

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling "Sociale Zekerheid"

SCSZ/14/180

BERAADSLAGING NR. 14/099 VAN 4 NOVEMBER 2014 BETREFFENDE DE MEDEDELING VAN GECODEERDE PERSOONSgegevens AAN HET IRES (INSTITUT DE RECHERCHES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES) VAN DE UCL (UNIVERSITÉ CATHOLIQUE DE LOUVAIN) EN AAN DE SHERPPA (STUDY HIVE FOR ECONOMIC RESEARCH AND PUBLIC POLICY ANALYSIS) VAN DE UNIVERSITEIT GENT, MET HET OOG OP DE UITVOERING VAN HET ONDERZOEKSPROJECT "LEEFTIJD, VROUWEN EN WERK: EEN EVALUATIE"

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op de artikelen 5 en 15;

Gelet op de aanvraag van het IRES (Institut de recherches économiques et sociales) van de UCL (Université catholique de Louvain) en van de SHERPPA (Study Hive for Economic Research and Public Policy Analysis) van de Universiteit Gent van 18 september 2014;

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 24 september 2014;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP

1. In het kader van het onderzoeksproject "leeftijd, vrouwen en werk: een evaluatie" dat wordt ondersteund door de Programmatorische federale Overheidsdienst Wetenschapsbeleid werden het IRES (*Institut de recherches économiques et sociales*) van de UCL en de SHERPPA (*Study Hive for Economic Research and Public Policy Analysis*) van de Universiteit Gent ermee belast door middel van micro-econometrische analyses een aantal beleidsmaatregelen die zich specifiek tot oudere werknemers richten te evalueren waarbij diverse resultaatindicatoren worden bepaald (instroom naar werk en uitstroom, percentage werknemers dat zich terugtrekt uit de arbeidsmarkt, kwaliteit van het werk gemeten op basis van duur en verloning, enz.).

2. Hiertoe werd in 2012¹ reeds een aanvraag tot gegevensmededeling ingediend bij het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en de Gezondheid met het oog op een evaluatie van enerzijds een structurele verlaging van de werkgeversbijdragen waarop de werkgever aanspraak kan maken bij de aanwerving of de tewerkstelling van een oudere werknemer en van anderzijds het tijdskrediet voor de werknemers uit de privésector waarvan de toegangsvoorwaarden in 2002 werden versoepeld voor de 50-plussers.
3. Deze gegevensaanvraag heeft de evaluatie van een meer recent beleid tot doel, met name het Win-Win-aanwervingsplan dat op 1 januari 2010 van kracht is geworden voor een periode van twee jaar. Naast de aanwerving van laaggeschoolde jongeren en langdurige werklozen had dit plan tot doel om specifiek de aanwerving van uitkeringsgerechtigde werkzoekenden 50-plussers te stimuleren via de toekenning van een belangrijke werkuitkering die door de RVA wordt uitbetaald ("Win-Win-plan 50+"). De vermindering van de arbeidskost die mogelijk werd door het Win-Win-plan was duidelijk groter dan die als gevolg van een structurele vermindering van de sociale bijdragen voor de oudere werknemers en die het voorwerp uitmaakte van een aanvraag in 2012. Er moet thans worden nagegaan of een dergelijke vermindering van de arbeidskost bij de aanwerving een manier is om de hinderpalen bij de aanwerving van oudere werknemers te overwinnen.
4. Dit onderzoek heeft dus tot doel om de impact van het aanwervingsplan 50+ op het aantal werkhervattingen van uitkeringsgerechtigde werkzoekenden 50-plussers te evalueren. Hiertoe wordt de methode van de micro-econometrische evaluatie gebruikt. In bepaalde gevallen kan dankzij deze methode, de zogenaamde "difference-in-difference"-methode, het causaal verband worden aangetoond tussen de Win-Win-subsidies en het aantal werkhervattingen bij de oudere werknemers. Om deze methode te kunnen implementeren, moet een anonieme steekproef worden samengesteld met werkzoekenden die voor het Win-Win-plan 50+ in aanmerking komen en met werkzoekenden die hiervoor niet in aanmerking komen, voor een periode die een aanvang neemt voor de inwerkingtreding van het Win-Win-plan op 1 januari 2010 en die na die datum eindigt.
5. Gelet op het belang van de inschrijvingsduur als werkzoekende bij de bepaling van het financieel voordeel dat wordt toegekend voor de aanwerving van uitkeringsgerechtigde werklozen van 50 jaar en ouder, moet de "difference-in-difference"-methode in het kader van een duurmodel worden toegepast. Dit soort model heeft tot doel om de determinanten te bepalen voor het percentage uitstroom uit de werkloosheid naar werk. Om bepaalde soorten vertekeningen te vermijden, is het voor de raming van dit soort model noodzakelijk om te beschikken over variabelen waarbij de personen zo nauwkeurig mogelijk worden gekenmerkt, zowel op professioneel² als op individueel vlak³.
6. Door het percentage terugkeer naar werk van uitkeringsgerechtigde werklozen van 50 jaar en ouder en van uitkeringsgerechtigde werklozen jonger dan 50 jaar, vóór en na 1 januari

¹ Zie hiertoe de beraadslaging nr. 12/083 van 2 oktober 2012 betreffende de mededeling van gecodeerde persoonsgegevens aan het IRES (UCL) en aan de SHERPPA (UG), met het oog op de evaluatie van maatregelen voor oudere werknemers.

² Algemene beroepservaring, niveau van het loon, duur van de werkloosheids- en inactiviteitsperiodes.

³ Samenstelling van het gezin, aanwezigheid van kinderen of van oudere personen in het gezin, periodes van ziekte en van arbeidsongeschiktheid, enz.

2010, strikt af te toetsen, is het in bepaalde gevallen mogelijk om de impact te meten van een aanwervingsvoordeel van 1000 €/maand⁴, van 250 €/maand en van 500 €/maand op de terugkeer naar werk van 50-plussers.

7. Om de evaluatie volgens de gekozen methode te valideren, zou tijdens de evaluatieperiode rekening moeten worden gehouden met wijzigingen in de andere beleidsmaatregelen die werkloze 50-plussers als doelgroep hebben en zou de afwezigheid van een impact op de invoering van het beleid ('placebo-effect') en op de groep jonger dan 50 jaar die niet heeft kunnen genieten van het Win-Win-plan 50+ ('externe impact') moeten worden nagegaan.
8. De analyse heeft als eerste doelstelling om na te gaan of het Win-Win-plan 50+ een gunstige invloed heeft op de vooruitzichten van terugkeer naar werk voor oudere werknemers ten opzichte van de situatie waarin dit plan niet zou hebben bestaan. Om dit onderzoek te kunnen uitvoeren, hebben de onderzoekers van het IRES en van de SHERPPA behoefte aan een grote steekproef van werknemers die instromen in een statuut van niet-werkende werkzoekende (en die als dusdanig zijn ingeschreven bij de gewestelijke arbeidsdiensten), die ongeveer 50 jaar oud zijn. Ze hebben deze gegevens nodig voor een aantal jaren vóór en na 2010. Om de afwezigheid van een placebo-effect te meten, moet de periode vóór 2010 langer zijn dan de periode na 2010. Om eventuele externe gevolgen (o.a. de substitutie-gevolgen) op 45-49-jarigen te meten, is het tevens noodzakelijk om instromers rond de 45 jaar te selecteren.
9. De analyse heeft echter ook tot doel om na te gaan of als gevolg van dit plan de werkgevers een andere houding hebben aangenomen op het vlak van het ontslaan van 50-plussers. Hiertoe worden geaggregeerde driemaandelijks gegevens gevraagd met betrekking tot personen die werken en die volgens een beperkt aantal kenmerken waaronder de leeftijdsklasse worden gestratificeerd. Aan de hand van deze gegevens zou het mogelijk moeten zijn om het driemaandelijks uitstroompercentage uit de arbeidsmarkt te berekenen. Deze percentages zouden vervolgens in een empirische analyse kunnen worden gebruikt waarbij de impact van het Win-Win-plan 50+ op de uitstroom uit de arbeidsmarkt naar werkloosheid of inactiviteit wordt geraamd door middel van de "difference-in-difference"-methode.
10. Om te kunnen nagaan of het Win-Win-plan 50+ een gunstige invloed heeft op de terugkeervooruitzichten naar werk van oudere werknemers ten opzichte van de situatie waarin dit plan niet zou hebben bestaan, is het noodzakelijk om een steekproef van nieuwe niet-werkende werkzoekenden te selecteren in een bepaalde periode maar niet een steekproef van reeds bij het begin van die periode aanwezige werkzoekenden. Indien de steekproef op personen is gebaseerd die reeds aanwezig waren in het begin van de periode,

⁴ Het Win-Win-plan voorziet in een voordeel van 1000 €/maand (de werkgever kan deze som aftrekken van het maandelijks nettoloon dat hij aan de werknemer moet betalen) voor de aanwerving van een uitkeringsgerechtigde werkloze van 50 jaar of ouder die ingeschreven is als werkzoekende sinds minstens 156 dagen (ofwel 6 maanden) in een kalenderperiode van 9 maanden, en dit gedurende 24 maanden indien de aanwerving plaatsvond in 2010 en 12 maanden indien deze plaatsvond in 2011). Het voordeel van 250 €/maand geldt voor de aanwerving van een werkzoekende die sinds 12 tot 24 is ingeschreven en dat van 500 €/maand voor de werkzoekende die sinds meer dan 24 maanden zijn ingeschreven.

houdt dit een vertekening in van het profiel van de inactiviteitsduur als gevolg van het feit dat personen met een hoge anciënniteit oververtegenwoordigd zijn.

11. In het kader van de analyse moet bij de definitie van een instromende werkzoekende rekening worden gehouden met de manier waarop de inschrijvingsduur als werkzoekende wordt berekend in de Win-Win-reglementering. Opdat de werkgever van de Win-Win-voordelen zou kunnen genieten, moet de werkzoekende immers als dusdanig zijn ingeschreven gedurende een minimumperiode die overeenstemt met een geheel aantal dagen gedurende een bepaalde kalenderperiode. Indien een voordeel aan de werkgever wordt toegekend voor de aanwerving van een werkzoekende sinds minstens 156 dagen (6 maanden) in een kalenderperiode van 9 maanden, zal de werkzoekende bijgevolg als instromer worden beschouwd tijdens de 9^e kalendermaand en zal zijn inschrijvingsduur Win-Win dus gelijk zijn aan nul.
12. De aanvraag heeft betrekking op een anonieme steekproef die wordt gestratificeerd volgens het gewest van de verblijfplaats, het geslacht, de geboortedatum en de inschrijvingsdatum als werkzoekende. Deze stratificatie kan als volgt worden gerechtvaardigd:
 - aan de hand van het gewest van de verblijfplaats beschikt men over een voldoende aantal personen in de minst bevolkte regio's;
 - met het geslacht wordt een clause van de onderzoeksovereenkomst nageleefd waarbij aparte analyses in functie van dit criterium zijn voorzien;
 - de geboortedatum en de inschrijvingsdatum worden gerechtvaardigd door de noodzaak om over voldoende personen van verschillende leeftijdsklassen en instroomperiodes te beschikken om de "difference-in-difference"-methode toe te passen en om de rechtstreekse gevolgen, het placebo-effect en de externe impact te meten.
13. De steekproef zal worden samengesteld volgens een specifieke methode waarbij de populatie in strata zal worden opgedeeld volgens de geboortedatum, de inschrijvingsdatum als niet-werkende werkzoekende, het gewest van de verblijfplaats en het geslacht. De personen die aan de gekozen criteria voldoen, zullen via een at random steekproef worden geselecteerd. Deze steekproef zal uit maximaal 168.000 personen bestaan. Voor elk stratum wordt het totaal aantal personen meegedeeld dat volgens verschillende criteria⁵ wordt geselecteerd. Deze gegevens zijn immers noodzakelijk om de geselecteerde steekproeven te kunnen aftoetsen aan de totale bevolking.
14. Voor de uiteindelijke steekproef zouden de volgende persoonsgegevens worden gevraagd en meegedeeld voor een gecodeerd identificatienummer dat met een persoon overeenstemt:

Individuele socio-demografische kenmerken

⁵ In elk stratum worden enkel de personen geselecteerd die nieuw zijn ingestroomd als niet-werkende werkzoekende en die bovendien niet tot dit statuut behoorden tijdens de 9 maanden voorafgaand aan hun instroom. Voor elk van deze twee criteria wordt het totaal aantal personen per stratum meegedeeld.

15. Het geslacht, de geboortedatum (maand en jaar), de nationaliteit (in klassen op 1 januari van het jaar van de instroom voor de jaren 2006 tot 2012), de datum van overlijden (kwartaal en jaar), de LIPRO-positie in het gezin (op 1 januari van het jaar van de instroom voor de jaren 2006 tot 2012), het aantal gezinsleden (per leeftijdsklasse op 1 januari van het jaar van de instroom voor de jaren 2006 tot 2012).
16. Deze kenmerken zijn belangrijke determinanten voor de uitstroom uit de werkloosheid naar werk die in het kader van dit onderzoeksproject wordt onderzocht. De geboortedatum op maandbasis moet bovendien zijn gekend om de steekproef per stratum te kunnen uitvoeren waardoor verschillende groepen kunnen worden samengesteld, namelijk groepen met 50-plussers vóór en na 2010 en groepen met jongere werknemers. Dankzij deze opsplitsing kan de uitstroom uit de werkloosheid van die groepen worden afgetoetst en kan de impact van het Win-Win-plan worden geëvalueerd.

Variabelen waarbij de situatie op de arbeidsmarkt op het einde van het kwartaal kan worden geïdentificeerd (gevraagde gegevens vanaf het eerste kwartaal 2003, tenzij anders vermeld, tot het einde van het jaar 2013)

17. De meegedeelde gegevens worden in verband gebracht met het gecodeerd identificatienummer van de persoon en bestaan voor de categorieën hierna uit een binaire code in de vorm van een positief of negatief antwoord.
18. De code die overeenstemt met de socio-economische positie op het einde van het kwartaal (vanaf het eerste kwartaal 2001), de code waarbij het belang van de arbeidsprestatie ten opzichte van de andere prestaties (vanaf het eerste kwartaal 2001) wordt aangeduid, de code ter aanduiding van de activering door de RVA, het halftijds brugpensioen, het voltijds brugpensioen, de deeltijdse loopbaanonderbreking/het voltijds tijdskrediet, het krijgen van een inkomensgarantie-uitkering, de tewerkstelling door een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap, het bestaan van een vrijstelling als werkzoekende oudere werkloze, het bestaan van een vrijstelling als werkzoekende wegens familiale of sociale omstandigheden, het bestaan van een inschrijvingsvrijstelling als werkzoekende wegens een beroepsopleiding, het bestaan van een inschrijvingsvrijstelling als werkzoekende voor andere redenen, of de werkzoekende bij een overheidsdienst voor werk is gekend (vanaf het eerste kwartaal 2005), of de gepensioneerde toegelaten werk verricht, of de gepensioneerde een rustpensioen in het ambtenarenstelsel ontvangt, of de gepensioneerde een overlevingspensioen in het werknemersstelsel ontvangt, of de gepensioneerde een overlevingspensioen in het zelfstandigenstelsel ontvangt, of de gepensioneerde een buitenlands pensioen ontvangt, of de gepensioneerde een gewaarborgd inkomen voor bejaarden of een inkomensgarantie voor ouderen ontvangt, of de gepensioneerde een uitkering voor persoon met een handicap, het leefloon of de maatschappelijke steun ontvangt, of de werkzoekende recht heeft op een leefloon of een financiële steun, gerechtigd zijn op een loopbaanonderbreking/tijdskrediet en een leefloon of een financiële steun, gepensioneerd zijn en recht hebben op een leefloon of een financiële steun, of de gepensioneerde recht heeft op een leefloon of een financiële steun, of de bruggepensioneerde recht heeft op een leefloon of een financiële steun, of de persoon gekend is bij de ziekenfondsen, met moederschapsverlof zijn, gerechtigd zijn op een invaliditeitsuitkering, gepensioneerd zijn en recht hebben op een invaliditeitsuitkering,

gerechtigd zijn op een uitkering wegens beroepsziekte, of de werkzoekende recht heeft op een uitkering wegens beroepsziekte, of de werkzoekende geniet van een volledige loopbaanonderbreking/tijdskrediet en een uitkering wegens beroepsziekte, het bestaan van een inschrijvingsvrijstelling als werkzoekende en recht hebben op een uitkering wegens beroepsziekte, recht hebben op een leefloon of een financiële steun en een uitkering wegens beroepsziekte, gepensioneerd zijn en recht hebben op een uitkering wegens beroepsziekte, met brugpensioen zijn en recht hebben op een uitkering wegens beroepsziekte, de persoon is arbeidsongeschikt en is gekend bij de ziekenfondsen en heeft recht op een uitkering wegens beroepsziekte, gerechtigd zijn op een invaliditeitsuitkering en een uitkering wegens beroepsziekte.

19. De analyse is gebaseerd op steekproeven van instromers in het statuut van niet-werkende werkzoekende tussen 2006 en 2010. Het is noodzakelijk om het traject van de betrokken personen te kennen voor de periode vanaf 2001 tot de datum van hun instroom in de zoektocht naar werk, teneinde hun profiel te kunnen schetsen op het vlak van ervaring op de arbeidsmarkt (beroepservaring, niveau van het laatste loon, duur van de werkloosheids- en inactiviteitsperiodes). Deze gegevens zijn bepalend voor de duur in het statuut van niet-werkende werkzoekende.
20. Het is noodzakelijk om het traject van de betrokken personen te kennen voor de periode vanaf de datum van hun instroom in de zoektocht naar werk tot december 2013, voor een analyse van de aanwezigheidsduur in de zoektocht naar werk en van de redenen van de uitstroom (werkhervatting en soort uitgeoefende job, opleiding, (brug)pensioen, invaliditeit, enz.)
21. De nomenclatuur van de socio-economische positie van de op het einde van elk kwartaal uitgeoefende job is een zeer belangrijke variabele voor het onderzoek. Bovendien moet de cumul van situaties zoals arbeid / werkloosheid met statuten zoals tijdskrediet of loopbaanonderbreking, brugpensioen, pensioen, invaliditeit en ziekte kunnen worden geïdentificeerd.

Variabelen waarbij de arbeidsprestaties tijdens het kwartaal kunnen worden bepaald

22. *Identificatienummer en kenmerken van de werkgever (vanaf het eerste kwartaal 2001 tot het vierde kwartaal 2013, tenzij anders vermeld):* gecodeerd inschrijvingsnummer van de werkgever, de eerste vier cijfers van het anoniem gemaakt inschrijvingsnummer van de werkgever (tot einde 2004), de code ter aanduiding van het gewest van de lokale vestigingseenheid (vanaf het vierde kwartaal 2008), de NIS-code van de gemeente waarin de werkgever is gevestigd (gegroepeerd per gewest), het aantal jobs binnen de vestiging (vanaf het vierde kwartaal 2008), de belangrijkheidscode, de NACE-code waarbij de activiteit van de zelfstandige wordt aangeduid (de eerste 2 posities), de NACE-code waarbij de sector van de hoofdactiviteit van de werkgever wordt aangeduid (de eerste 2 posities), de sector en de regionalisatiecode.
23. *Kenmerken van de arbeidsprestatie (vanaf het eerste kwartaal 2001 tot het vierde kwartaal 2013, tenzij anders vermeld):* code waarbij wordt aangeduid of de job bestond op het einde van het kwartaal, code waarbij wordt aangeduid of de job werd uitgeoefend in het stelsel

van de dienstencheques (vanaf het eerste kwartaal 2004), code werknemer, klasse werknemer, waarde waarbij informatie wordt verstrekt over het statuut van de werknemer, soort prestatie, percentage deeltijds, voltijds equivalent exclusief gelijkgestelde dagen (in klassen), aantal gepresteerde en bezoldigde dagen van de opzegperiode (in klassen) en bedrag van de aangegeven verbrekingsvergoedingen (in klassen).

24. *Bezoldigingsniveau (vanaf het eerste kwartaal 2001 tot het vierde kwartaal 2013):* dagloon (in klassen), bedrag van de gewone bezoldiging van het kwartaal zonder de verbrekingsvergoedingen (in klassen), bedrag van de loonmassa waarop sociale zekerheidsbijdragen moeten worden betaald (in klassen), belastbaar jaarinkomen van de zelfstandige (in klassen).
25. *Bijdragen en bijdragenverminderingen (vanaf het eerste kwartaal 2006 tot december 2013):* code ter aanduiding van de subcategorie waartoe de werknemer behoort evenals de soort bijdragevermindering, code vermindering, bedrag van de bijdragevermindering (in klassen), bedrag van de bijzondere bijdrage (in klassen), bedrag van de persoonlijke bijdrage (in klassen), bedrag van de werkgeversbijdrage (in klassen) en bedrag van de bijzondere bijdragen voor de sociale zekerheid (in klassen).
26. De variabelen waarbij het statuut van niet-werkende werkzoekende kan worden bepaald en in verband kan worden gebracht met de werkloosheidsvergoeding zijn beschikbaar op maandbasis. Het IRES en de SHERPPA wensen daarom het arbeidsmarkttraject van de steekproefpersonen maandelijks te schetsen. Hiertoe zijn de gegevens met betrekking tot alle arbeidsprestaties tijdens het kwartaal noodzakelijk, ook die prestaties die op het einde van het kwartaal worden verricht. Aan de hand van de gevraagde gegevens zouden deze prestaties ook kunnen worden bepaald.
27. Aan de hand van het gecodeerd identificatienummer van de werkgever en zijn kenmerken zou de anciënniteit in dezelfde onderneming en de overgangen van een job naar een andere kunnen worden bepaald. Aan de hand van de gegevens met betrekking tot het aantal bezoldigde dagen van de opzegtermijn tijdens het kwartaal waarop er geen prestaties werden verricht, kunnen de inactiviteitsperiodes worden bepaald.
28. Voor de evaluatie van het Win-Win-plan dat bestaat uit de combinatie van een werkuitkering van de RVA en een werkgeversbijdragevermindering, zijn de gegevens met betrekking tot het bedrag van deze bijdragen alsook de soort en het bedrag van deze bijdrageverminderingen noodzakelijk. Het is immers noodzakelijk om de loonkost voor de werkgever opnieuw samen te stellen om het deel van de loonkost te kunnen meten dat wordt gesubsidieerd.

Variabelen waarbij de uitkeringsgerechtigde werkloosheid, de loopbaanonderbreking en het tijdskrediet, het brugpensioen en de activering van de werklozen (vanaf januari 2001 tot december 2013) maandelijks kunnen worden bepaald

29. *Basisvariabelen:* de maand waarvoor de uitkering werd betaald (jaar en maand), de situatie van de persoon ten opzichte van de RVA op het einde van de maand, de code waarbij de

bron van het recht op de werkloosheidsuitkering wordt aangeduid en de vergoedingscategorie van de werkloze.

30. *Vergoeding, duur van de vergoede werkloosheid en beroepsverleden*: bedrag van de financiële vergoeding (in klassen), bedrag van de gekregen vergoedingen (in klassen), aantal dagen met uitkeringen en duur van de werkloosheid.
31. *Activering*: toekenningscriteria waaraan de persoon voldoet, begin- en einddatum van de tewerkstelling in het kader van een activeringsmaatregel.
32. Deze gegevens zijn onontbeerlijk om het traject van de geselecteerde personen op de arbeidsmarkt maandelijks te kunnen bepalen. Hiertoe is het belangrijk dat een maximaal aantal variabelen zouden worden meegedeeld en dat het bedrag van de bezoldiging zou betrekking hebben op de uitgeoefende jobs. Aan de hand van het gegeven met betrekking tot de activering door de RVA kan worden nagegaan of de persoon deelneemt aan het Win-Win-plan dan wel aan andere activeringsmaatregelen waarbij rekening moet worden gehouden bij de evaluatie van het Win-Win-plan.

Variabelen van de gewestelijke arbeidsdiensten waarbij de vraag naar werk maandelijks kan worden bepaald (vanaf 1 januari 2005 tot 2013, tenzij anders vermeld)

33. De categorie werkzoekende, de gemeente van de woonplaats van de werkzoekende, de gegevensbron, de datum van inschrijving (dag, maand en jaar), de dag van schrapping (dag, maand en jaar) en het hoogst behaald diploma (vanaf 1 januari 2007).
34. Het IRES en de SHERPPA vragen gegevens met betrekking tot een steekproef van personen die als werkzoekende zijn ingeschreven. Ze hebben dus gegevens nodig met betrekking tot de juiste code van deze inschrijving en de exacte datum ervan.
35. Ze moeten de juiste inschrijvingsdatum in de maand kennen omdat ze een gegevensmodel zullen gebruiken om de determinanten van de uitstroom uit de werkloosheid naar werk op maandbasis te bestuderen. Indien de juiste inschrijvingsdatum niet is gekend, zal de duur van de werkloosheidsperiode niet correct kunnen worden bepaald waardoor er een vertekening optreedt in de geraamde parameters van het model. De juiste inschrijvingsdatum is enkel gekend bij de gewestelijke arbeidsdiensten. Om dit exacte gegeven te kunnen overmaken aan het IRES en aan de SHERPPA zal de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid het identificatienummer van de sociale zekerheid van elke steekproefpersoon overmaken aan de gewestelijke arbeidsdiensten die vervolgens de juiste inschrijvingsdatum tijdens de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2013 eraan toevoegen. Deze gewestelijke diensten maken de informatie daarna over aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid die wordt belast met de koppeling van deze variabele aan de andere variabelen en met de codering van het identificatienummer van de betrokken persoon.
36. De kenmerken zoals de plaatsingsdienst waarbij de werkzoekende is ingeschreven, de gemeente van de woonplaats en het studieniveau zijn belangrijke determinanten voor de uitstroom uit de werkloosheid naar werk.

Percentage arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een beroepsziekte (vanaf 1 januari 2003 tot eind 2013)

37. Begindatum van de arbeidsongeschiktheid, einddatum van de erkenning van de arbeidsongeschiktheid (maand en jaar), einddatum van de erkenning van de ongeschiktheid of verwijdering van het werk en ongeschiktheidspercentage (in klassen).
38. Voor de oudere werknemers zijn het ongeschiktheidspercentage als gevolg van een beroepsziekte en het ogenblik waarop deze ongeschiktheid optreedt, belangrijke determinanten voor de uitstroom uit de arbeidsmarkt. Deze informatie is dus van cruciaal belang om het onderzoek tot een goed einde te brengen.
39. Behalve de voormelde individuele gegevens wensen het IRES en de SHERPPA geaggregeerde kwartaalgegevens te ontvangen over werkende personen, verdeeld in groepen volgens criteria die gedeeltelijk gelijk zijn aan de criteria die gebruikt worden voor het stratificeren van de steekproef van personen ingeschreven als werkzoekende. Door het aantal werkende personen van een bepaald kwartaal en groep af te toetsen aan het aantal personen dat niet meer aan het werk is in het volgende kwartaal, kan het driemaandelijks uitstroompercentage uit de arbeidsmarkt naar andere bestemmingen worden berekend. Dit percentage zou vervolgens in een empirische analyse kunnen worden gebruikt waarbij de impact van het Win-Win-plan 50+ op het uitstroompercentage uit de arbeidsmarkt naar werkloosheid of naar inactiviteit zou kunnen worden geraamd door middel van de "difference-in-difference"-methode.
40. De geaggregeerde kwartaalgegevens worden ingedeeld naar groep en kwartaal, volgens de gevraagde observatieperiode.

Periode A

41. Deze periode loopt van het 4^e kwartaal 2007 tot het 4^e kwartaal 2009. Voor elk kwartaal moeten worden geselecteerd de personen die geboren zijn tussen 1 januari 1955 en 31 december 1967 en die op het einde van het kwartaal tewerkgesteld zijn als loontrekkende in de privésector.
42. Dit aantal personen wordt vervolgens opgedeeld volgens het geslacht, het gewest van de woonplaats, de arbeidstijd, het niveau van het dagloon en de geboortedatum. Ze worden vervolgens gerangschikt volgens bepaalde indicatieve variabelen waarbij de kenmerken van elke persoon worden bepaald. Voor elke aldus gevormde groep worden de volgende cijfers meegedeeld: het aantal personen tewerkgesteld als loontrekkende in de privésector op het einde van het volgende kwartaal, het aantal personen tewerkgesteld als loontrekkende in de overheidssector, het aantal werkzoekenden, het aantal personen met loopbaanonderbreking/tijdskrediet of met brugpensioen of die volledig arbeidsongeschikt zijn of die geregistreerd zijn als persoon die een uitkering aan een persoon met handicap ontvangt, het aantal personen die niet behoren tot voormelde categorieën maar die bezoldigde niet-gewerkte dagen hebben tijdens de opzegperiode in het kwartaal en het

aantal personen die niet behoren tot voormelde categorieën en die geen bezoldigde niet-gewerkte dagen hebben tijdens de opzegperiode in het kwartaal.

Periode B

43. Deze periode loopt van het 4^e kwartaal 2009 tot het 4^e kwartaal 2011. Voor elk kwartaal moeten worden geselecteerd de personen die geboren zijn tussen 1 januari 1957 en 31 december 1969 en die op het einde van het kwartaal tewerkgesteld zijn als loontrekkende in de privésector.
44. De personen worden vervolgens opgedeeld in groepen op de hierboven beschreven manier en dezelfde soort gegevens wordt overgemaakt.

Periode C

45. Deze periode loopt van het 4^e kwartaal 2011 tot het 4^e kwartaal 2012. Voor elk kwartaal moeten worden geselecteerd de personen die geboren zijn tussen 1 januari 1959 en 31 december 1971 en die op het einde van het kwartaal tewerkgesteld zijn als loontrekkende in de privésector.
46. De personen worden vervolgens opgedeeld in groepen op de hierboven beschreven manier en dezelfde soort gegevens wordt overgemaakt.
47. Het betreft een eenmalig onderzoek maar de gevraagde gegevens zijn niet beschikbaar tot in 2013. De onderzoekers wensen dat de reeds beschikbare gegevens hen in een eerste fase zouden meegedeeld (tot in 2012) en dat deze worden aangevuld naarmate de gegevens beschikbaar gesteld worden, ook al worden ze pas beschikbaar gesteld na afloop van hun onderzoeksovereenkomst.
48. De gegevens zullen worden bewaard bij de Programmatorische federale Overheidsdienst Wetenschapsbeleid tot op het einde van de onderzoeksovereenkomst voorzien voor eind november 2015 met een marge van 6 tot 12 maanden. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zal deze gegevens bewaren tot 6 jaar na het einde van de onderzoeksovereenkomst, dit is tot eind november 2021. De publicatie van de onderzoeksresultaten zal ongetwijfeld na die datum plaatsvinden en bijkomende analyses zouden kunnen nodig zijn waardoor de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid deze gegevens opnieuw zou moeten meedelen.

B. BEHANDELING

49. Krachtens artikel 5, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid persoonsgegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan de personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid. Het betreft bovendien een mededeling van persoonsgegevens die

krachtens artikel 15, § 1, van dezelfde wet van 15 januari 1990 een principiële machtiging van de afdeling Sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid vergt.

50. De mededeling beoogt een wettig doeleinde, meer bepaald het onderzoeksproject "leeftijd, vrouwen en werk: een evaluatie" door het IRES (Institut de recherches économiques et sociales) van de UCL (Université catholique de Louvain) en de SHERPPA (*Study Hive for Economic Research and Public Policy Analysis*) van de Universiteit Gent. De meegedeelde persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, relevant en niet overmatig. De gegevens kunnen enkel aan de hand van een betekenisloos volgnummer in verband worden gebracht met een geïdentificeerde of identificeerbare persoon. De eigenlijke persoonskenmerken zijn beperkt tot de geboortemaand en het geboortjaar, het geslacht, de nationaliteitsklasse, de LIPRO-positie in het gezin en het aantal gezinsleden per leeftijdsklasse.
51. Overeenkomstig artikel 4, § 1, van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens* mogen persoonsgegevens niet verder worden verwerkt op een wijze die, rekening houdend met alle relevante factoren, met name de redelijke verwachtingen van de betrokkene en de toepasselijke regelgeving, onverenigbaar is met die doeleinden. Voor zover het gaat om een latere verwerking van persoonsgegevens waarvan het doeleinde niet op zich verenigbaar is met het oorspronkelijk doeleinde, is deze latere verwerking van persoonsgegevens verboden behalve indien de voorschriften van afdeling II van hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens worden nageleefd.
52. De onderzoekers kunnen het hogervermelde doeleinde niet realiseren met anonieme gegevens, vermits zij de situatie van individuele personen moeten kunnen opvolgen.
53. Ze moeten zich er contractueel toe verbinden om alle mogelijke middelen in te zetten om te vermijden dat de identiteit van de personen op wie de meegedeelde persoonsgegevens betrekking hebben, zou worden achterhaald. In elk geval is het hen overeenkomstig artikel 6 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken de meegedeelde gecodeerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gecodeerde persoonsgegevens.
54. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid kan de gecodeerde persoonsgegevens slechts meedelen, nadat ze, overeenkomstig artikel 13 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001, in het bezit werd gesteld van het door de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer uitgereikte ontvangstbewijs van de verrichte aangifte van de verwerking voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden.
55. Krachtens artikel 23 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 mogen de resultaten van de verwerking voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden in beginsel niet worden bekendgemaakt in een vorm die de identificatie van de betrokken

personen mogelijk maakt. Onder voorbehoud van voormelde uitzonderingen dienen de onderzoeksresultaten aldus op een anonieme wijze te worden gepubliceerd.

56. De gegevens zullen worden bewaard bij de Programmatorische federale Overheidsdienst Wetenschapsbeleid tot op het einde van de onderzoeksovereenkomst voorzien voor eind november 2015 met een marge van 6 tot 12 maanden. Na deze datum moeten de gecodeerde persoonsgegevens worden vernietigd, tenzij de onderzoekers op voorhand een machtiging krijgen van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid om de gegevens na deze datum te bewaren.
57. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moeten de onderzoekers rekening houden met voormelde wetten van 15 januari 1990 en 8 december 1992, de uitvoeringsbesluiten ervan en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen,

verleent de afdeling Sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid

de machtiging aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid voor de mededeling van voormelde gecodeerde persoonsgegevens aan het IRES (*Institut de recherches économiques et sociales*) van de *Université catholique de Louvain* en aan de *Study Hive for Economic Research and Public Policy Analysis* van de Universiteit Gent, in het kader van het onderzoeksproject "leeftijd, vrouwen en werk: een evaluatie".

Yves ROGER
Voorzitter

| |
|---|
| De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11). |
|---|