

SCSZ/06/112

BERAADSLAGING NR. 06/059 VAN 18 JULI 2006 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID EN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID VAN DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN AAN DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID MET HET OOG OP HET TOEKENNEN VAN EEN INKOMENSVERVANGENDE TEGEMOETKOMING EN EEN INTEGRATIETEGEMOETKOMING AAN PERSONEN MET EEN HANDICAP

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op artikel 15, 2^{de} lid;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank ontvangen op 30 juni 2006;

Gelet op het verslag van de heer Michel Parisse.

A. CONTEXT VAN DE AANVRAAG EN ONDERWERP ERVAN

1. Ingevolge artikel 23 van het koninklijk besluit van 22 mei 2003 *betreffende de procedure voor de behandeling van de dossiers inzake tegemoetkomingen aan personen met een handicap*, gewijzigd bij een koninklijk besluit van 19 mei 2006, wordt tot een ambtshalve herziening van het recht op de inkomensvervangende tegemoetkoming of de integratietegemoetkoming overgegaan (onder meer) op de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin een beroepsactiviteit een aanvang nam, op voorwaarde dat de persoon met een handicap niet over belastbare inkomsten beschikte tijdens de twee voorbije jaren.

Krachtens artikel 8ter van het koninklijk besluit van 6 juli 1987 *betreffende de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming*, ingevoegd bij een koninklijk besluit van 19 mei 2006, wordt het jaarlijkse beroepsinkomen van de persoon met een handicap als volgt vastgesteld:

- indien er sprake is van een voltijdse arbeidsbetrekking: het dagloon zoals het kan worden afgeleid uit de DMFA-aangifte van het kwartaal waarbinnen de arbeidsprestaties een aanvang namen, vermenigvuldigd met het aantal dagen per week en vermenigvuldigd met 52;
- indien er sprake is van een deeltijdse arbeidsbetrekking: het uurloon zoals het kan worden afgeleid uit de DMFA-aangifte van het kwartaal waarbinnen de arbeidsprestaties een aanvang namen, vermenigvuldigd met het aantal uren per week en vermenigvuldigd met 52.

- 2.1. Met het oog op het toepassen van voormelde bepalingen wenst de directie-generaal Personen met een Handicap van de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid mededeling te verkrijgen van bepaalde persoonsgegevens beschikbaar bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten.
- 2.2. Het betreft meer bepaald het INSZ van de betrokkene, het uniek ondernemingsnummer van de werkgever van betrokkene en, per tewerkstellingslijn, persoonsgegevens over de arbeidsprestaties (waaronder het type arbeidsovereenkomst, het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel en het aantal uren per week van het arbeidsstelsel) en persoonsgegevens over de bezoldigingen.
- 2.3. De federale overheidsdienst Sociale Zekerheid rechtvaardigt zijn aanvraag als volgt.

Het INSZ van de betrokkene en het uniek ondernemingsnummer van de werkgever dienen als identificatiesleutel om de noodzakelijke persoonsgegevens uit de DMFA-persoonsgegevensbank te kunnen ophalen.

De bepalingen inzake de toekenning van de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming vereisen dat een dagloon (bij een voltijdse arbeidsbetrekking) of een uurloon (bij een deeltijdse arbeidsbetrekking) wordt afgeleid uit de DMFA-aangifte en dat dit dagloon of uurloon vervolgens vermenigvuldigd wordt met respectievelijk het aantal dagen per week of het aantal uren per week.

De federale overheidsdienst Sociale Zekerheid zal de DMFA-persoonsgegevens met betrekking tot de bezoldigingen (het betrokken persoonsgegevensblok, waarin de bezoldigingscodes en de bezoldigingsbedragen zijn opgenomen) aanwenden als basis voor de berekening van het dagloon of het uurloon.

Om deze berekening uit te voeren, dient de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid ook te beschikken over het type arbeidsovereenkomst (zo kan worden achterhaald of er een dagloon dan wel een uurloon dient te worden vastgesteld) en over het aantal dagen (bij een voltijdse arbeidsbetrekking) of uren (bij een deeltijdse arbeidsbetrekking) per week. De persoonsgegevens met betrekking tot de arbeidsprestaties (het betrokken persoonsgegevensblok, waarin het aantal prestaties, de prestatiecodes en het aantal dagen/uren zijn opgenomen) zullen worden aangewend met het oog op een vermenigvuldiging met de voormelde elementen inzake bezoldigingen.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

3. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid die overeenkomstig artikel 15, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een voorafgaande machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid vergt.
4. De federale overheidsdienst Sociale Zekerheid werd eerder, bij beraadslaging nr. 06/42 van 16 mei 2006, door het sectoraal comité van de sociale zekerheid gemachtigd om

mededeling te bekomen van bepaalde persoonsgegevens, met het oog op het toepassen van het koninklijk besluit van 22 mei 2003 *betreffende de procedure voor de behandeling van de dossiers inzake tegemoetkomingen aan personen met een handicap* en het koninklijk besluit van 6 juli 1987 *betreffende de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming*.

Aldus werd de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid in staat gesteld om, aan de hand van het INSZ van de persoon met een handicap, per geval van tewerkstelling volgende persoonsgegevens te achterhalen uit het Personeelsbestand van de werkgevers ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten: de datum van begin van tewerkstelling, de datum van einde van tewerkstelling en het identificatienummer van de werkgever.

5. De voorliggende mededeling aan de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid beoogt eveneens de toepassing van het koninklijk besluit van 22 mei 2003 *betreffende de procedure voor de behandeling van de dossiers inzake tegemoetkomingen aan personen met een handicap* en het koninklijk besluit van 6 juli 1987 *betreffende de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming*.

Ingevolge artikel 23 van het koninklijk besluit van 22 mei 2003 *betreffende de procedure voor de behandeling van de dossiers inzake tegemoetkomingen aan personen met een handicap* wordt tot een ambtshalve herziening van het recht op de inkomensvervangende tegemoetkoming of de integratietegemoetkoming overgegaan op de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin een beroepsactiviteit een aanvang nam, op voorwaarde dat de persoon met een handicap niet over belastbare inkomsten beschikte tijdens de twee voorbije jaren.

In het koninklijk besluit van 6 juli 1987 *betreffende de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming* wordt bepaald hoe de inkomsten van de betrokkene dienen te worden berekend.

- 6.1. De door de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid toe te passen procedure verloopt als volgt.

Vooreerst verneemt de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid via het elektronisch Personeelsbestand van de werkgevers ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten of er een aanvang van een beroepsactiviteit is.

Vervolgens gaat hij na of betrokkene vóór de aanvang van de beroepsactiviteit een inkomensvervangende tegemoetkoming of een integratietegemoetkoming had, vastgesteld zonder dat betrokkene in het jaar -2 of het jaar -1 over belastbare inkomsten beschikte. Indien dit het geval is, wordt voorzien in een snelle ambtshalve herberekening van de twee voormelde tegemoetkomingen.

Indien de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid niet via het elektronisch Personeelsbestand de melding krijgt dat er binnen de drie maanden een einde aan de

beroepsactiviteit werd gesteld dan dient hij effectief over te gaan tot de snelle ambtshalve herberekening van de twee tegemoetkomingen.

De snelle ambtshalve herberekening van de twee tegemoetkomingen houdt in dat, overeenkomstig artikel 8ter van het hogervermeld koninklijk besluit van 6 juli 1987, op het basisbedrag van de twee tegemoetkomingen een bedrag in mindering dient te worden gebracht gelijk aan het dag- of uurloon uit de DMFA-aangifte, vermenigvuldigd met de parameters zoals hoger vermeld.

- 6.2. De persoonsgegevens uit de DMFA zouden dus essentieel zijn om het recht op de tegemoetkomingen te kunnen vaststellen.
- 6.3. De mededeling beoogt bijgevolg het bepalen van het recht op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap, zonder dat hiervoor onnodig bij de betrokkene zelf of bij diens werkgevers informatie dient te worden opgevraagd.

Volgens de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid biedt de mededeling rechtszekerheid aan de gerechtigden op tegemoetkomingen aan personen met een handicap, doordat het behoud van de tegemoetkomingen minder afhankelijk wordt gesteld van de mededeling door de gerechtigde van persoonsgegevens die een wijziging van het bedrag van de tegemoetkomingen tot gevolg kunnen hebben.

7. De mededeling beoogt een wettig doeleinde.

De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

Om deze redenen, verleent

het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid

de machtiging aan de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid om mededeling te bekomen van de hogervermelde persoonsgegevens, met het oog op het toepassen, zoals hierboven bepaald en onder de hierboven beschreven voorwaarden, van het koninklijk besluit van 22 mei 2003 *betreffende de procedure voor de behandeling van de dossiers inzake tegemoetkomingen aan personen met een handicap* en het koninklijk besluit van 6 juli 1987 *betreffende de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming*.

Michel PARISSE
Voorzitter