

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling "Sociale Zekerheid"**

SCSZ/14/102

**BERAADSLAGING NR. 14/054 VAN 1 JULI 2014 MET BETREKKING TOT DE
MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS MET BETREKKING TOT DE
ONTSLAGCOMPENSATIEVERGOEDING DOOR DE RIJKSDIENST VOOR
ARBEIDSVOORZIENING AAN DIVERSE INSTELLINGEN VAN SOCIALE
ZEKERHEID VIA DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van 15 mei 2014;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 27 mei 2014;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP

1. In het kader van de harmonisering van het statuut van arbeiders en bedienden is er sinds 1 januari 2014 een nieuwe reglementering van toepassing¹, die onder meer betrekking heeft op de opzegtermijnen. Deze reglementering voorziet in nieuwe opzegtermijnen in functie van de anciënniteit. Om de maatregel niet te zwaar te laten doorwegen op de werkgevers werd er voorzien in een overgangperiode, tijdens dewelke de werkgevers de ontslagen werknemers zullen dienen te vergoeden op basis van het oude stelsel vóór 1 januari 2014 en op basis van het nieuwe stelsel vanaf die datum.

¹ Zie de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen.

2. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) werd voorts ermee belast een compensatie toe te kennen voor het verschil tussen de uitbetaalde vergoedingen en die waarop de persoon aanspraak had kunnen maken als de volledige anciënniteit op basis van het nieuwe stelsel berekend was geweest. Niet elke ontslagen werknemer kan echter aanspraak maken op deze ontslagcompensatievergoeding, er werd immers een planning opgesteld voor de invoering van deze overgangsmaatregel op basis van de anciënniteit van de persoon op het ogenblik van het ontslag².
3. Deze ontslagcompensatievergoeding, die maandelijks of in één keer kan worden uitgekeerd, komt overeen met een opzeggingsvergoeding, die het recht op de werkloosheidsverzekering opent, maar die niet cumuleerbaar is met werkloosheidsuitkeringen. Het gaat om een compensatie die niet tot doel heeft om het verschil exact te compenseren. Ze is niet onderworpen aan sociale bijdragen of fiscale inhoudingen. Ze is onderworpen aan dezelfde regels inzake controle en verjaring van de betaling als de werkloosheidsuitkeringen.
4. Een aantal openbare instellingen van sociale zekerheid wenst toegang tot de volgende gegevens voor het vervullen van hun opdrachten: de periode waarop de vergoeding betrekking heeft (begin- en einddatum), het totale bedrag van de vergoeding, de tewerkstellingsfractie (het gemiddeld aantal uur per week van de werknemer en het gemiddeld aantal uur per week van de maatman) en de uitbetalingswijze (maandelijks of in één keer).

Sigedis

5. De vereniging zonder winstoogmerk Sigedis is belast met het informaticabeheer en operationeel beheer van de individuele werknemersrekening zoals gedefinieerd in het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 en zijn uitvoeringsbesluiten van 12 december 1967 en 9 december 1968. In het kader hiervan is Sigedis belast met de berekening van het pensioen van de werknemers en met de controle van de toegelaten activiteiten na de ingangsdatum van het pensioen.
6. Sigedis gebruikt de gegevens met betrekking tot de periode, uitgedrukt in voltijds equivalent, waarop de ontslagcompensatievergoeding betrekking heeft bij de berekening van het pensioen van de werknemers. De einddatum van deze periode wordt eveneens in aanmerking genomen bij de berekening van de exacte datum van pensioenstelling.
7. In het kader van de controle van de activiteiten na de ingangsdatum van het pensioen, zijn zowel de periode waarop de vergoeding betrekking heeft als het

² Op 1 januari 2014 kunnen enkel de personen die beschikken over een anciënniteit van 20 jaar of meer aanspraak maken op deze vergoeding, op 1 januari 2015 enkel de personen met een anciënniteit van minstens 15 jaar, op 1 januari 2016 enkel de personen met een anciënniteit van minstens 10 jaar en vanaf 1 januari 2017 maakt het aantal jaren anciënniteit niets meer uit.

bedrag ervan noodzakelijk om te kunnen controleren of het pensioen al dan niet cumuleerbaar is met dit bedrag.

Het Nationaal Intermutualistisch College (NIC) en de verzekeringsinstellingen

8. De verzekeringsinstellingen zijn belast met de controle van de hoedanigheid van gerechtigde op geneeskundige verzorging en uitkeringen, alsook van de voorwaarden inzake wachttijd en behoud van rechten van hun leden, op basis van verschillende elementen, zodat deze leden aanspraak kunnen maken op de prestaties van de ziekte- en invaliditeitsverzekering. Dit betreft ook de personen die een ontslagcompensatievergoeding ontvangen.
9. De uitkeringen die toegekend worden in het kader van de uitkeringsverzekering en de moederschapsverzekering worden in principe geweigerd tijdens de periode die gedekt wordt door de ontslagcompensatievergoeding³. In bepaalde gevallen kunnen de uitkeringen evenwel gecumuleerd worden met de ontslagcompensatievergoeding. Het bedrag van de ontslagcompensatievergoeding is soms noodzakelijk om de cumulregel toe te passen⁴.
10. Om deze opdrachten te voltooien hebben de verzekeringsinstellingen, via het Nationaal Intermutualistisch College, behoefte aan toegang tot de gegevens met betrekking tot de periode waarop de ontslagcompensatievergoeding betrekking heeft, alsook het bedrag ervan.

Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV)

11. De administratieve dienst van het RIZIV is belast met de administratieve controle van de prestaties van de verzekering voor geneeskundige verzorging, de uitkeringsverzekering en de moederschapsverzekering⁵ en in het kader hiervan dient hij de gegevens te kunnen raadplegen die de verzekeringsinstellingen gebruikt hebben bij de toekenning van de rechten, onder meer aan de gerechtigden van de ontslagcompensatievergoeding.
12. Bovendien is de dienst administratieve controle belast met het opstellen, het toezicht op, de controle en het algemene beheer van de gegevens en bescheiden op basis waarvan de toegang tot de prestaties van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen wordt toegekend, behouden of ingetrokken. Tot deze gegevens behoren ook de gegevens met betrekking tot de ontslagcompensatievergoeding.
13. De dienst uitkeringen wenst ook toegang tot deze gegevens in het kader van zijn opdracht van verstrekking van informatie en raad aan de sociaal verzekerden die

³ Zie artikel 103, § 1, 3°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

⁴ Zie artikel 104, 1°, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994.

⁵ Zie de artikelen 159 en 162 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994.

daarom verzoeken, zonder deze gegevens te moeten opvragen bij de verzekeringsinstellingen⁶.

14. Op basis van de gegevens met betrekking tot de periode waarop de ontslagcompensatievergoeding betrekking heeft en het bedrag ervan kan het RIZIV zijn opdracht van controle van de verzekeringsinstellingen vervullen doordat het toegang heeft tot dezelfde informatie als zij, kan het de gegevens beheren die invloed hebben op het recht op prestaties van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen en kan het de sociaal verzekerden optimaal informeren.

De openbare centra voor maatschappelijk welzijn (OCMW's) en de programmatorische overheidsdienst Maatschappelijke Integratie

15. De OCMW's hebben behoefte aan informatie over de ontslagcompensatievergoeding om de reële situatie van personen te kunnen bepalen⁷ wanneer ze het bedrag van de hulp berekenen die aan deze personen kan worden toegekend, alsook voor de opvolging bij de zoektocht naar werk.
16. De programmatorische overheidsdienst Maatschappelijke Integratie heeft behoefte aan toegang tot deze informatie in het kader van zijn opdrachten van strijd tegen sociale fraude en controle van de OCMW's. Bij beraadslaging nr. 13/043 van 2 april 2013 werd trouwens aan de programmatorische overheidsdienst Maatschappelijke Integratie, voor de realisatie van zijn opdrachten, toegang verleend tot dezelfde gegevensbanken als de OCMW's.
17. De informatie over de periode waarop de ontslagcompensatievergoeding betrekking heeft en het bedrag ervan zijn noodzakelijk voor de evaluatie van de inkomsten van een persoon die een leefloon en/of maatschappelijke hulp vraagt. De programmatorische overheidsdienst Maatschappelijke Integratie heeft eveneens behoefte aan deze informatie voor de controle van de wettigheid van de acties van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn op het vlak van hulp die gesubsidieerd wordt door de programmatorische overheidsdienst Maatschappelijke Integratie.

Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers

18. Artikel 53, § 1, 6°, van de gecoördineerde wetten van 19 december 1939 betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders bepaalt dat de periodes van werkloosheid waarvoor geen aanspraak op werkloosheidsuitkeringen bestaat omdat de werknemer gerechtigd is op een vergoeding wegens beëindiging of verbreking

⁶ Zie de artikelen 3 en 4 van de wet van 11 april 1994 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde.

⁷ Zie artikel 60 van de organieke wet van 8 juli 1978 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 19 van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

van de arbeidsovereenkomst beschouwd worden als periodes van tewerkstelling. Deze periodes hebben dus een invloed op de berekening van de kinderbijslag.

19. De periode die gedekt wordt door de ontslagcompensatievergoeding dient, zoals bepaald in artikel 3 van het koninklijk besluit van 9 januari 2014 betreffende de ontslagcompensatievergoeding, te worden beschouwd als een periode waarvoor de werknemer geen aanspraak kan maken op werkloosheidsuitkeringen. De RKW heeft aldus behoefte aan de gegevens met betrekking tot de periode waarop de ontslagcompensatievergoeding betrekking heeft.
20. De toegang die door al deze instellingen gevraagd wordt geldt voor onbepaalde duur.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

21. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling Sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid vereist is.
22. De mededeling beoogt gerechtvaardigde doeleinden, met name de realisatie van de opdrachten van de voormelde openbare instellingen van sociale zekerheid.
23. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van het voormelde doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. Met uitzondering van de vzw Sigedis, die gelet op de aard van zijn opdrachten toegang wenst tot de gegevens van alle personen die opgenomen zijn in deze databank, vragen de openbare instellingen van sociale zekerheid enkel toegang tot de gegevens van de personen voor wie ze een dossier beheren, voor zover deze gegevens noodzakelijk zijn voor de realisatie van hun opdrachten.
24. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid wordt de mededeling van persoonsgegevens verricht via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
25. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moet er rekening worden gehouden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, de uitvoeringsbesluiten ervan en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen, verleent

de afdeling sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid

een machtiging aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening voor de mededeling van de voormelde gegevens aan de voormelde openbare instellingen van sociale zekerheid voor de realisatie van hun opdrachten.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).