uit tewerkstelling niet vervangen door een ander inkomen en mag er overeenkomstig het koninklijk besluit van 6 juli 1987 geen rekening meer worden gehouden met het inkomen uit tewerkstelling) hetzij gedurende ten minste drie maanden van het kalenderjaar rechten inzake sociale zekerheid gelden (in dat geval dient er overeenkomstig het koninklijk besluit van 22 mei 2003 te worden overgegaan tot een ambtshalve herziening).

- 2.4. De federale overheidsdienst Sociale Zekerheid zou moeten kunnen nagaan of de persoon met een handicap en de persoon met wie de persoon met een handicap een huishouden vormt een beroepsactiviteit hebben (gehad) en, in voorkomend geval, gedurende welke periode.

Indien deze periode drie maanden of minder geduurd heeft, zou de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid niet overgaan tot een ambtshalve herziening.

In het andere geval zou de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid bijkomende inlichtingen inwinnen aangaande de inkomsten van de betrokkenen teneinde vast te stellen of aan de andere voorwaarden voor de ambtshalve herziening van het recht op de inkomensvervangende tegemoetkoming en het recht op de integratietegemoetkoming voldaan is en, in voorkomend geval, tot deze ambtshalve herziening over te gaan.

De mededelingen die daartoe aan de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid zouden worden verricht, dienen volgens het rapport evenwel het voorwerp uit te maken van andere machtigingen vanwege de bevoegde sectorale comités van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer.

3. Gelet op het voorgaande wenst de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid door het sectoraal comité van de sociale zekerheid te worden gemachtigd om, aan de hand van het INSZ van de persoon met een handicap en van de persoon met wie de persoon met een handicap een huishouden vormt, per geval van tewerkstelling volgende persoonsgegevens te achterhalen uit het Personeelsbestand van de werkgevers ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten: de datum van begin van tewerkstelling, de datum van einde van tewerkstelling en het identificatienummer van de werkgever.

Enerzijds zou de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid deze persoonsgegevens in het Personeelsbestand raadplegen, anderzijds zou de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid de wijzigingen die in de betrokken persoonsgegevens optreden aan de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid mededelen.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

4. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid die overeenkomstig artikel 15, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een voorafgaande machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid vergt.
5. Artikel 4, §1 van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens bepaalt hetgeen volgt:

§ 1. Persoonsgegevens dienen:

1. eerlijk en rechtmatig te worden verwerkt;
2. voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden te worden verkregen en niet verder te worden verwerkt op een wijze die, rekening houdend met alle relevante factoren, met name met de redelijke verwachtingen van de betrokkene en met de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen, onverenigbaar is met die doeleinden. (...);
3. toereikend, terzake dienend en niet overmatig te zijn, uitgaande van de doeleinden waarvoor zij worden verkregen of waarvoor zij verder worden verwerkt;
4. nauwkeurig te zijn en, zo nodig, te worden bijgewerkt; (...);

5. niet langer te worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen te identificeren dan noodzakelijk is voor de verwezenlijking van de doeleinden waarvoor zij worden verkregen of verder worden verwerkt. (...)

Wettelijke basis van de aanvraag en doeleinde van de verwerking

- 6.1. De mededeling aan de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid beoogt de toepassing van het koninklijk besluit van 22 mei 2003 *betreffende de procedure voor de behandeling van de dossiers inzake tegemoetkomingen aan personen met een handicap* en van het koninklijk besluit van 6 juli 1987 *betreffende de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming*.

De federale overheidsdienst Sociale Zekerheid dient met name voor de personen met een handicap en de personen met wie de personen met een handicap een huishouden vormen te kunnen nagaan of deze een beroepsactiviteit hebben (gehad) en, in voorkomend geval, gedurende welke periode, met het oog op het al dan niet uitvoeren van een ambtshalve herziening van het recht op de inkomensvervangende tegemoetkoming en het recht op de integratietegemoetkoming.

- 6.2. Het doeleinde van de verwerking, zoals hierboven beschreven, lijkt wettig.

Relevantie en proportionaliteit van de gegevens

7. De gevraagde gegevens zijn het INSZ van de betrokkenen, de datum van begin van tewerkstelling, de datum van einde van tewerkstelling en het identificatienummer van de werkgever.
8. De *datum van begin van tewerkstelling* dient de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid in staat te stellen om vast te stellen of er potentieel dient te worden overgegaan tot een ambtshalve herziening.

Het ter beschikking stellen van dit persoonsgegeven biedt de federale overheidsdienst een aanduiding van een wijziging van de toestand van de betrokkene die mogelijk een ambtshalve herziening van het recht op de inkomensvervangende tegemoetkoming en het recht op de integratietegemoetkoming tot gevolg kan hebben, overeenkomstig het koninklijk besluit van 22 mei 2003 *betreffende de procedure voor de behandeling van de dossiers inzake tegemoetkomingen aan personen met een handicap* en het koninklijk besluit van 6 juli 1987 *betreffende de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming*.

9. De *datum van einde van tewerkstelling* biedt vooreerst de mogelijkheid om, in combinatie met de datum van begin van tewerkstelling, de duur van de tewerkstelling te achterhalen en aldus het hogervermeld koninklijk besluit van 22 mei 2003 op een efficiënte wijze toe te passen. De duur van de tewerkstelling vormt voor de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid immers de aanleiding om niet tot een ambtshalve herziening van het recht op de inkomensvervangende tegemoetkoming en het recht op de integratietegemoetkoming over te gaan, met name indien zij drie maanden of minder bedraagt.

De aanduiding van het einde van de tewerkstelling is voor de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid daarenboven een signaal voor de toepassing van artikel 23, § 1bis, van het koninklijk besluit van 22 mei 2003 en artikel 9, § 2, van het koninklijk besluit van 6 juli 1987.

10. Het *identificatienummer van de werkgever* dient, volgens het auditoraatsrapport, de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid in staat te stellen om in een verdere fase andere persoonsgegevens op te vragen. Zoals opgemerkt dienen deze bijkomende opvragingen echter het voorwerp uit te maken van andere machtigingen vanwege de bevoegde sectorale comités van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer.

In deze context lijkt het identificatienummer van de werkgever niet strikt noodzakelijk te zijn voor de huidige fase van gegevensverwerking. Dit nummer kan echter nuttig zijn voor de identificatie van eventuele gevallen van cumul van meerdere deeltijdse jobs bij verschillende werkgevers tijdens dezelfde periode. In dit kader kan de mededeling van het identificatienummer van de werkgever toegelaten worden, op voorwaarde echter dat dit nummer uitsluitend gebruikt zou worden voor het hierboven beschreven doeleinde, dat verenigbaar is met het algemene doeleinde van de verwerking.

11. Uit het voorgaande volgt dat de persoonsgegevens waarvan de mededeling gevraagd wordt, uitgaande van hoger vermeld doeleinde beschouwd kunnen worden als ter zake dienend en niet overmatig.

#### Duur van de machtiging

12. De machtiging wordt gevraagd voor onbepaalde duur.

Dit lijkt evenredig te zijn in de mate dat de verplichtingen die voortvloeien uit de toepassing van het koninklijk besluit van 22 mei 2003 en het koninklijk besluit van 6 juli 1987 niet beperkt zijn in de tijd.

#### Integratie in het verwijzingsrepertorium van de KSZ

- 13.1. De federale overheidsdienst Sociale Zekerheid vraagt dat de wijzigingen van de persoonsgegevens hem door de KSZ meegedeeld zouden worden.
- 13.2. Het Sectoraal Comité heeft kennis genomen van het advies van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer van 28 september 2005.

Het Sectoraal Comité heeft nota genomen van de conclusies van dit advies, dat als bijlage bij deze machtiging gevoegd is en dat overeenkomstig artikel 44 van de wet van 15 januari 1990 geacht wordt integraal te worden opgenomen in onderhavige beraadslaging.

**13.3.** Aangezien de controle door de FOD Sociale Zekerheid jaarlijks op 31 december dient plaats te vinden, lijkt het gerechtvaardigd dat de wijzigingen hem jaarlijks op deze datum meegedeeld zouden worden.

Voor de mededeling van deze mutaties is het nodig de INSZ's van de personen die bij deze raadpleging van de FOD Sociale Zekerheid betrokken zijn te integreren in het verwijzingsrepertorium van de KSZ.

Om deze redenen, verleent

**het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid**

de machtiging, onder voormelde voorwaarden, aan de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid om mededeling te bekomen van de hogervermelde persoonsgegevens, met het oog op het toepassen van het koninklijk besluit van 22 mei 2003 *betreffende de procedure voor de behandeling van de dossiers inzake tegemoetkomingen aan personen met een handicap* en het koninklijk besluit van 6 juli 1987 *betreffende de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming*.

Michel PARISSE  
Voorzitter