

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling « Sociale Zekerheid »**

SCSZ/10/016

**BERAADSLAGING NR 10/008 VAN 2 FEBRUARI 2010 MET BETREKKING TOT
DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR
ARBEIDSVOORZIENING AAN DE RIJKSDIENST VOOR JAARLIJKSE
VAKANTIE EN DE BIJZONDERE VAKANTIEFONDSEN MET HET OOG OP HET
BEPALEN VAN DE DUUR VAN DE VAKANTIE EN HET BEDRAG VAN HET
VAKANTIEGELD VAN SOCIAAL VERZEKERDEN (ELEKTRONISCH BERICHT
A024)**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie van 12 januari 2010;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 22
januari 2010;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Overeenkomstig artikel 3 van de wetten *betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers*, gecoördineerd op 28 juni 1971, wordt de duur van de vakantie bepaald per dienstjaar op basis van de duur van de in de loop van dat dienstjaar verrichte prestaties en moet de vakantieduur ten minste vierentwintig dagen bedragen voor twaalf maanden arbeid, met inbegrip van de inactiviteitsdagen die bij koninklijk besluit met de dagen normale werkelijke arbeid worden gelijkgesteld.
2. Artikel 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 *tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers* bepaalt de dagen arbeidsonderbreking die voor de berekening van het vakantiegeld met dagen normale werkelijke arbeid worden gelijkgesteld en de artikelen

20 en 21 van hetzelfde koninklijk besluit bepalen de instellingen van sociale zekerheid die de juistheid van het aantal dagen van arbeidsonderbreking moeten bevestigen en de wijze waarop dat moet geschieden. De duur van de vakantie wordt berekend overeenkomstig het bepaalde in de artikelen 35 en 36 van hetzelfde koninklijk besluit.

3. Een ontwerp van koninklijk besluit voorziet dat dienaangaande voortaan ook rekening moet worden gehouden met de dagen afwezigheid in het kader van pleegzorgen, dat wil zeggen de dagen *“verlof voor pleegzorg bedoeld bij artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten”*.

Laatstgenoemd artikel stelt dat *“de werknemer die is aangesteld als pleegouder door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l’Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand heeft het recht om van het werk afwezig te zijn voor de vervulling van verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties die voortvloeien uit de plaatsing in zijn gezin van één of meerdere personen die in het kader van die pleegzorg aan hem zijn toevertrouwd”*.

4. Aldus zou de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aan de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie en aan de bijzondere vakantiefondsen, met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, volgende persoonsgegevens overmaken aangaande de personen die over een dossier beschikken in de sector van de jaarlijkse vakantie en van wie is gebleken dat ze een uitkering hebben genoten omwille van afwezigheid in het kader van pleegzorgen: het Identificatienummer van de Sociale Zekerheid, het aantal kalenderdagen waarop de betrokkene een dergelijke uitkering heeft genoten (en de respectieve data) en de code *“arbeidscontract”* ter aanduiding dat het om een werknemer van de private sector gaat. De mededeling zou gebeuren aan de hand van het elektronisch bericht A024.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

5. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid die, overeenkomstig artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vergt.
6. De mededeling van de hogervermelde persoonsgegevens beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, met name het bepalen van de duur van de vakantie en het bedrag van het vakantiegeld van sociaal verzekerden, door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie en de bijzondere vakantiefondsen.
7. De mee te delen persoonsgegevens lijken, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. Voor het bepalen van de duur van de vakantie en het bedrag van het vakantiegeld van sociaal verzekerden moeten de betrokken instellingen van sociale zekerheid kunnen beschikken over het aantal dagen normale werkelijke arbeid en het aantal dagen arbeidsonderbreking die daarmee worden gelijkgesteld.

8. De mededeling zal, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, verlopen met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
9. De persoonsgegevens zullen enkel worden gebruikt om hogervermeld doeleinde te verwezenlijken en zullen niet langer worden bewaard dan daartoe nodig.
10. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid stelt vast dat de voorliggende aanvraag gebaseerd wordt op een ontwerp van koninklijk besluit. Het is van oordeel dat de machtiging die het verleent dan ook slechts in werking kan treden voor zover het koninklijk besluit in kwestie ook daadwerkelijk in werking is getreden in de hogervermelde zin. In afwachting van het inwerkingtreden van het koninklijk besluit mogen de betrokken instellingen van sociale zekerheid weliswaar testen verrichten maar de in het kader van dergelijke testen uitgewisselde persoonsgegevens moeten worden vernietigd zodra ze niet meer dienstig zijn voor het beoogde doeleinde.

Gelet op het voorgaande machtigt

de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening om de hogervermelde persoonsgegevens op de hogervermelde wijze mee te delen aan de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie en aan de bijzondere vakantiefondsen, met het oog op het bepalen van de duur van de vakantie en het bedrag van het vakantiegeld van sociaal verzekerden.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)
