

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en  
van de Gezondheid  
Afdeling « Sociale Zekerheid »**

SCSZ/11/046

**BERAADSLAGING NR 11/009 VAN 11 JANUARI 2011, GEWIJZIGD OP 6 MAART 2012, MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens VAN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID EN VAN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID VAN DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN IN HOOFDE VAN DE DIRECTIE SOCIALE INSPECTIE VAN HET DEPARTEMENT INSPECTIE VAN HET OPERATIONELE DIRECTORAAT-GENERAAL ECONOMIE, TEWERKSTELLING EN ONDERZOEK VAN DE WAAELSE OVERHEIDSDIENST, ENERZIJD MET HET OOG OP DE UITVOERING VAN DE CONTROLEOPDRACHTEN OP DE TEWERKSTELLING VAN BUITENLANDSE WERKNEMERS EN ANDERZIJD MET HET OOG OP DE UITVOERING VAN DE OPDRACHTEN VAN CONTROLE EN TOEZICHT OP HET BELEID INZAKE WERKGELEGENHEID, PROFESSIONELE BIJSCHOLING EN OMSCHOLING EN OP DE EUROPESE STRUCTURELE FONDSEN**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een *Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de aanvraag van het operationele directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst van 23 november 2010;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 15 december 2010;

Gelet op de aanvraag van het operationele directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst van 20 februari 2012;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 28 februari 2012;

Gelet op de verslagen van de Voorzitter.

## **A. SITUERING EN ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. De Directie Sociale Inspectie van het Departement Inspectie van het Operationele Directoraat-generaal Economie, Tewerkstelling en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst (hierna Sociale Inspectie genoemd) wenst toegang te krijgen tot het Personeelsbestand van de werkgevers ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, tot het Werkgeversrepertorium, tot het Limosa-kadaster en tot de DmfA(PPL)-gegevensbank, opdat haar sociale inspecteurs hun opdrachten zouden kunnen uitvoeren.
2. De opdrachten van de sociale inspecteurs zijn geregeld bij het decreet van 5 februari 1998 *houdende toezicht en controle op de naleving van de wetgeving betreffende de omscholing en de bijscholing* en bij het decreet van 5 februari 1998 *houdende toezicht en controle op de naleving van de wetgeving betreffende het tewerkstellingsbeleid*. De wet van 16 november 1972 *betreffende de arbeidsinspectie* is ook van toepassing bij de uitoefening van toezicht op de naleving van de wetgeving betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers door de Sociale Inspectie.
3. De sociale inspecteurs oefenen momenteel controle en toezicht uit op de naleving van de volgende reglementeringen:
  - 1/ in het kader van het decreet van 5 februari 1998 *houdende toezicht en controle op de naleving van de wetgeving betreffende het tewerkstellingsbeleid*:
    - het decreet van 25 april 2002 *betreffende de tegemoetkomingen ter bevordering van de indienstneming van niet-werkende werkzoekenden door de plaatselijke, gewestelijke en gemeenschapsoverheden, door bepaalde werkgevers in de niet-commerciële sector, het onderwijs en de commerciële sector*;
    - het decreet van 18 juli 1997 *houdende creatie van een doorstromingsprogramma*;
    - het decreet van 18 december 2003 *betreffende de voorwaarden waaronder de invoegbedrijven erkend en gesubsidieerd worden*;
    - het decreet van 11 maart 2004 *betreffende de erkenning en de subsidiëring van de gewestelijke zendingen voor arbeidsbemiddeling*;
    - het decreet van 27 mei 2004 *betreffende de adviesverlenende agentschappen inzake sociale economie*;

- het decreet van 25 maart 2004 *betreffende de erkenning van en de toekenning van subsidies aan de plaatselijke ontwikkelingsagentschappen*;
- het decreet van 14 december 2006 *betreffende de erkenning en de subsidiëring van de "Initiatives de développement de l'emploi dans le secteur des services de proximité à finalité sociale" (Initiatieven tot ontwikkeling van de werkgelegenheid in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel), afgekort: "I.D.E.S.S. "*;
- het decreet van 3 april 2009 *betreffende de registratie en de erkenning van de arbeidsbemiddelingsbureaus*;
- het decreet van 3 april 2009 *houdende erkenning en subsidiëring van de verenigingen voor stadscentrumbeheer*.

2/ in het kader van het decreet van 5 februari 1998 *houdende toezicht en controle op de naleving van de wetgeving betreffende de omscholing en de bijscholing*:

- de wet van 1 juli 1963 *houdende toekenning van een vergoeding voor sociale promotie*;
- het decreet van 18 juli 1997 *betreffende de inschakeling van werkzoekenden bij werkgevers die een beroepsopleiding organiseren om in een vacature te voorzien*;
- het decreet van 17 maart 1999 *houdende goedkeuring van het samenwerkingsakkoord betreffende de organisatie van een afwisselende kwalificerende opleidingsfilière* en het besluit van de Waalse Regering van 17 maart 1999 *betreffende de organisatie van een afwisselende kwalificerende opleidingsfilière*;
- het decreet van 12 juli 2001 *betreffende de beroepsopleiding in de landbouw*;
- het decreet van 1 april 2004 *betreffende de erkenning en de subsidiëring van de instellingen voor maatschappelijke integratie en inschakeling in het arbeidsproces en van de bedrijven voor vorming door arbeid*;
- het besluit van de Waalse Regering van 8 februari 2002 *betreffende het toekennen van bepaalde voordelen aan de stagiairs die een beroepsopleiding krijgen*;
- het besluit van de Franse Gemeenschapsexecutieve van 16 december 1988 *tot regeling van de erkenning van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp en van de toekenning van toelagen aan deze diensten*;
- het besluit van de Executieve van de Franse Gemeenschap van 13 november 1990 *betreffende de inrichting van de opleidingscentra voor gezinshelp(st)ers*;
- het decreet van 19 december 2002 *betreffende de cheques voor het volgen van een opleiding met het oog op het opstarten van een onderneming*;
- het decreet van 10 april 2003 *betreffende de financiële incentives voor de opleiding van werknemers die bij een onderneming in dienst zijn*;

- het decreet van 3 februari 2005 *betreffende het sensibiliseringsplan inzake de informatie- en communicatietechnologieën*.

3/ in het kader van het beleid ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie:

- het decreet van 6 november 2008 *ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, met inbegrip van de discriminatie tussen vrouwen en mannen inzake economie, tewerkstelling en beroepsopleiding*.

4. Overeenkomstig de Europese regelgeving, de wetten op de Rijkscomptabiliteit, gecoördineerd op 17 juli 1991 en de richtlijnen van de Waalse Regering controleert de Sociale Inspectie bovendien ook ter plaatse de aanwending van de subsidies die het Departement voor Tewerkstelling en Beroepsopleiding en de Directie Sociale Economie van het Departement Economische Ontwikkeling in het kader van de Europese structurele fondsen toekenden.
5. Ten slotte dienen de sociale inspecteurs controle uit te oefenen op de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, overeenkomstig artikel 11 van de wet van 30 april 1999 *betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers*: “onverminderd de plichten van de officieren van gerechtelijke politie houden de door de Koning en door de bevoegde overheden aangewezen ambtenaren toezicht op de uitvoering van deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan. Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie” (besluit van de Waalse Regering van 12 december 2008 *tot aanwijzing van de sociale inspecteurs die toezicht en controle zullen uitoefenen op de naleving van de wetgeving betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers*).
6. Net als de sociale inspectiediensten van de Federale Overheid en van de Vlaamse Gemeenschap wenst de sociale inspectie toegang te krijgen tot bepaalde persoonsgegevensbanken binnen het netwerk van de sociale zekerheid, meer bepaald:
  - het personeelsbestand van de werkgevers;
  - het Werkgeversrepertorium;
  - het Limosa-kadaster;
  - de DmfA(PPL)-gegevensbank.
7. Het Personeelsbestand van de werkgevers ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten.

Het Personeelsbestand van de werkgevers ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten wordt gevoed door de “*onmiddellijke aangifte van*

*tewerkstelling*” (DIMONA), een elektronisch bericht waarbij de werkgever het begin en het einde van een arbeidsrelatie aan de betrokken openbare instelling van sociale zekerheid kan meedelen. Dit bericht bevat naast enkele louter administratieve gegevens volgende persoonsgegevens.

- *Identificatie van de werkgever*: het inschrijvingsnummer van de werkgever, de aanduiding van de betrokken openbare instelling van sociale zekerheid, het uniek ondernemingsnummer van de werkgever en, in voorkomend geval, de benaming van de werkgever die een student tewerkstelt.
- *Identificatie van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau*: het inschrijvingsnummer en de benaming van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau. In geval van tewerkstelling van uitzendkrachten wordt de DIMONA-aangifte weliswaar verricht door het uitzendbureau, dat optreedt als werkgever, maar ook de klant van het uitzendbureau, bij wie de effectieve tewerkstelling gebeurt, dient gekend te zijn.
- *Identificatie van de werknemer*: het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam en de voornaam van de werknemer, de geboortedatum van de werknemer, het geslacht van de werknemer, de landcode van de werknemer en in voorkomend geval het adres en de landcode van de student.
- *Informatie aangaande de tewerkstelling*: de aanduiding dat de tewerkstelling bij een deelentiteit van de werkgever gebeurt, het vestigingsseenheidsnummer, de datum van indiensttreding van de werknemer, de datum van uitdiensttreding van de werknemer, het nummer van het paritair comité waaronder de werknemer ressorteert en de aard van de werknemer (blanco, leerjongen, student of vrijwilliger).

8. Deze persoonsgegevens bevatten informatie over de arbeidsrelatie tussen de werkgever en de werknemer en over de al dan niet reguliere aard van de tewerkstelling. De sociale inspecteurs wensen voor het uitvoeren van hun opdrachten over correcte persoonsgegevens terzake te kunnen beschikken, op basis van hun bevoegdheden in voormelde domeinen (zie de punten 3 tot 5) die ressorteren onder de bevoegdheid van de Waalse Overheidsdienst.

9. Het werkgeversrepertorium

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten houden allebei een werkgeversrepertorium bij waarin de basisidentificatiegegevens met betrekking tot elke werkgever worden bewaard alsmede de aanduiding van de werkgeverscategorie waartoe hij behoort. Het werkgeversrepertorium kan op verschillende manieren worden geraadpleegd: enerzijds kan een opzoeking worden verricht op basis van de benaming of het adres van de werkgever om aldus diens inschrijvingsnummer of uniek ondernemingsnummer te achterhalen, anderzijds kan

op basis van het inschrijvingsnummer of het uniek ondernemingsnummer meer informatie over de werkgever in kwestie worden opgevraagd.

10. De betrokken elektronische berichten bieden de mogelijkheid om de volgende persoonsgegevens te raadplegen.
  - *Identificatiegegevens*: het inschrijvingsnummer, een code die aangeeft of het een RSZ- of RSZPPO-werkgever betreft, de benaming en het adres van de maatschappelijke zetel, de gemeentecode van de maatschappelijke zetel, het identificatienummer van het (huidig en vroeger) sociaal secretariaat, de datum van de curatele en de naam en het adres van de curator/mandataris, het e-mail-adres van de werkgever, de identificatie van de dienstverlener (identificatienummer van de sociale zekerheid of uniek ondernemingsnummer en aansluitingsdatum), de juridische vorm, het identificatienummer van de sociale zekerheid, het type werkgever en de code “onroerende sector”.
  - *Administratieve gegevens*: de administratieve regeling, het taalstelsel, de datum van inschrijving en schrapping, het kwartaal van aansluiting, de datum van de laatste bijwerking en het aantal gevonden werkgeverscategorieën (maximum 15).
  - *Per gevonden werkgeverscategorie*: de werkgeverscategorie, de datum van inschrijving, de datum van schrapping, de categorie van oorsprong en van bestemming, de NACE-code, de gemeentecode van de exploitatiezetel, de belangrijkheidscode, de code regionalisatie, de code taaldecreet, de code Fonds Sluiting Ondernemingen, de code “uitsluitend leerlingen” en het aantal gevonden overboekingen (maximum 10).
  - *Per gevonden overboekingsinformatie*: het inschrijvingsnummer van oorsprong en van bestemming, de datum van invoeging van de overboeking en de reden van de overboeking.
  
11. De Sociale Inspectie van de Waalse Overheidsdienst vraagt de toegang tot het werkgeversrepertorium met het oog op een correcte identificatie en lokalisatie van de werkgevers die door haar worden gecontroleerd. Een machtiging van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid betreffende de toegang tot het werkgeversrepertorium is enkel vereist voor zover het werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon betreft. Enkel in dat geval is er immers sprake van "sociale persoonsgegevens". De mededeling van deze gegevens vereist krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een principiële machtiging van het sectoraal comité. Het gaat om persoonsgegevens die betrekking hebben op het beroepsstatuut van de betrokkene werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon en die als dusdanig geen risico's inhouden inzake de schending van de integriteit van hun privéleven.
  
12. De sociale inspectie heeft al deze gegevens uit het werkgeversrepertorium met inbegrip van de historiek nodig voor de controles en enquêtes die ze verricht in het

kader van haar bevoegdheden (zie de punten 3 tot 5), om de gecontroleerde of de te controleren natuurlijke persoon of rechtspersoon op een duidelijke wijze te identificeren en te lokaliseren.

**13. Het Limosa-kadaster**

Het Limosa-kadaster bevat persoonsgegevens over naar België gedetacheerde werknemers, stagiairs, zelfstandigen en zelfstandige stagiairs. Het wordt bijgewerkt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, overeenkomstig artikel 163 van de programmawet (I) van 27 december 2006.

**14.** De betrokken persoonsgegevens, namelijk de persoonsgegevens die werden ontvangen naar aanleiding van de verplichte mededeling van de detacheringen (hoofdzakelijk de identificatiegegevens betreffende de gedetacheerde persoon en de gebruiker van haar diensten en de gegevens over de praktische aspecten van de detachering), aangevuld met persoonsgegevens over de detachering inzake socialezekerheidsrecht ingeval van grensoverschrijdende tewerkstelling (afkomstig van het Europees formulier E101) moeten de sociale inspectie in staat stellen om haar opdrachten inzake toezicht over de tewerkstelling van buitenlandsen werkkrachten correct uit te voeren.

**15.** Voor meer informatie over het Limosa-kadaster verwijst de afdeling sociale zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid naar haar vroegere beraadslagingen ter zake (beraadslaging nr. 01/15 van 27 maart 2007, beraadslaging nr. 01/47 van 4 september 2007 en beraadslaging nr. 07/68 van 4 december 2007).

**16. De databank DmfA(PPL)**

De databank DmfA(PPL) bevat gegevens met betrekking tot natuurlijke personen en meer bepaald gegevens met betrekking tot werknemers die tewerkgesteld zijn bij ondernemingen of administraties die gekend zijn bij de RSZ of de RSZPPO. Deze databank laat toe de DmfA-aangiftes te raadplegen die driemaandelijks ingediend worden door de werkgevers of de sociale secretariaten.

De betrokken elektronische berichten laten toe de volgende persoonsgegevens te raadplegen:

- *gegevens met betrekking tot de werkgever*: het kwartaal van het aangiftejaar, het RSZ(PPO)-nummer, de curatele, het ondernemingsnummer, het nettobedrag dat door de werkgever verschuldigd is aan de RSZ(PPO) en de omzetting naar een 5-dagenstelsel;

- *gegevens met betrekking tot de werknemer*: het INSZ, het SIS-kaartnummer, de naam, de voornamen, de geboortedatum, het geslacht, de nationaliteit en het adres;
- *gegevens met betrekking tot de werknemerslijn*: de werkgeverscategorie, het type werknemer, de begin- en einddatum van het kwartaal en het identificatienummer van de lokale eenheid;
- *gegevens met betrekking tot de tewerkstelling van de werknemerslijn* : de begin- en einddatum van tewerkstelling, het nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel, het type contract, het gemiddeld aantal uren per week van de maatman, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer, de maatregel voor de reorganisatie van de arbeidstijd, de maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid, het statuut van de werknemer, het type leerling, de bezoldigingswijze, het functienummer en de verantwoording van de dagen;
- *gegevens met betrekking tot de prestaties*: de maribel-code, het uurloon en het loon volgens arbeidsovereenkomst;
- *gegevens met betrekking tot de prestaties*: het volgnummer van de prestatie, de code type prestatie en het aantal dagen en uren van de prestatie;
- *gegevens met betrekking tot de bezoldiging* : het volgnummer van de bezoldiging, de code type aangegeven loongegeven, de frequentie van de betaling van de premie, de verhouding tussen het aantal dagen waarvoor een bezoldiging betaald werd en de aangegeven effectieve dagen en het bedrag van de bezoldiging;
- *gegevens met betrekking tot de uitkering tijdens een arbeidsongeschiktheid*: aard van de uitkering, ongeschiktheidspercentage en bedrag van de uitkering;
- *gegevens met betrekking tot de ontslagen statutaire werknemers*: refertebrutoloon van de werknemer, bijdrage refertebrutoloon, referte-aantal dagen en begin- en einddatum van de periode van onderwerping aan het socialezekerheidsstelsel;
- *gegevens met betrekking tot de jobstudent*: bezoldiging, bedrag van de solidariteitsbijdrage en aantal gepresteerde bezoldigde dagen;
- *gegevens met betrekking tot het blok bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn*: de code werknemer bijdrage, het type, de berekeningsbasis en het bedrag;



- *gegevens van het blok vermindering werknemerslijn en vermindering tewerkstelling*: de code, de berekeningsbasis van de vermindering, het bedrag, de begindatum van het recht, het aantal maanden beheerskosten, het INSZ van de persoon in loopbaanonderbreking of brugpensioen, het INSZ van de persoon die het recht op de vermindering geopend heeft en de oorsprong van het attest dat nodig is voor de toekenning van de vermindering;
- *gegevens vermindering werknemerslijn*: het volgnummer van het detail, het bedrag van de vermindering, het registratienummer, de datum van oorsprong van het recht, de arbeidstijd vóór en na de inwerkingtreding van het arbeidsreglement;
- *gegevens vermindering tewerkstelling*: het volgnummer van het detail, het bedrag van de vermindering, het registratienummer, de datum van oorsprong van het recht en de wekelijkse arbeidsduur vóór en na de inwerkingtreding van het arbeidsreglement.

Deze persoonsgegevens geven informatie over de arbeidsrelatie tussen de werkgever en de werknemer, over de bezoldiging en het al dan niet regelmatige karakter van de tewerkstelling.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

- 17.** Het betreft een mededeling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid vereist is.
- 18.** De sociale inspectie wenst gegevens uit het Personeelsbestand van de werkgevers, uit het Werkgeversrepertorium, uit het Limosa-kadaster en de DmfA(PPL)-gegevensbank te raadplegen. De sociale inspectie heeft deze gegevens nodig opdat ze de voormelde opdrachten zou kunnen uitvoeren, om zo nodig een Pro Justitia (ingeval van strafsancties) te kunnen opstellen of (ingeval van administratieve sancties) de inbreuken op de wettelijke bepalingen in hoofde van die persoon in een verslag op te nemen overeenkomstig de voormelde wettelijke bepalingen.
- 19.** Wat het Rijksregister van de natuurlijke personen betreft, roept de Inspectiedienst de volgende bepalingen in. De Afdeling Tewerkstelling en Beroepsopleiding, waarvan de Directie Sociale Inspectie deel uitmaakt, werd door het koninklijk besluit van 20 november 1997 *waarbij toegang wordt verleend tot de informatiegegevens van het Rijksregister van de natuurlijke personen en waarbij machtiging wordt verleend tot het gebruik van het identificatienummer ervan aan de Minister van de Waalse Regering tot wiens bevoegdheid de toekenning en intrekking van arbeidsvergunningen en arbeidskaarten voor werknemers van*

*vreemde nationaliteit behoren, alsook aan bepaalde ambtenaren van de Afdeling Tewerkstelling en Beroepsopleiding van de Algemene Directie Economie en Tewerkstelling van het Ministerie van het Waalse Gewest gemachtigd om toegang te krijgen tot de gegevens vermeld in artikel 3, 1<sup>ste</sup> lid, 1<sup>o</sup> tot 9<sup>o</sup> en 2<sup>de</sup> lid van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen en om het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen te gebruiken voor de uitvoering van de opdrachten met betrekking tot de toekenning en de intrekking van arbeidsvergunningen en arbeidskaarten voor werknemers van vreemde nationaliteit. Bij het koninklijk besluit van 6 januari 1997 waarbij aan bepaalde openbare overheden toegang wordt verleend tot de informatiegegevens die worden bewaard bij het Rijksregister van de natuurlijke personen, met betrekking tot de vreemdelingen die in het wachtregister zijn ingeschreven, heeft de Afdeling eveneens voor hetzelfde doeleinde toegang gekregen tot de gegevens vermeld in artikel 3, 1<sup>ste</sup> lid, 1<sup>o</sup> tot 11<sup>o</sup> van de voormelde wet van 8 augustus 1983 met betrekking tot de vreemdelingen die ingeschreven zijn in het wachtregister.*

20. Bij beraadslaging nr. 48/2009 van 15 juli 2009 heeft het Sectoraal Comité van het Rijksregister eveneens een machtiging verleend aan de Directie Sociale Inspectie van het Departement Inspectie van het Operationele Directoraat-generaal Economie, Tewerkstelling en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst voor toegang tot het Rijksregister en het wachtregister, enerzijds voor de uitvoering van haar controleopdrachten op de tewerkstelling van buitenlandse werknemers en anderzijds voor de uitvoering van haar opdrachten van controle en toezicht op het beleid inzake werkgelegenheid, professionele bijscholing en omscholing, en op de Europese structurele fondsen.
21. Bij haar beraadslaging nr. 10/035 van 4 mei 2010 met betrekking tot de toegang tot de Kruispuntbankregisters in hoofde van de Directie Sociale Inspectie van het Departement Inspectie van het Operationele Directoraat-generaal Economie, Tewerkstelling en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst, enerzijds met het oog op de uitvoering van de controleopdrachten op de tewerkstelling van buitenlandse werknemers en anderzijds met het oog op de uitvoering van de opdrachten van controle en toezicht op het beleid inzake werkgelegenheid, professionele bijscholing en omscholing, en op de Europese structurele fondsen, heeft de afdeling sociale zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid de machtiging verleend aan de sociale inspectie om toegang te krijgen tot de Kruispuntbankregisters voor dezelfde doeleinden.
22. De sociale inspectie wenst inzicht te krijgen in de verschillende arbeidsrelaties van de personen over wie ze een onderzoek opent. Ze wenst hiertoe een beroep te kunnen doen op de persoonsgegevens die zijn opgenomen in het Personeelsbestand van de werkgevers, dat door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten wordt beheerd, namelijk enerzijds persoonsgegevens met het oog op de identificatie van de werkgever, van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau en van de werknemer en anderzijds persoonsgegevens over de

tewerkstelling van de werknemer (hoofdzakelijk de datum van indiensttreding en de datum van uitdiensttreding).

23. De sociale inspectie wenst bovendien ook met het oog op een correcte identificatie en lokalisatie van de betrokkenen over voldoende informatie over de door haar gecontroleerde werkgevers te beschikken. Het gaat om persoonsgegevens die betrekking hebben op het beroepsstatuut van de betrokken werkgevers en die voor zover het werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon betreft geen risico's inhouden inzake schending van de integriteit van hun privéleven.
24. Het Limosa-kadaster dat persoonsgegevens over naar België gedetacheerde werknemers, stagiairs, zelfstandigen en zelfstandige stagiairs bevat, stelt de sociale inspectie ten slotte in staat om haar opdrachten inzake het toezicht over de tewerkstelling van buitenlandse werkkrachten uit te voeren.
25. De voormelde gegevens van de DmfA(PPL)-gegevensbank zijn noodzakelijk voor de sociale inspectie om met kennis van zaken beslissingen te kunnen nemen met betrekking tot een werknemer of een werkgever, onder meer wanneer zij één van de bepalingen bedoeld in de punten 3 tot 5 overtreden.
26. De gevraagde persoonsgegevens zijn relevant en niet overmatig aangezien ze de Sociale Inspectie enerzijds toelaten om haar controleopdrachten op de tewerkstelling van buitenlandse werknemers uit te voeren en anderzijds om haar opdrachten van controle en toezicht uit te voeren op het beleid inzake werkgelegenheid, professionele bijscholing en omscholing, en op de Europese sociale fondsen.
27. De sociale inspectie mag de persoonsgegevens enkel in het kader van haar voormelde opdrachten gebruiken. Ze mag de persoonsgegevens die in haar dossiers zijn opgenomen echter wel meedelen aan de personeelsleden van de (openbare en meewerkende) instellingen, aan de sociale inspecteurs van andere sociale inspectiediensten alsook aan alle ambtenaren die zijn belast met het toezicht over andere reglementeringen, voor zover deze persoonsgegevens hen nuttig kunnen zijn in het kader van het toezicht waarmee ze zijn belast.
28. In voorkomend geval kunnen de persoonsgegevens eveneens schriftelijk worden meegedeeld aan de bevoegde arbeidsauditeur, aan de directeur-generaal van de studiedienst van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (overeenkomstig de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op voormelde wet van 30 april 1999 alsook aan de door de Waalse regering aangeduide ambtenaren om administratieve geldboetes op te leggen ingeval van inbreuk op de wettelijke bepalingen inzake tewerkstelling en beroepsopleiding), met het oog op de uitvoering van hun respectievelijke opdrachten.

29. Aangezien de verjaringstermijn varieert van vier tot tien jaar, mag de sociale inspectie de voormelde gegevens voor een onbeperkte duur raadplegen en toegang krijgen tot de historiek van de gegevens, in voorkomend geval, voor een periode van tien jaar (indien beschikbaar).
30. De mededeling zou via EASIWAL plaatsvinden. EASIWAL is een Waalse infrastructuur die is belast met de informatie- en communicatietechnologie voor de uitwisseling van persoonsgegevens ten behoeve van de Waalse departementen en instellingen.
31. De afdeling sociale zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid eist dat de Sociale Inspectie de veiligheidsmaatregelen naleeft die opgelegd worden door beraadslaging nr. 04/032 van 5 oktober 2004 met betrekking tot de raadpleging van socialegegevensbanken door sociale inspectiediensten.

Om deze redenen

**machtigt de afdeling sociale zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid**

de Directie Sociale Inspectie van het Departement Inspectie van het Operationele Directoraat-generaal Economie, Tewerkstelling en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst om onder de hogervermelde voorwaarden, met name de naleving van de veiligheidsmaatregelen opgelegd door beraadslaging nr. 04/032 van 5 oktober 2004 met betrekking tot de raadpleging van socialegegevensbanken door sociale inspectiediensten, mededeling te krijgen de voormelde gegevens van het Personeelsbestand van de werkgevers, van het Werkgeversrepertorium, van het Limosa-kadaster en de DmfA(PPL)-gegevensbank, met het oog op het nastreven van de voormelde doeleinden.

Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)
--