

SCSZ/07/150

**BERAADSLAGING NR. 07/051 VAN 2 OKTOBER 2007 MET BETREKKING TOT, ENERZIJD, DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN DE ONDERSCHIEDEN WERKGEVERS MET HET OOG OP HET VERVULLEN VAN HUN VERPLICHTINGEN TEN OPZICHTE VAN DE ONDERNEMINGSRAAD, DE VAKBONDSafGEVAARDIGDEN DAN WEL DE WERKNEMERS ZELF EN, ANDERZIJD, DE PUBLICATIE VAN DEZE PERSOONSgegevens OP DE PORTAALSITE VAN DE SOCIALE ZEKERHEID**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van 9 augustus 2007;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 17 september 2007;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

- 1.1.** Bepaalde ondernemingen zijn er, overeenkomstig de artikelen 44 tot en met 49 van de wet van 22 december 1995 *houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid*, toe gehouden om aan de Balanscentrale van de Nationale Bank van België een sociale balans over te maken.

In de sociale balans worden specifieke inlichtingen vermeld over het personeelsbestand van de onderneming: het aantal tewerkgestelden, het personeelsverloop, de opleidingsinitiatieven,... De Nationale Bank van België verwerkt de ontvangen individuele inlichtingen op werkgeversniveau in haar statistieken, die ter beschikking worden gesteld van het publiek. Wie dat wenst, kan ook een kopie van de inlichtingen uit de sociale balans bestellen bij de Nationale Bank van België of deze inlichtingen online raadplegen.

De inhoud van de sociale balans dient tevens door de onderneming te worden overgemaakt aan de ondernemingsraad. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad dient zij aan de vakbondsafvaardiging bezorgd te worden. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging kan ze door de werknemers geraadpleegd worden op dezelfde plaats waar het arbeidsreglement bewaard wordt.

- 1.2.** De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid merkt op dat de overheid initiatieven heeft genomen om de sociale balans te vereenvoudigen. Meer bepaald zou het derde luik, dat betrekking heeft op het gebruik van de maatregelen ten gunste van de werkgelegenheid tijdens het boekjaar, niet langer in de sociale balans dienen te worden opgenomen.

Artikel 28 van de wet van 23 december 2005 *betreffende het generatiepact*, dat vooralsnog niet in werking is getreden, voorziet daartoe een wijziging van artikel 45 van de hogervermelde wet van 22 december 1995.

- 1.3. De betrokken inlichtingen zouden wel nog steeds aan de ondernemingsraad, de vakbondsafgevaardigden dan wel de werknemers zelf van de betrokken onderneming dienen te worden overgemaakt.

De artikelen 219 tot en met 231 van de wet van 27 december 2006 *houdende diverse bepalingen (I)*, die evenmin reeds in werking zijn getreden, voorzien inderdaad een verplichting in hoofde van bepaalde ondernemingen om aan de vertegenwoordigers van de werknemers inlichtingen over de voordelen betreffende de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling mee te delen.

- 1.4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zou aldus, in het kader van de administratieve vereenvoudiging, de betrokken inlichtingen op werkgeversniveau bezorgen aan de onderneming, met het oog op de verdere verspreiding ervan aan de ondernemingsraad, de vakbondsafgevaardigden dan wel de werknemers zelf. Een ontwerp van koninklijk besluit regelt deze mededeling en voorziet tevens de inwerkingtreding van de hogervermelde bepalingen van de wet van 27 december 2006 *houdende diverse bepalingen (I)* op 1 januari 2008.

De mededeling zou per betrokken werkgever en per betrokken tewerkstellingsmaatregel betrekking hebben op volgende persoonsgegevens: het aantal werknemers op wie de tewerkstellingsmaatregel van toepassing is, het aantal werknemers uitgedrukt in voltijdse equivalenten volgens de prestatiebreuk  $\mu$  (de prestatiebreuk van de prestaties zoals gedefinieerd in artikel 2 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 *tot uitvoering van het hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I) betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen*) en het bedrag van het financiële voordeel. Er zouden onder geen beding persoonsgegevens aangaande geïdentificeerde of heridentificeerbare werknemers worden meegedeeld.

- 1.5. Op vraag van de Nationale Arbeidsraad zou de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de betrokken inlichtingen tevens ter beschikking houden van het publiek, zoals dat in het verleden reeds (maar dan langs andere kanalen) het geval was.

De inlichtingen – het identificatienummer van de werkgever, diens benaming en diens adres, aangevuld met per toepasselijke tewerkstellingsmaatregel de onder 1.4. vermelde persoonsgegevens – zouden meer bepaald worden gepubliceerd op de portaalsite van de sociale zekerheid en aldus vrij toegankelijk zijn voor het publiek.

## B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

- 2.1. Enkel voor zover de hogervermelde werkgeversgegevens betrekking hebben op een natuurlijke persoon – en het derhalve gaat om “*sociale gegevens van persoonlijke aard*” in de zin van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en om “*persoonsgegevens*” in de zin van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens – is voor de mededeling en de publicatie ervan een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist, overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Voor zover het gaat om gegevens over werkgevers-rechtspersonen is geen dergelijke machtiging vereist.
- 2.2. In voorliggend geval zullen de persoonsgegevens worden meegedeeld aan de betrokken werkgever zelf en worden gepubliceerd op de portaalsite van de sociale zekerheid.
- 2.3. Met betrekking tot de mededeling van de persoonsgegevens aan de betrokken werkgever zelf kan worden verwezen naar beraadslaging nr. 95/58 van 24 oktober 1995, waarbij de instellingen van sociale zekerheid door het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid werden gemachtigd om persoonsgegevens mee te delen aan, enerzijds, de personen andere dan de instellingen van sociale zekerheid die deze persoonsgegevens nodig hebben voor het vervullen van hun verplichtingen inzake sociale zekerheid, hun aangestelden of lasthebbers of degenen die door hen uitdrukkelijk werden gemachtigd om de persoonsgegevens te verkrijgen en, anderzijds, de personen aan wie door voormelde personen werken in onderaanneming worden toevertrouwd voor het toepassen van de sociale zekerheid. Het betreft met name de werkgevers en hun lasthebbers.

De werkgever met de hoedanigheid van natuurlijke persoon heeft overigens, overeenkomstig artikel 10 van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens, het recht om vanwege de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid mededeling te bekomen van de persoonsgegevens die over zijn persoon worden verwerkt.

De verdere mededeling van de persoonsgegevens in kwestie door de werkgever aan de ondernemingsraad, de vakbondsafgevaardigden dan wel de werknemers zelf beoogt het uitvoeren van de verplichting vervat in de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid en in het hogervermelde ontwerp van koninklijk besluit.

- 2.4. De hogervermelde persoonsgegevens zouden tevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden gepubliceerd op de portaalsite van de sociale zekerheid zodat zij voor iedere geïnteresseerde toegankelijk zouden zijn.

In hun advies nr. 1.573 van 21 november 2006 werd er door de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven op gewezen dat de sociale balans geïntegreerd is in de jaarrekening en dat de betrokken inlichtingen reeds via allerlei

informatiedragers openbaar zijn via de Nationale Bank van België, zowel op individueel niveau per onderneming als geglobaliseerd per sector of groep van ondernemingen. De Raden wensen bijgevolg dat ook de inlichtingen met betrekking tot de maatregelen inzake de tewerkstelling ten gunste van de ondernemingen zoals in het verleden openbaar zouden blijven, desnoods via andere informatiedragers.

De persoonsgegevens betreffen enkel de toestand van de werkgever zelf. Er worden geen persoonsgegevens aangaande geïdentificeerde of heridentificeerbare werknemers meegedeeld.

De mededeling door publicatie op de portaalsite van de sociale zekerheid beantwoordt aan een rechtmatig doeleinde, met name het verstrekken van informatie aan het publiek aangaande het gebruik door werkgevers van de maatregelen ten gunste van de werkgelegenheid.

De mededeling blijft per werkgever, geïdentificeerd aan de hand van diens identificatienummer, benaming en adres, beperkt tot een overzicht van de toepasselijke tewerkstellingsmaatregelen en, per maatregel, het aantal betrokken werknemers, het aantal betrokken werknemers uitgedrukt in voltijdse equivalenten volgens de prestatiebreuk  $\mu$  en het bedrag van het financiële voordeel. Het betreft persoonsgegevens die louter betrekking hebben op de professionele situatie van de werkgever met de hoedanigheid van natuurlijke persoon en die geen risico's inhouden voor de integriteit van zijn persoonlijke levenssfeer. De persoonsgegevens zijn nu reeds via de sociale balans beschikbaar bij de Nationale Bank van België.

Om deze redenen, verleent

**de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid**

de machtiging aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om de hogervermelde persoonsgegevens mee te delen aan de betrokken werkgevers, met het oog op de verdere mededeling aan de ondernemingsraad, de vakbondsafgevaardigden dan wel de werknemers overeenkomstig de wet van 22 december 1995 *houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid*, en te publiceren op de portaalsite van de sociale zekerheid, met het oog op het verstrekken van informatie aan het publiek aangaande het gebruik door werkgevers van de maatregelen ten gunste van de werkgelegenheid.

Onverminderd de mogelijkheid voor de betrokken instellingen van sociale zekerheid om reeds testen uit te voeren met betrekking tot de mededeling wordt de inwerkingtreding van deze machtiging afhankelijk gesteld van de inwerkingtreding van het hogervermelde ontwerp van koninklijk besluit (1.4.).

Yves ROGER  
Voorzitter