

SCSZG/18/189

**BERAADSLAGING NR 14/047 VAN 3 JUNI 2014, GEWIJZIGD OP 6 JUNI 2017 EN OP 4 SEPTEMBER 2018, BETREFFENDE DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN DE FOREM VIA DE "BANQUE CARREFOUR D'ÉCHANGE DE DONNÉES" EN DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID IN HET KADER VAN DE CONTROLE VAN HET TEWERKSTELLINGSVOLUME IN ONDERNEMINGEN DIE GEBRUIK MAKEN VAN MAATREGELEN TER BEVORDERING VAN DE TEWERKSTELLING**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de wet van 3 december 2017 tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de aanvragen van FOREM van 1 april 2014, van 27 april 2017 en 1 augustus 2018;

Gelet op de auditoraatsrapporten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 3 april 2014, van 22 mei 2017 en van 20 augustus 2018;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. De FOREM heeft een reeks maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling ingevoerd, waarvan de beschrijving hierna volgt, waarbij de werkgever aan een aantal voorwaarden dient te voldoen en die de context vormen van deze machtigingsaanvraag.

*Het "Plan Formation Insertion" (plan opleiding - inschakeling)*

2. Het "Plan Formation Insertion" (PFI) wordt geregeld door het decreet van 18 juli 1997 en zijn uitvoeringsbesluiten met betrekking tot de inschakeling van werkzoekenden bij werkgevers die een opleiding organiseren waardoor een vacante betrekking ingevuld geraakt. De werkzoekende kan aldus een opleiding genieten gedurende een periode van 4 tot 26 weken, af te spreken tussen de werkgever en de FOREM, die onmiddellijk gevolgd wordt door een arbeidsovereenkomst waarvan de duur minstens gelijk is aan die van de opleiding. Er bestaat ook een PFI voor

jongeren, waarbij de duur van de opleiding verlengd kan worden voor de jonge laaggeschoolde stagiair.

3. Het voordeel van deze maatregel is dat de jonge stagiair ingeschreven blijft als werkzoekende gedurende de uitvoering van de overeenkomst opleiding-inschakeling. Hij behoudt dus het recht op eventuele werkloosheidsuitkeringen, inschakelingsuitkeringen of een leefloon en de werkgever betaalt hem enkel een aanmoedigingspremie, die vrijgesteld wordt van socialezekerheidsbijdragen.
4. In het kader van deze maatregel coördineert de FOREM de relaties tussen de werkzoekende en de onderneming. Om in aanmerking te komen voor deze maatregel dient de onderneming hetzelfde tewerkstellingsvolume aan te houden gedurende de volledige duur van de opleiding.

#### SESAM

5. In het kader van het decreet van het Waalse Parlement van 2 mei 2013 *betreffende de financiële incentives ter bevordering van de indienstneming van personeel bij sommige ondernemingen*, ook gekend als SESAM-decreet ("Soutien à l'Emploi dans les Secteurs d'Activités Marchandes"), kent de FOREM een financiële incentive toe aan bepaalde werkgevers voor zover ze aan bepaalde voorwaarden voldoen.
6. In het kader van deze maatregel moet een onderneming gedurende de volledige periode van toekenning van de incentive aan de voorwaarden blijven voldoen. Zo moet ze onder meer de referentiebezetting, berekend op de vier trimesters voorafgaand aan de indiening van de aanvraag, verhogen met één voltijds equivalent gedurende een periode die dubbel zo lang is als de periode van toekenning van de financiële incentive.

#### Aanpassingskrediet

7. Het aanpassingskrediet wordt geregeld door het decreet van 10 april 2003 *betreffende de financiële incentives voor de opleiding van werknemers die bij een onderneming in dienst zijn* en zijn uitvoeringsbesluit van 1 april 2004. Het betreft een maatregel voor de subsidiëring van werkgevers die hun werknemers een opleiding wensen te geven. Om in aanmerking te komen voor deze maatregel moeten een aantal voorwaarden vervuld zijn zowel wat de werkgever betreft als wat de gevolgde opleiding betreft. Deze maatregel neemt de vorm aan van een forfaitaire uurvergoeding per werknemer in functie van de grootte van de onderneming en de geografische situering ervan.
8. In het kader van de controle op de naleving van de verschillende voorwaarden dient de FOREM zich te vergewissen van het behoud van het globale tewerkstellingsvolume binnen de onderneming.

#### De opleidingscheque

9. De opleidingscheque wordt eveneens geregeld door het decreet van 10 april 2003 *betreffende de financiële incentives voor de opleiding van werknemers die bij een onderneming in dienst zijn* en zijn uitvoeringsbesluit van 1 april 2004. Via deze maatregel subsidieert de FOREM ondernemingen die opleidingen aanbieden aan sommige van hun werknemers onder bepaalde voorwaarden.
10. Dankzij de opleidingscheques kan een onderneming een lagere prijs betalen voor een opleiding die door haar werknemers gevolgd wordt. Het aantal cheques dat een onderneming mag aankopen hangt af van haar grootte.

#### APE

11. Bij het decreet van 25 april 2002 *betreffende de tegemoetkomingen ter bevordering van de indienstneming van niet-werkende werkzoekenden door de plaatselijke, gewestelijke en gemeenschapsoverheden, door bepaalde werkgevers in de niet-commerciële sector, het onderwijs en de commerciële sector* en het besluit van de Waalse regering van 19 december 2002 werd een systeem van tegemoetkomingen ter bevordering van de tewerkstelling ("aide à la promotion de l'emploi" - APE) ingevoerd, waarbij de FOREM een subsidie uitkeert aan de ondernemingen die aan een aantal voorwaarden voldoen.
12. Een van de voorwaarden is dat het globale tewerkstellingsvolume behouden blijft en dat de referentiebezetting met evenveel eenheden wordt verhoogd als dat er werknemers zijn voor wie een subsidie uitgekeerd wordt.

#### Airbag

13. Het decreet van 27 oktober 2011 *betreffende steunverlening voor banencreatie via de bevordering van beroepsovergang naar het statuut van zelfstandige als hoofdactiviteit* regelt de zogenaamde "airbag"-maatregel, waarbij er tijdens de opstartfase van een zelfstandige activiteit een financiering wordt voorzien. Dit systeem laat toe een financiële steun in schijven te ontvangen gespreid over een bepaalde periode.
14. De maatregel moet het bestaande tewerkstellingsvolume doen toenemen door het zelf creëren van tewerkstelling en het vrijmaken van de vroeger beklede baan en, op termijn, de creatie van bijkomende banen wanneer de zelfstandige activiteit zich ontwikkeld heeft. In het kader van deze maatregel moet de FOREM onder meer nagaan of de zelfstandige, in het kader van de ontwikkeling van zijn activiteit, personeel heeft aangeworven.

#### Centra voor socioprofessionele inschakeling

15. De Centra voor socioprofessionele inschakeling (CISP – centres d’insertion socioprofessionnelle) staan in voor de opleiding van stagiairs zonder werk. De CISP doen een beroep op een specifieke onderwijsmethode om de stagiairs in de

mogelijkheid te stellen algemene en technische competenties te verwerven waarbij ze ook van een psychosociale begeleiding genieten. De CISP vervangen de instanties voor socioprofessionele inschakeling (OISP) en de bedrijven voor vorming door arbeid (“entreprises de formation par le travail” (EFT)). Een erkenning als centrum voor socioprofessionele inschakeling (CISP) opent het recht op een financiële steun van Wallonië in de vorm van een functionele toelage.

16. In artikel 32 van het besluit van de Waalse Regering tot uitvoering van het decreet van 10 juli 2013 betreffende de centra voor socioprofessionele inschakeling is voorzien dat de toekenning van de subsidiëring aan het CISP is gekoppeld aan het behoud van het globale tewerkstellingsvolume. Naar aanleiding van de hervorming van de tewerkstellingssteun (APE) door het Waals decreet met betrekking tot de “*pérennisation des emplois créés dans le cadre du dispositif des aides à la promotion de l’emploi et à la création de nouveaux postes de travail répondant à des besoins de société prioritaires*” (Waals decreet met betrekking tot de duurzaamheid van de jobs gecreëerd in het kader van de tewerkstellingsondersteuning en de creatie van nieuwe werkposten die voldoen aan prioritaire maatschappelijke behoeften), is de FOREM voortaan ermee belast de controle uit te oefenen op het gebruik van de subsidiëring aan de CISP. De FOREM moet het behoud van het globale tewerkstellingsvolume van de CISP nagaan.

#### *Dienstencheques*

17. In het kader van de maatregel met betrekking tot de dienstencheques moet FOREM nagaan of de betrokken erkende onderneming wel het minimumaantal vereiste uren opleiding heeft toegekend, namelijk negen uur per dienstencheque-werknemer voltijds equivalent (zie artikel 2bis/2 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques). Om het minimumaantal totaaluren te berekenen, moet FOREM het aantal voltijdse equivalenten kunnen berekenen die in een bepaald jaar voor de erkende onderneming hebben gewerkt (het globaal tewerkstellingsvolume).
18. Voor al deze maatregelen moet de FOREM controleren of de werkgever de regels naleeft die verbonden zijn aan de steunmaatregel waarop hij een beroep heeft gedaan. Op basis van de verkregen gegevens zou de FOREM in staat zijn om eventuele fouten of pogingen tot fraude op te sporen en hier snel en gepast op te reageren.
19. De elektronische toegang tot de gegevens zou bovendien een snellere en efficiëntere behandeling van de dossiers toelaten.
20. De FOREM wenst aldus informatie te verkrijgen afkomstig van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) met betrekking tot een werkgever.
21. Per werkgever zouden de volgende gegevens worden meegedeeld:

Met betrekking tot de *werkgever*: het ondernemingsnummer waarvoor de FOREM gegevens wenst te verkrijgen, het RSZ-nummer van de onderneming en de notie curatele. Voorts zou ook het kwartaal van de aangifte worden meegedeeld.

Met betrekking tot de *werknemer*: het gecodeerde INSZ<sup>1</sup> van de werknemer, het geslacht en de geboortedatum.

Voor elk *attest*: de werkgeverscategorie, de werknemerscode, de begin- en einddatum van het kwartaal voor de sociale zekerheid, het identificatienummer van de lokale eenheid, het tewerkstellingsnummer, het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel, het type contract, het gemiddeld aantal uren per week van de maatman, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer, de maatregel voor de reorganisatie van de arbeidstijd, het type leercontract, het tewerkstellingspercentage, het nummer van de prestatielijn, de prestatiecode, het aantal prestatiedagen en -uren, het nummer van de bezoldigingslijn en de bezoldigingscode.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

22. Op advies van het Sectoraal Comité (advies nr. 04/23 van 7 september 2004) werd de FOREM door het Beheerscomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid opgenomen in het netwerk van de sociale zekerheid, overeenkomstig het koninklijk besluit van 16 januari 2002 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot sommige overheidsdiensten en openbare instellingen van de Gemeenschappen en Gewesten, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid*.
23. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid (tussen de FOREM en de RSZ / RSZPPO) waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid vereist is.
24. De mededeling beoogt een wettig doeleinde, met name de controle van het tewerkstellingsvolume in geval van toekenning van subsidies in het kader van de tegemoetkoming ter bevordering van de tewerkstelling ("APE") in het Waalse Gewest, waarbij het tewerkstellingsvolume één van de toekenningsvoorwaarden is.
25. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van het voormelde doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. Ze hebben enkel betrekking op werkgevers die één van de voormelde subsidies genieten. De FOREM ontvangt enkel de gecodeerde INSZ's voor de werknemers die tewerkgesteld zijn bij één van de betrokken werkgevers. Bovendien gaat het enkel om de persoonsgegevens die de FOREM nodig heeft voor het uitvoeren van zijn controleopdracht.
26. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid wordt de mededeling

---

<sup>1</sup> Het INSZ zou worden gecodeerd op het niveau van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

van persoonsgegevens verricht via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en via de "Banque Carrefour des échanges de données".

- 27.** Bij de verwerking van de persoonsgegevens moet er rekening worden gehouden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG.

Om deze redenen, verleent

**het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid**

een machtiging aan de FOREM om de voormelde persoonsgegevens te ontvangen van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid via de Banque Carrefour d'échange de données en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid voor de controle van het tewerkstellingsvolume bij de toekenning van subsidies in het kader van de wetgeving met betrekking tot de bevordering van de tewerkstelling.

Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).