

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling « Sociale Zekerheid »**

SCSZ/08/117

BERAADSLAGING NR. 08/032 VAN 3 JUNI 2008 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens AAN DE VLAAMSE DIENST VOOR ARBEIDSBEMIDDELING EN BEROEPSOPLEIDING (VDAB) MET HET OOG OP HET TOEKENNEN VAN TEWERKSTELLINGSPREMIES TEN BEHOEVE VAN PERSONEN MET EEN HANDICAP

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van 21 mei 2008;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 22 mei 2008;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. SITUERING EN ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

- 1.1. De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) wenst, met het oog op het toekennen van tewerkstellingspremies ten behoeve van personen met een handicap, mededeling te bekomen van bepaalde persoonsgegevens uit de DMFA-persoonsgegevensbank (elektronisch bericht A820M), de DIMONA-persoonsgegevensbank (elektronische berichten A850, L850 en L851) en het personeelsbestand van de bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) of de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO) ingeschreven werkgevers (elektronische berichten A950 en L950).
- 1.2. Overeenkomstig artikel 5, § 1, 5°, van het decreet van 7 mei 2004 *tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap “Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding”* heeft de VDAB onder meer taken inzake de

integratie van personen met een handicap, in het bijzonder het toekennen van tegemoetkomingen ter ondersteuning van de inschakeling op de arbeidsmarkt van personen met een handicap, het verzorgen van de trajectbegeleiding, de beroepsoriëntering, de beroepsopleiding en het verlenen van de toegang tot de gesubsidieerde tewerkstelling in de beschutte werkplaatsen en het erkennen en subsidiëren van organisaties die instaan voor het verzorgen van de trajectbegeleiding, de beroepsoriëntering en de beroepsopleiding.

De inschakeling op de arbeidsmarkt van personen met een handicap, voorheen toevertrouwd aan het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, werd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2006 *tot aanpassing van de regelgeving met betrekking tot de integratie op de arbeidsmarkt van personen met een handicap binnen het beleidsdomein Werk en Sociale Economie* overgedragen aan de VDAB, voor wat betreft de toegang tot de arbeidsmarkt (de beroepsoriëntering, de beroepsopleiding en de gespecialiseerde trajectbegeleiding) en de maatregelen inzake tewerkstelling in de reguliere sector. Dit houdt in dat voor de reguliere sector de VDAB de voorzieningen in kwestie (de centra voor beroepsopleiding of omscholing van personen met een handicap, de centra voor gespecialiseerde voorlichting bij beroepskeuze en de diensten voor arbeidstrajectbegeleiding van personen met een handicap) zal erkennen en betoelagen, met inbegrip van investerings- en werkingssubsidies, en de nodige tussenkomsten aan individuen ten laste zal nemen (verplaatsingskosten, diverse uitkeringen, loonsubsidies, meerkost van aangepaste arbeidsposten en aangepast arbeidsgereedschap,...). Het betreft telkens personen met een indicatie van een arbeidshandicap, erkend door het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap. De VDAB bepaalt of een persoon met een indicatie van een arbeidshandicap recht heeft op één of meerdere bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen.

Door de artikelen 28 tot en met 36 van het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering *betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap* wordt een Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP) ingevoerd, die wordt gebaseerd op het werkelijke loon van de betrokkenen. Dit houdt voor de werkgever een aanzienlijke vereenvoudiging van het systeem van loonkostsubsidie in.

- 1.3.** Met het oog op het toepassen van hogervermelde artikelen van het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering *betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap* wenst de VDAB mededeling te bekomen van bepaalde persoonsgegevens uit de DMFA-persoonsgegevensbank, beheerd door de RSZ en de RSZPPO. Het ontwerpbesluit van de Vlaamse regering voorziet immers dat de VOP een percentage van de totale loonkost bedraagt.

Als referteloon worden in aanmerking genomen de volgende bestanddelen die daadwerkelijk door de werkgever moeten worden betaald met betrekking tot de bezoldiging van de persoon met een arbeidshandicap: het loon bedoeld in artikel 14 van de wet van 27 juni 1969 *tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders* en als dusdanig gekwalificeerd door de RSZ/RSZPPO, alle verplichte werkgeversbijdragen verschuldigd overeenkomstig artikel 38, § 3 en § 3bis, van de wet van 29 juni 1981 *houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers* en de verminderingen

van socialezekerheidsbijdragen ten voordele van de werkgever en meer in het bijzonder deze vermeld in hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet van 24 december 2002.

Het betreft meer bepaald volgende persoonsgegevens.

Uit het persoonsgegevensblok “werkgeversaangifte”: het jaar en het kwartaal van de aangifte, het (huidig en vorig) inschrijvingsnummer van de werkgever bij de bevoegde openbare instelling van sociale zekerheid, de bevoegde openbare instelling van sociale zekerheid (RSZ of RSZPPO) en het uniek ondernemingsnummer van de werkgever. De betrokken periode is een noodzakelijk persoonsgegeven voor het bepalen van de premie. Vermits de premie wordt toegekend aan de werkgever, dient deze op een afdoende wijze te worden geïdentificeerd.

Uit het persoonsgegevensblok “natuurlijke persoon”: het Identificatienummer van de Sociale Zekerheid van de betrokkene, noodzakelijk voor diens correcte identificatie.

Uit het persoonsgegevensblok “werknemerslijn”: de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal (beide persoonsgegevens zijn nodig ter verificatie van de hoogte van de socialezekerheidsbijdrage), de begin- en einddatum van het socialezekerheidskwartaal (de betrokken periode is nodig voor het bepalen van de premie), de notie “grensarbeider” (deze is medebepalend voor de hoogte van de socialezekerheidsbijdrage) en het identificatienummer van de lokale eenheid (ter correcte identificatie van de werkgever).

Uit het persoonsgegevensblok “tewerkstelling van de werknemerslijn”: het tewerkstellingsnummer (ter identificatie van de werknemer), de begin- en einddatum van de tewerkstelling (de betrokken periode is nodig voor het bepalen van de premie), het nummer van het paritair comité (medebepalend voor de hoogte van de socialezekerheidsbijdrage), het aantal dagen per week van de arbeidsregeling (noodzakelijk ter controle van de verplaatsingskosten, die ook in rekening worden gebracht voor het berekenen van de premie), het type arbeidsovereenkomst (medebepalend voor de hoogte van de socialezekerheidsbijdrage), het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer en van de maatpersoon (noodzakelijk voor het berekenen van de tewerkstellingsbreuk), het statuut van de werknemer (medebepalend voor de hoogte van de socialezekerheidsbijdrage), de notie “gepensioneerd” (noodzakelijk om te kunnen vaststellen of de betrokken werknemer al dan niet onder het toepassingsgebied van de premie valt want voor een gepensioneerde wordt de toekenning stopgezet), het type leerling (noodzakelijk om te kunnen vaststellen of de betrokken werknemer al dan niet onder het toepassingsgebied van de premie valt), de betaling in tienden of twaalfden (noodzakelijk voor het berekenen van de loonkost op jaarbasis) en de prestatiebreuk (noodzakelijk voor het berekenen van de tewerkstellingsbreuk).

Uit het persoonsgegevensblok “tewerkstelling - inlichtingen”: het uurloon en het uurloon in duizendsten van euro, beiden noodzakelijk voor het berekenen van de loonkost op jaarbasis in het kader van de premiebepaling.

Uit het persoonsgegevensblok “bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn”: het lijnnummer van de bezoldiging, de bezoldigingscode, de frequentie in maanden van de betaling van de premie, het percentage van de bezoldiging op jaarbasis en de bezoldiging zelf, die allen noodzakelijk zijn voor het berekenen van het brutoloon.

Uit het persoonsgegevensblok “vermindering werknemerslijn”: de code van de betrokken vermindering van socialezekerheidsbijdragen, de berekeningsbasis van de vermindering en het bedrag van de vermindering, die allen noodzakelijk zijn voor het berekenen van de reële socialezekerheidsbijdrage van de werkgever.

Uit het persoonsgegevensblok “bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn”: het bijdragewerknemerskengetal, het type bedrag van de socialezekerheidsbijdrage, de berekeningsbasis van de bijdrage en het bedrag van de bijdrage, die allen noodzakelijk zijn voor het berekenen van de volledige socialezekerheidsbijdrage van de werkgever.

Uit het persoonsgegevensblok “vermindering tewerkstelling”: de verminderingscode, de berekeningsbasis van de vermindering, het bedrag van de vermindering en de datum vanaf dewelke het recht op vermindering geldt, die allen noodzakelijk zijn voor het berekenen van de reële socialezekerheidsbijdrage van de werkgever.

Uit het persoonsgegevensblok “bijdrage ontslagen statutaire werknemer”: het refertebrutoloon en de bijdrage op het refertebrutoloon (beiden nodig voor het berekenen van het brutoloon) en de begin- en einddatum van de periode van onderwerping (noodzakelijk voor het berekenen van de reële socialezekerheidsbijdrage van de werkgever).

Uit het persoonsgegevensblok “bijdrage werknemer-student”: het loon van de student en de bijdrage verschuldigd voor de student, beiden nodig voor het berekenen van het brutoloon.

Uit het persoonsgegevensblok “vergoeding arbeidsongevallen-beroepsziekten”: de aard van de vergoeding en de graad van ongeschiktheid vermits deze persoonsgegevens een indicatie van de arbeidshandicap geven.

Per persoonsgegevensblok zou tevens het versienummer worden meegedeeld vermits dat nodig is om wijzigingen in de aangifte te kunnen opsporen.

- 1.4.** De DIMONA-persoonsgegevensbank bevat, naast een aantal administratieve, technische en opvolgingsgegevens met betrekking tot de DIMONA-aangifte (“*déclaration immédiate de l’embauche – onmiddellijke aangifte van tewerkstelling*”), volgende persoonsgegevens, die in het kader van de toepassing van de hogervermelde tewerkstellingsondersteunende maatregel dienen te kunnen worden geraadpleegd. De VDAB dient immers vanaf het ogenblik van het aanvragen van de premie te kunnen nagaan of de betrokkene effectief aan het werk is bij de werkgever die de aanvraag indient en dit ook blijft.

Identificatiegegevens met betrekking tot de werknemer: het Identificatienummer van de Sociale Zekerheid, het logisch nummer van de SIS-kaart, de naam, de eerste voornaam, de eerste letter van de tweede voornaam, het geslacht, de geboortedatum, de geboorteplaats, het geboorteland, het adres en het land.

Identificatiegegevens met betrekking tot de werkgever (met afzonderlijke rubriek “werkgever van de student”): het inschrijvingsnummer, de aanduiding of het inschrijvingsnummer een RSZ- dan wel een RSZPPO-nummer betreft, het uniek ondernemingsnummer, het INSZ, het paritair comité waaronder de werkgever

ressorteert, de taalcode, de benaming van de werkgever-rechtspersoon, de naam en voornaam van de werkgever-natuurlijke persoon, de rechtsvorm, het maatschappelijke doel, het adres, het land, de deeltentiteit (plaats van tewerkstelling), het vestigingseenheidsnummer, de werkgeverscategorie, het identificatienummer van de hoofdvestiging van het sociaal secretariaat, het identificatienummer van het bijkantoor van het sociaal secretariaat en het aansluitingsnummer bij het sociaal secretariaat.

Identificatiegegevens met betrekking tot de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau: het inschrijvingsnummer, het uniek ondernemingsnummer, de benaming van de werkgever-rechtspersoon, de naam en voornaam van de werkgever-natuurlijke persoon, het adres en het land. In geval van tewerkstelling van uitzendkrachten wordt de DIMONA-aangifte verricht door het uitzendbureau dat ten overstaan van de RSZ optreedt als werkgever. De effectieve tewerkstelling gebeurt evenwel door de gebruiker. Deze persoonsgegevens laten toe de gebruiker van de uitzendkracht te identificeren.

Persoonsgegevens met betrekking tot de tewerkstelling en het contract: de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, het nummer van de controlekaarten C3.2A (bouwsector) en de hoedanigheid van de werknemer. De datum van in- en uitdiensttreding vormen de feitelijke inhoud van de DIMONA-aangifte.

Persoonsgegevens met betrekking tot de kinderbijslagkassen: het identificatienummer van de kinderbijslagkas bij dewelke de werkgever is aangesloten en het dossiernummer van de werkgever.

- 1.5.** Het door de RSZ en de RSZPPO beheerde personeelsbestand van de bij hen aangesloten werkgevers wordt gevoed door de DIMONA-aangiften en bevat volgende persoonsgegevens: het inschrijvingsnummer van de werkgever, de aanduiding of het een RSZ- of een RSZPPO-inschrijvingsnummer betreft, het uniek ondernemingsnummer van de werkgever, de aanduiding dat de tewerkstelling bij een deeltentiteit van de werkgever gebeurt, het vestigingseenheidsnummer, het Identificatienummer van de Sociale Zekerheid van de werknemer, de naam en de voornaam van de werknemer, de geboortedatum van de werknemer, het geslacht van de werknemer, de landcode van de werknemer, de datum van indiensttreding van de werknemer, de datum van uitdiensttreding van de werknemer, het DIMONA-nummer, het nummer van het paritair comité waaronder de werknemer ressorteert, de aard van de werknemer (blanco, leerjongen, student of vrijwilliger), het al dan niet gecontroleerd zijn van het statuut, de code van de laatste aangifte (indienst, uitdienst, wijziging of schrapping), het inschrijvingsnummer van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau, de benaming van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau, de naam van het bedrijf waar een student tewerkgesteld wordt, het adres en de landcode van de student en de Oriolusvalidatiecode.

Het Personeelsbestand van de bij de RSZ en de RSZPPO aangesloten werkgevers bevat een selectie van persoonsgegevens uit de DIMONA-gegevensbank doch geeft enkel de actuele (laatstgekende) situatie aan (de DIMONA-gegevensbank daarentegen bevat ook historieken).

- 1.6.** De betrokkenen zouden met een specifieke betekenisvolle hoedanigheidscode worden opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Hierdoor kan worden gegarandeerd dat de mededeling van persoonsgegevens aan de VDAB enkel betrekking zal hebben op personen van wie de tewerkstelling tot een toekenning van de hogervermelde tewerkstellingsondersteunende maatregel, de Vlaamse Ondersteuningspremie, kan leiden.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

- 2.1.** De VDAB werd op advies van het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (advies nr. 02/18 van 3 december 2002) door het Beheerscomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid in het netwerk opgenomen, overeenkomstig het koninklijk besluit van 16 januari 2002 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot sommige overheidsdiensten en openbare instellingen van de Gemeenschappen en Gewesten, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.

Het betreft aldus een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid, die ingevolge artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vergt.

- 2.2.** De VDAB werd reeds bij beraadslaging nr. 04/35 van 5 oktober 2004 en bij beraadslaging nr. 06/43 van 16 mei 2006, gewijzigd op 3 juli 2007, door het sectoraal comité gemachtigd om persoonsgegevens uit de DIMONA-persoonsgegevensbank en uit het personeelsbestand van de bij de RSZ of de RSZPPO ingeschreven werkgevers te ontvangen voor welbepaalde doeleinden.
- 2.3.** De mededeling van de persoonsgegevens in kwestie, door de RSZ en de RSZPPO aan de VDAB, via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, beantwoordt aan een gerechtvaardigd doeleinde, met name het toekennen van tewerkstellingspremies ten behoeve van personen met een handicap.

De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

Eenzijds dient de VDAB met het oog op het berekenen van de Vlaamse Ondersteuningspremie te kunnen beschikken over afdoende informatie aangaande het werkelijke loon van de betrokkenen en de werkgeversbijdragen die ten behoeve van de betrokkenen worden betaald.

Anderzijds dient de VDAB op elk ogenblik vanaf de aanvraag van de premie te kunnen nagaan of de betrokkene (nog steeds) effectief aan het werk is bij de werkgever in kwestie.

- 2.4.** De Vlaamse Ondersteuningspremie wordt geregeld in een ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering (ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering *betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap*).

De inwerkingtreding van de machtiging dient afhankelijk te worden gesteld van de effectieve goedkeuring en inwerkingtreding van het hogervermelde ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering, voor zover de inhoud ervan niet wezenlijk verschilt van de hierboven aangehaalde elementen.

Vanaf de datum van het verlenen van deze machtiging mogen echter reeds persoonsgegevens bij wijze van test worden uitgewisseld. Deze persoonsgegevens dienen evenwel te worden vernietigd zodra de testfase is afgerond of indien voormelde bepalingen niet in werking zouden treden.

Om deze redenen, verleent

het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de machtiging aan de RSZ en de RSZPPO om de hogervermelde persoonsgegevens mee te delen aan de VDAB, via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, met het oog op het toekennen van tewerkstellingspremies ten behoeve van personen met een handicap.

De inwerkingtreding van deze machtiging wordt afhankelijk gesteld van de inwerkingtreding van het hogervermeld ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering *betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap* of van een besluit van de Vlaamse Regering waarvan de draagwijdte in hoofdzaak identiek dient te zijn aan het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering dat aan het sectoraal comité werd voorgelegd.

Persoonsgegevens kunnen evenwel reeds voor testdoeleinden uitgewisseld worden. Zij dienen echter vernietigd te worden zodra de testfase afgerond is of indien voormeld besluit van de Vlaamse Regering niet in werking zouden treden.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)
