

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling "Sociale Zekerheid"

SCSZ/14/071

BERAADSLAGING NR. 14/032 VAN 6 MEI 2014 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE PENSIOENDIENST VOOR DE OVERHEIDSSECTOR (PDOS) AAN DE LEDEN VAN HET SECUNDAIRE NETWERK VAN DE OVERHEIDSPENSIOENEN MET HET OOG OP DE BEREKENING EN HET BEHEER VAN HET PENSIOEN VAN DE PERSONEN VOOR WIE ZE INSTAAN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de PDOS van 21 februari 2014;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 10 april 2014;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP

1. De Pensioendienst voor de Overheidssector (PDOS), die werd opgericht op 1 januari 2006 bij de wet van 12 januari 2006 *tot oprichting van de "Pensioendienst voor de Overheidssector"*, is belast met het toekennen, berekenen en beheren van de meeste rust- en overlevingspensioenen van de overheidssector. De PDOS is tevens de beheersinstelling van het secundaire netwerk van de overheidspensioenen dat bestaat uit meewerkende instellingen die belast zijn met het uitbetalen van de pensioenen aan bepaalde werknemers van de overheidssector. Momenteel zijn de leden van dit netwerk Ethias en de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).

2. Ethias is belast met het beheer van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden- of hun rechthebbenden- van de provinciale of plaatselijke overheidsdiensten waarmee Ethias een overeenkomst heeft afgesloten, met toepassing van artikel 3, 7° van de wet van 24 oktober 2011 *tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid.*

Voor het verwezenlijken van deze taak wordt Ethias aldus beschouwd als meewerkende instelling van sociale zekerheid in de zin van artikel 2, 1ste lid, 2°, b), van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.*

3. De pensioenen van de personeelsleden van de NMBS zijn, met toepassing van het koninklijk besluit van 28 december 2005 *betreffende de overname van de pensioenverplichtingen van de N.M.B.S. Holding door de Belgische Staat*, tot het domein van de pensioenen van de openbare sector gaan behoren. Op grond hiervan staat de NMBS in voor het beheer en de berekening van de pensioenen van haar personeelsleden en maakt ze aldus deel uit van het secundaire netwerk van de overheidspensioenen.
4. In het kader van hun opdracht m.b.t. het beheer van pensioenen moeten Ethias en de NMBS het recht op pensioen nagaan en het bedrag van de pensioenen berekenen van de werknemers voor wie zij instaan. Hiertoe zouden ze de mededeling van bepaalde sociale persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid nodig hebben.
5. Het PDOS zou, in de hoedanigheid van beheersinstelling van het secundaire netwerk van de overheidspensioenen, de volgende gegevens meedelen aan de leden van haar secundaire netwerk: identificatiegegevens en loopbaangegevens uit de CAPELO-gegevensbank.

Identificatiegegevens

6. De PDOS, die de bevoegdheden m.b.t. de pensioenen van de Federale Overheidsdienst Financiën heeft geërfd, heeft eveneens de machtiging gekregen om het Rijksregister te gebruiken en te raadplegen¹. De identificatiegegevens van het Rijksregister en de Kruispuntbankregisters waartoe Ethias en de NMBS toegang wensen te hebben, zijn de volgende: naam en voornamen, geboorteplaats en -datum, nationaliteit, geslacht, hoofdverblijfplaats, plaats en datum van overlijden, burgerlijke staat en gezinssamenstelling.

¹ Zie het koninklijk besluit van 27 september 1984 *waarbij aan sommige overheden van het Ministerie van Financiën toegang wordt verleend tot het Rijksregister van de natuurlijke personen.*

7. Ethias wenst toegang te hebben tot deze gegevens om kennis te nemen van de exacte contactgegevens en de burgerlijke staat van de gepensioneerden voor wie ze instaan en van de personen die deel uitmaken of uitmaakten van hun gezin. De gezinssamenstelling, de burgerlijke staat en de leeftijd van de kinderen zijn immers noodzakelijke gegevens voor de berekening en het beheer van de pensioenen, in zoverre ze een invloed hebben op het bedrag of de berekeningswijze van de pensioenen².
8. De NMBS wenst tevens toegang te hebben tot deze gegevens, in zoverre ze in aanmerking komen voor de eenduidige identificatie van de betrokkenen en voor de berekening van het pensioen waarop ze aanspraak kunnen maken.
9. Ethias en de NMBS zijn momenteel nog niet gemachtigd om toegang te hebben tot de gegevens van het Rijksregister in het kader van de berekening en het beheer van de pensioenen waarvoor zij instaan. Er werd echter een dossier in die zin ingediend bij het Sectoraal Comité van het Rijksregister.

Loopbaangegevens

10. De loopbaangegevens worden bijgehouden in de CAPELO-gegevensbank, een acroniem voor 'Carrière Publique Électronique – Elektronische Loopbaan Overheid'. Bij beraadslaging nr. 10/059 van 6 juli 2010 werd de PDOS gemachtigd om deze gegevensbank te raadplegen. De PDOS is er als pensioeninstelling immers toe gehouden om aan toekomstige gepensioneerden een raming van hun persoonlijk opgebouwde pensioenrechten en een overzicht van hun loopbaan mee te delen. Aldus heeft de CAPELO-gegevensbank tot doel om verschillende gegevens te verzamelen die nuttig zijn voor het aanmaken van een elektronisch pensioendossier.
11. In de CAPELO-gegevensbank, waartoe Ethias en de NMBS toegang wensen, worden de volgende gegevens verzameld: de loopbaangegevens met de driemaandelijkse elektronische socialezekerheidsaangiften van werkgevers uit de overheidssector (DmfA), de gegevens met betrekking tot de rechthebbenden op een uitkering voor loopbaanonderbreking, de historische gegevens met de loopbaangegevens uit het verleden en de gegevens met betrekking tot de diploma's. Aan de hand van deze gegevensbank kan er rekening worden gehouden met de verschillende loopbaanparameters die een invloed hebben op de berekening van het pensioen.

² Zie wat dit betreft onder meer: artikel 121, 10° van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, artikel 119 van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, artikelen 2, 4 en 7 van het koninklijk besluit van 1 april 1992 houdende toekenning van een vakantiegeld en van een aanvullende toeslag bij het vakantiegeld aan de gepensioneerden van de openbare diensten, artikel 3 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, artikel 8 van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde en artikelen 2 en 2/6 van het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten.

12. De DmfA-gegevens omvatten de volgende gegevensblokken:

het blok “*werkgeversaangifte*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk om de aangegeven periode en de werkgever te identificeren.

het blok “*natuurlijke persoon*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk om de werknemer te identificeren.

het blok “*werknemerslijn*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk om na te gaan of de werkgever al dan niet onder het toepassingsgebied van de pensioenregeling van de overheidssector valt en om een overzicht te verkrijgen van het recht op een pensioen.

het blok “*tewerkstelling van de werknemerslijn*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk om de periode te bepalen waarop de berekening van de loopbaanduur gebaseerd is, het belang van de prestaties, de specifieke impact van elk afwezigheidstype op de toekenning en de berekening van het pensioen, de toelaatbaarheid van de periode en van de bonificatie voor verrichte diensten in het onderwijs vóór de benoeming in vast dienstverband.

het blok “*prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk voor wat de toelaatbaarheid van een bepaalde duur in dagen betreft en om het aantal dagen van prestatie en van afwezigheid van een werknemer per kwartaal te kennen.

het blok “*bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk voor de controle van de bezoldigingen in geval van afwezigheid en maken een tussenkomst op het vlak van perequatie mogelijk (het gaat hier om de aanpassing van rust-en overlevingspensioenen tengevolge van de evolutie van de bezoldigingen). Deze elementen hebben een impact op de pensioenberekening.

het blok “*gegevens met betrekking tot de overheidssector*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk voor doeleinden van budget en perequatie, voor het bepalen van het tantième op basis waarvan het rustpensioen berekend wordt, het berekenen van de duur van de tewerkstelling, het verlenen van een voorkeurstantième bij het berekenen van het pensioen en het controleren van het recht op een pensioen.

het blok “*baremieke wedde*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk om de periode te bepalen die als basis dient bij de berekening van de duur en de schaal waarop de wedde gebaseerd wordt.

het blok “*weddebijslag*”: Deze gegevens zijn nodig om de weddebijslagen te bepalen die in aanmerking komen voor de berekening van het rustpensioen of voor de perequatie van de pensioenen van de overheidssector.

13. De gegevens met betrekking tot de rechthebbenden op een onderbrekingsuitkering³ van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening die worden gebruikt om hun individuele pensioenrekening bij te houden, omvatten de volgende gegevensblokken:

het blok “*contractcode*”: Het betreft de hoedanigheid van de persoon op basis waarvan bepaald kan worden of de persoon een contractueel of een statutair personeelslid is.

het blok “*loopbaanonderbreking*”: de begin-en einddatum van de loopbaanonderbreking. Deze gegevens zijn noodzakelijk, omdat ze een impact hebben op de toekenning en de berekening van het pensioen.

het blok “*beslissing*”: de artikelcode, de verminderingscoëfficiënt en de bijkomende activiteit. Deze gegevens zijn noodzakelijk om het type loopbaanonderbreking/tijdskrediet te bepalen en de omvang van de loopbaanonderbreking te kennen. Ze hebben bovendien een impact op de toekenning en de berekening van het pensioen.

14. De stroom 'historische gegevens' bevat de gegevens die handelen over het deel van de loopbaan dat voorafging aan de aanpassing van de DmfA-modellen, dus van vóór 31 december 2010.

Naast enkele louter administratieve persoonsgegevens m.b.t. het elektronische bericht zelf, worden de volgende categorieën persoonsgegevens ter beschikking gesteld:

het blok “*werkgeversaangifte*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk voor de eenduidige identificatie van de werkgever die de aangifte uitgevoerd heeft en om te weten of de aangifte volledig is.

het blok “*natuurlijke persoon*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk om de werknemer te identificeren.

het blok “*graad*”: de identificatie van het diploma, het officiële opschrift, de duur van de studies, de datum van afgifte, het soort onderwijs en de aanduiding ‘buitenlands diploma’. Deze gegevens zijn noodzakelijk om het recht op bonificaties te bepalen.

het blok “*werkgever*”: het unieke identificatienummer bij de PDOS, de beschrijving van de werkgever in geval van afwezigheid van andere gegevens en de aard van de loopbaan. Deze gegevens zijn noodzakelijk om de werkgever te identificeren.

³ De wettelijke basis is terug te vinden in artikel 2 tot 2*quinquies* van het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986 *betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten.*

het blok *“loopbaanonderdeel”*: het volgnummer van het loopbaanonderdeel, de begin- en einddatum van het loopbaanonderdeel, de aard van de werkrelatie, de tewerkstellingsbevorderende maatregel, het aantal dagen per week van de arbeidsregeling, het type arbeidsovereenkomst, het gemiddeld aantal uren per week van de maatman en van de werknemer, de betaling in tienden of in twaalfden, het type overheidsinstelling, de personeelscategorie van de overheidssector, de benaming van de graad of van de functie, de aard en het karakter van de functie, de reden voor het einde van de statutaire relatie en gesubsidieerde afdeling of niet. Deze gegevens zijn noodzakelijk om de doeleinden van budget en perequatie te verwezenlijken en om de periode te bepalen waarop de berekening van de loopbaanduur gebaseerd wordt, de impact van het type overeenkomst, de impact van de tewerkstellingsbevorderende maatregelen en van het afwezigheidstype op het pensioen, de omvang van de prestaties, de bonificaties voor verrichte diensten in het onderwijs vóór de benoeming in vast dienstverband, het tantième op basis waarvan het rustpensioen wordt berekend, om een voorkeurstantième te verlenen bij de pensioenberekening en om het recht op een pensioen te controleren.

Blok *“bezoldiging”*: Deze gegevens zijn noodzakelijk om de bezoldigingen te controleren in geval van afwezigheid en maken een tussenkomst op het vlak van perequatie mogelijk. Deze elementen hebben een impact op de pensioenberekening.

het blok *“baremieke wedde”*: de begin-en einddatum, de datum van ranginneming in de geldelijke anciënniteit, de referentie van de weddeschaal, het bedrag van de baremieke wedde, het aantal uren per week en het aantal uren per week dat overeenstemt met een volledige baremieke wedde. Deze gegevens zijn noodzakelijk om de periode te bepalen die als basis dient voor de berekening van de duur en de schaal waarop de wedde gebaseerd wordt.

het blok *“weddebijslag”*: Deze gegevens zijn noodzakelijk om de weddebijslagen te bepalen die in aanmerking komen voor de berekening van het rustpensioen of voor de perequatie van de pensioenen van de overheidssector.

het blok *“niet-situeerbare periodes”*: de code, het jaar en het aantal dagen afwezigheid. Deze gegevens zijn noodzakelijk om de afwezigheidsdagen te situeren in het jaar.

15. De gegevens betreffende de diploma's zijn de volgende: de benaming van het diploma, de duur van de studies, de datum van aflevering van het diploma, het soort onderwijs, de aanduiding 'buitenlands diploma', een kopie van het diploma of een kopie van een equivalent voor buitenlandse diploma's.

De pensioenregeling van de overheidssector heeft als specificiteit dat de diploma's van het universitair en niet-universitair hoger onderwijs en van het hoger technisch, zeevaart- of kunstonderwijs met volledig leerplan, die overeenstemmen met studies van een duur die gelijk is aan of hoger dan twee jaar, de toekenning met zich

brenge van een tijdsbonificatie⁴, indien het bezit van die diploma's een voorwaarde was waaraan de betrokkene heeft moeten voldoen, hetzij bij zijn aanwerving, hetzij bij een latere benoeming.

De aanduiding van het diploma, de duurtijd van de studies, de afleveringsdatum van het diploma en het type onderwijs moeten toelaten om te bepalen of er een "forfaitaire" tijdsbonificatie toegekend wordt die gelijk is aan het minimum aantal studiejaar dat nodig is om het diploma te behalen.

De vermelding van het feit dat het diploma behaald werd in het buitenland en de kopie van de gelijkwaardigheidsakte moeten het mogelijk maken het verband te leggen tussen dit buitenlandse diploma en een Belgisch evenwaardig diploma met een overeenkomstige studieduur.

De kopie van het diploma moet toelaten om bijkomende onderzoeken uit te voeren, namelijk in de veronderstelling dat de voorwaarden voor de toekenning van een "forfaitaire" tijdsbonificatie niet voldaan zijn. Hiervoor moeten de verwezenlijkte en geslaagde studiejaar exact gekend zijn om te duurtijd van de bonificatie per diploma te kunnen toekennen.

16. Bovendien is de machtiging voor een onbepaalde duur vereist, aangezien het gaat om het beheer van pensioendossiers en om het bijhouden van de loopbaan van werknemers van de overheidssector.

F. VEILIGHEIDSMATREGELEN

17. Overeenkomstig artikel 6 van het koninklijk besluit van 4 februari 1997 *tot organisatie van de mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard tussen instellingen van sociale zekerheid*, is de PDOS er als beheersinstelling van een secundair netwerk van de overheidspensioenen toe gehouden om bepaalde taken uit te voeren.
18. Bovendien moet de PDOS een verwijzingsrepertorium uitbouwen in de zin van artikel 6, tweede lid, 2°, van de wet van 15 januari 1990 *tot oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.
19. In de relatie tussen de PDOS en de leden van het secundaire netwerk van de overheidspensioenen zijn de volgende beginselen van toepassing:
 - Als beheersinstelling van het secundaire netwerk van de overheidspensioenen behoort de PDOS tot het primaire netwerk;

⁴ De wettelijke basis op grond waarvan deze tijdsbonificaties worden toegekend, is terug te vinden in artikelen 32 tot 41 van de wet van 9 juli 1969 *tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector* en in de wet van 16 juni 1970 *betreffende de bonificaties wegens diploma's inzake pensioenen van leden van het onderwijs*.

- elke gegevensuitwisseling tussen het primaire en het secundaire netwerk van de overheidspensioenen vindt plaats met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;
 - elke gegevensuitwisseling binnen het secundaire netwerk van de overheidspensioenen vindt plaats met de tussenkomst van de PDOS;
 - als de PDOS een beroep doet op een onderaannemer voor de uitvoering van opdrachten van technische aard, blijft de PDOS echter verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens.
20. Aangezien Ethias en de NMBS onderworpen zijn aan de wet van 15 januari 1990 *tot oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en haar uitvoeringsbesluiten, dienen ze bovendien de beginselen inzake informatieveiligheid na te leven die bepaald zijn in het koninklijk besluit van 12 augustus 1993 *houdende de organisatie van de informatieveiligheid bij de instellingen van sociale zekerheid*, onder meer door een veiligheidsconsulent aan te stellen, de minimale veiligheidsnormen na te leven en samen te werken in de werkgroep 'Informatieveiligheid' van het secundaire netwerk.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

21. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling Sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid vereist is.
22. De mededeling beoogt gerechtvaardigde doeleinden, namelijk de berekening en het beheer van de pensioenen van de personen voor wie ze instaan door de voormelde leden van het secundaire netwerk van de overheidspensioenen van de Pensioendienst voor de Overheidssector (PDOS).
23. Wat de gegevens uit het Rijksregister betreft, is deze machtiging slechts geldig op voorwaarde dat Ethias en de NMBS hiertoe de machtiging verkrijgen van het Sectoraal Comité van het Rijksregister waar er momenteel een dossier in behandeling is. De machtiging om toegang te hebben tot de Kruispuntbankregisters, die complementair en subsidiair zijn ten opzichte van het Rijksregister, is ook onderworpen aan de voorwaarde om gemachtigd te zijn voor de toegang tot het Rijksregister.
24. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van het hogervermelde doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. Ze hebben enkel betrekking op de personen voor wie Ethias en de NMBS instaan, voor zover de gevraagde gegevens noodzakelijk zijn voor de berekening en het beheer van hun pensioen.

25. In voorkomend geval dient elke mededeling van gegevens aan een nieuw lid van het secundaire netwerk van de overheidspensioenen het voorwerp uit te maken van een nieuwe machtiging van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid.
26. Overeenkomstig artikel 3, tweede lid, van het koninklijk besluit van 4 februari 1997 *tot organisatie van de mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard tussen instellingen van sociale zekerheid*, komt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid niet tussen in de mededeling van persoonsgegevens tussen de PDOS en de leden van het secundaire netwerk van de overheidspensioenen.
27. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moet er rekening worden gehouden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, de uitvoeringsbesluiten ervan en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen, verleent

de afdeling Sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid

een machtiging aan de Pensioendienst voor de Overheidssector om onder de vermelde voorwaarden aan de voormelde leden van het secundaire netwerk van de overheidspensioenen de voormelde gegevens mee te delen met het oog op de berekening en het beheer van de pensioenen van de personen voor wie deze leden instaan.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
