

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid  
Afdeling « Sociale Zekerheid »**

SCSZG/15/135

**BERAADSLAGING NR 09/004 VAN 13 JANUARI 2009, GEWIJZIGD OP 1  
SEPTEMBER 2015, MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN  
PERSOONSgegeEVENS UIT HET LIMOSA-KADASTER AAN BEPAALDE FONDSEN  
VOOR BESTAANSZEKERHEID**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Vereniging van Sectorale Instellingen van 1 december 2008;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 19 december 2008;

Gelet op de aanvraag van het Nationaal Actiecomité voor Veiligheid en Hygiëne in het Bouwbedrijf van 1 juli 2015;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 2 juli 2015;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

**1. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

- 1.1.** De Programmawet (I) van 27 december 2006 voorziet een voorafgaande melding voor naar België gedetacheerde werknemers, stagiairs, zelfstandigen en zelfstandige stagiairs. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen houden een persoonsgegevensbank van deze gedetacheerden bij. De betrokken persoonsgegevens kunnen, mits machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid, via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid ter

beschikking worden gesteld van de instellingen van sociale zekerheid die ze voor het vervullen van hun taken nodig hebben.

- 1.2. De respectieve fondsen voor bestaanszekerheid van de bouwsector, van de schoonmaaksector en van de sector van de uitzendkrachten wensen elk mededeling te bekomen van bepaalde persoonsgegevens uit de hogervermelde persoonsgegevensbank, de zogenaamde LIMOSA-persoonsgegevensbank (“*Landenoverschrijdend Informatiesysteem ten behoeve van MigratieOnderzoek bij de Sociale Administratie*”).

*Persoonsgegevens aangaande de werkgever van de gedetacheerde:* de benaming, het identificatienummer, het adres en het land van oorsprong (en eventueel de beschikbare emailadressen en telefoonnummers).

*Persoonsgegevens aangaande de gedetacheerden per werkgever:* de naam, de voornaam, het identificatienummer van de sociale zekerheid, het identificatienummer in het land van oorsprong, de geboortedatum, de nationaliteit, het adres, het emailadres, het telefoonnummer, de datum van het begin van de tewerkstelling, de datum van het einde van de tewerkstelling en de sectorcode.

### 1.3. Bouwsector

- 1.3.1. De getrouwheidszegel is een voordeel dat door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf wordt toegekend, door de betrokken ondernemingen uit de sector wordt gefinancierd en bestaat uit een jaarlijkse premie aan de bouwvakarbeiders die in de loop van het dienstjaar (van 1 juli tot 30 juni van het volgende jaar) in één of meer bouwondernemingen hebben gewerkt. De premie beloont de arbeiders voor hun getrouwheid aan de bouwsector en vormt een stimulans om in de sector te blijven werken.

De betrokken collectieve arbeidsovereenkomst voorziet dienaangaande dat zij niet van toepassing is op de buitenlandse ondernemingen gevestigd in één van de lidstaten van de Europese Unie noch op de arbeiders die zij tijdelijk in België tewerkstellen, indien deze arbeiders voor de periode van tewerkstelling in België reeds in toepassing van de regelingen waaraan hun werkgever in zijn land van vestiging is onderworpen voordelen genieten die vergelijkbaar zijn met de getrouwheidszegels. Buitenlandse ondernemingen zijn onderworpen aan een gelijkaardige regeling indien zij in toepassing van de regeling die van kracht is in hun land verplicht zijn om bovenop het normale loon hetzij zelf een premie te betalen hetzij bijdragen te betalen ter financiering van een premie. Doorgaans betreft het een premie die jaarlijks onder bepaalde voorwaarden wordt toegekend en waarvan het bedrag ongeveer overeenstemt met een maandloon. Wanneer een buitenlandse onderneming een regeling die niet aan deze omschrijving beantwoordt toch als gelijkaardig beschouwt, dient zij deze gelijkaardigheid omstandig en schriftelijk te motiveren bij de Patronale Dienst voor Organisatie en Controle van de Bestaanszekerheidsstelsels.

Momenteel ontvangen de ondernemingen in kwestie van de Patronale Dienst voor Organisatie en Controle van de Bestaanszekerheidsstelsels een inlichtingenformulier waarop zij onder meer dienen te vermelden of ze al dan niet aan een regeling gelijkaardig aan die van de getrouwheidszegels zijn onderworpen.

Indien de onderneming aan een gelijkaardige regeling is onderworpen, dient zij deze te omschrijven. Behalve indien uit de overgemaakte stukken blijkt dat de ingeroepen regeling niet gelijkaardig is of indien de motivering van de gelijkaardigheid onvoldoende is, aanvaardt de Patronale Dienst voor Organisatie en Controle van de Bestaanzekeerheidsstelsels dat de onderneming geen loonaangiften verricht en geen bijdragen betaalt. De onderneming dient echter nog steeds driemaandelijks een lijst over te maken met de identiteit van de arbeiders die in België tewerkgesteld werden in de loop van het voorbije kwartaal.

Indien de onderneming niet aan een gelijkaardige regeling is onderworpen, dient zij aan de hand van een specifiek formulier na afloop van elk kalenderkwartaal een aangifte te doen van de brutolonen van haar arbeiders voor hun arbeidsprestaties die zij tijdens het betrokken kwartaal in België hebben geleverd. De werkgever is voorts aan de Patronale Dienst voor Organisatie en Controle van de Bestaanzekeerheidsstelsels een bijdrage verschuldigd, die wordt berekend in functie van de aangegeven brutolonen.

Aldus dient de Patronale Dienst voor Organisatie en Controle van de Bestaanzekeerheidsstelsels, die door het Fonds voor Bestaanzekeerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf werd belast met de inning en de invordering van de bijdragen, kennis te hebben van de gevallen van detachering van buitenlandse arbeidskrachten op het Belgisch grondgebied.

1.3.2. Het Nationaal Actiecomité voor Veiligheid en Hygiëne in het Bouwbedrijf (NAV B Constructiv) van zijn kant heeft de LIMOSA-persoonsgegevens nodig voor het uitvoeren van zijn taken in verband met de veiligheid en de hygiëne op bouwplaatsen, gelet op het toenemend aantal buitenlandse werkgevers en werknemers die in België actief zijn. Het kan zo gepaste specifieke acties ondernemen ten opzichte van deze werkgevers en werknemers. Tevens heeft het nood aan de LIMOSA-persoonsgegevens in het kader van de opvolging van de verplichting voor elke betrokken werkgever om aan elke betrokken werknemer een persoonlijk visueel identificatiemiddel te bezorgen, de zogenaamde construbadge, die zichtbaar op de bouwwerf gedragen moet worden.

De acties van het NAV B Constructiv zijn gericht op het verstrekken van geschikt advies op bouwerven met buitenlandse werkgevers en werknemers (om de werkkrachten te vrijwaren van arbeidsongevallen en beroepsziekten en een onderscheid te maken tussen de ondernemingen die de regelgeving respecteren en de andere), het sensibiliseren van de betrokkenen (aan de hand van een aangepast informatiepakket) en het verwezenlijken van onderzoek en ontwikkeling (over de omstandigheden waarin de betrokkenen op Belgische bouwerven actief zijn). Het heeft daartoe behoefte aan een eenduidige identificatie van de diverse partijen (de buitenlandse werkgever, de Belgische gebruiker van zijn diensten en de buitenlandse werknemer).

De nodige persoonsgegevens zouden door het Fonds voor Bestaanzekeerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf (FBZ Constructiv) worden overgemaakt aan het NAV B Constructiv, met toepassing van de beraadslaging nr. 12/28 van 3 april 2012 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid, die betrekking heeft op het centraal beheer – door het FBZ Constructiv – van de persoonsgegevens die de diverse

dienstverlenende organisaties van de bouwsector nodig hebben voor het vervullen van hun opdrachten. Overigens zijn de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren er krachtens de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten al toe gehouden om aan het NAVB Constructiv inlichtingen over hun werken te verstrekken.

#### **1.4. Schoonmaaksector**

Indien een buitenlandse werkgever werknemers naar België stuurt met het oog op het verrichten van arbeidsprestaties is hij ertoe gehouden om een geheel van regels na te leven die op het Belgisch grondgebied van toepassing zijn, waaronder de respectieve sectorale regelingen voorzien in collectieve arbeidsovereenkomsten.

In de collectieve arbeidsovereenkomst van de schoonmaaksector met betrekking tot de lonen, loontoeslagen en premies is uitdrukkelijk voorzien dat zij ook van toepassing is op elke arbeider die met een contract in loondienst is voor de werkzaamheden die in België worden uitgevoerd, ongeacht het vestigingsland van de werkgever.

Het betrokken fonds voor bestaanszekerheid heeft aldus nood aan persoonsgegevens met betrekking tot de gevallen van detachering van buitenlanders naar België.

#### **1.5. Sector van de uitzendkrachten**

Binnen de sector van de uitzendkrachten is voorzien dat de erkende uitzendbureaus die geen zetel in België hebben op voorhand door het fonds voor bestaanszekerheid een document krijgen toegestuurd dat zij dienen te gebruiken voor een kwartaalaangifte, waarin zij identificatiegegevens en persoonsgegevens aangaande de prestaties van hun uitzendkrachten tewerkgesteld op het Belgisch grondgebied dienen te vermelden.

De sector is momenteel voor het bekomen van de nodige persoonsgegevens afhankelijk van de betrokken uitzendbureaus en is zelf niet in staat om controles dienaangaande te verrichten.

#### **1.6. Een toegang tot de LIMOSA-persoonsgegevensbank in hoofde van de fondsen voor bestaanszekerheid van de hogervermelde sectoren zou waarborgen bieden voor de rechten van de betrokken werknemers en zou een vermindering van de administratieve lasten met zich brengen, ook voor de ondernemingen. Het zou de fondsen voor bestaanszekerheid bovendien in staat stellen om een zicht te krijgen op hun volledige doelpubliek (vooralsnog zijn zij daarvoor afhankelijk van de betrokken ondernemingen zelf).**

De mededeling zou per fonds voor bestaanszekerheid betrekking hebben op alle gevallen van detachering van buitenlandse arbeidskrachten op het Belgisch grondgebied binnen de sector in kwestie.

## **2. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

- 2.1.** Het betreft mededelingen van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist is.
- 2.2.** De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde. De fondsen voor bestaanszekerheid van de bouwsector, van de schoonmaaksector en van de sector van de uitzendkrachten dienen allen voor het vervullen van hun respectieve opdrachten weet te hebben van de identiteit van de personen die door hun buitenlandse werkgever op het Belgisch grondgebied werden gedetacheerd. Deze buitenlandse werknemers zijn immers doorgaans onderworpen aan dezelfde regelingen als deze die gelden voor de Belgische werknemers.
- 2.3.** De mee te delen persoonsgegevens zijn ter zake dienend en niet overmatig.

De hogervermelde persoonsgegevens aangaande de werkgevers van de gedetacheerden (benaming, identificatienummer, adres en land van oorsprong) zijn noodzakelijk om hen te kunnen aanschrijven en om hen met voldoende zekerheid te kunnen opvolgen. Elk van de hogervermelde sectoren dient niet enkel kennis te hebben van de Belgische werkgevers die binnen de sector actief zijn maar tevens van de buitenlandse werkgevers die hun personeel naar België gedetacheerd hebben.

De identificatiegegevens van de gedetacheerden zelf (de naam, de voornaam, het identificatienummer van de sociale zekerheid, het identificatienummer in het land van oorsprong, de geboortedatum, het adres, het emailadres en het telefoonnummer) blijken noodzakelijk om de betrokkenen te kunnen contacteren en hen in voorkomend geval te wijzen op hun rechten.

De datum van het begin van de tewerkstelling en de datum van het einde van de tewerkstelling evenals de sectorcode zijn noodzakelijk voor het berekenen van de rechten van de betrokkenen. Eventuele rechten zijn immers afhankelijk van het daadwerkelijk verrichten van activiteiten op het Belgisch grondgebied.

De nationaliteit van de gedetacheerden van de betrokken sector, ten slotte, dient een controle van de buitenlandse werkkrachten mogelijk te maken. Het weze opgemerkt dat de fondsen voor bestaanszekerheid bij het koninklijk besluit van 23 oktober 1991 gemachtigd werden om voor het vervullen van hun opdrachten met betrekking tot het toekennen van aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid toegang te hebben tot de informatiegegevens van het Rijksregister en om het identificatienummer van het Rijksregister te gebruiken.

- 2.4.** De mededeling zal, overeenkomstig artikel 14 van de voormelde wet van 15 januari 1990, met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verlopen.

Om deze redenen, verleent

**de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid**

een machtiging aan de fondsen voor bestaanszekerheid van de bouwsector, van de schoonmaaksector en van de sector van de uitzendkrachten om, met het oog op het vervullen van hun opdrachten en met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, mededeling te bekomen van de hogervermelde persoonsgegevens aangaande de gedetacheerde werknemers binnen hun sector.

Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).

