

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling «Sociale Zekerheid»**

SCSZ/14/148

ADVIES NR. 14/37 VAN 7 OKTOBER 2014 INZAKE DE MEDEDELING VAN ANONIEME GEGEVENS DOOR DE KRUIPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN DE STUDIEDIENST VAN DE VLAAMSE REGERING VOOR HET ANALYSEREN VAN HET DEMOGRAFISCH PROFIEL VAN HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE CENTRUMSTEDEN IN HET KADER VAN DE PUBLICATIE VAN “DE STADSMONITOR”

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 5, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Vlaamse overheid;

Gelet op de rapporten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP

1. De Studiedienst van de Vlaamse regering, een beleidsondersteunende afdeling van het Ministerie van de Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid van de Vlaamse overheid, wil (tweejaarlijks) kunnen beschikken over bepaalde anonieme gegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming over het demografisch profiel van het personeel van de dertien Vlaamse centrumsteden (Antwerpen, Gent, Aalst, Brugge, Genk, Hasselt, Kortrijk, Leuven, Mechelen, Oostende, Roeselare, Sint-Niklaas en Turnhout), in het kader van de (tweejaarlijkse) uitgave van “de stadsmonitor” (een instrument voor het opvolgen van de stedelijke ontwikkelingen).
2. De onderzoekers willen het demografisch profiel van het personeel van de dertien centrumsteden naar geslacht, leeftijd en herkomst vergelijken met het demografisch profiel

van hun bevolking, op drie niveaus, namelijk voor het volledige stadspersoneel, voor de drie grote groepen stadspersoneel (stad, openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en politie) en voor de verschillende dagloonklassen (functieniveaus) van het stadspersoneel. Aan de hand van de bevindingen kunnen de stadsbesturen, indien nodig, in het kader van hun personeelsbeleid gerichte maatregelen treffen voor de representatieve aanwezigheid van de verschillende bevolkingsgroepen.

3. De term “stadspersoneel” betreft alle personen (inclusief de personen die niet in de betrokken stad zelf wonen) die tewerkgesteld zijn bij de diensten van het stadsbestuur, het stedelijk onderwijs, de autonome stadsbedrijven, het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn of de politie (het gaat om de politiezone waarin de stad is opgenomen).
4. Voor het bepalen van de herkomst van een stadspersoneelslid worden vier criteria aangewend: de eigen huidige nationaliteit, de eigen eerste nationaliteit, de eerste nationaliteit van de vader en de eerste nationaliteit van de moeder. Is er vier keer sprake van een Belgische nationaliteit, dan wordt de persoon beschouwd als een persoon van Belgische herkomst. Is er minstens één keer sprake van een niet-Belgische nationaliteit, dan wordt de persoon beschouwd als een persoon van vreemde herkomst. Indien er geen enkele niet-Belgische nationaliteit wordt achterhaald maar minstens één van de vier vermelde nationaliteiten ontbreekt of indien de relatie met minstens één ouder niet gekend is, wordt de persoon beschouwd als een persoon met onvolledige nationaliteitshistoriek.
5. Een verdere opdeling van de personen van vreemde herkomst in herkomstgroepen gebeurt door middel van een cascadesysteem. Er wordt eerst gekeken naar de eerste nationaliteit van de vader. Is het een vreemde nationaliteit, dan wordt de persoon ingedeeld bij de bijhorende herkomstgroep. Is de eerste nationaliteit van de vader ontbrekend of Belgisch, dan wordt gekeken naar de eerste nationaliteit van de moeder. Is het een vreemde nationaliteit, dan wordt de persoon ingedeeld bij de bijhorende herkomstgroep. Is de eerste nationaliteit van de moeder ontbrekend of Belgisch, dan wordt gekeken naar de eerste nationaliteit van de persoon zelf. Is het een vreemde nationaliteit, dan wordt de persoon ingedeeld bij de bijhorende herkomstgroep. Is de eigen eerste nationaliteit ontbrekend of Belgisch, dan wordt gekeken naar de eigen huidige nationaliteit. In het kader van de voorliggende aanvraag wordt binnen de groep personen van vreemde herkomst een onderscheid gemaakt tussen personen van EU15-herkomst en personen van niet-EU15-herkomst.
6. Per stad worden inzake geslacht de volgende tabellen gevraagd, telkens met betrekking tot de situatie op 31 december van de jaren 2008-2012:
 - het aantal inwoners van 18 tot 65 jaar naar geslacht;
 - het totaal aantal leden van het stadspersoneel naar geslacht;
 - het aantal leden van het stadspersoneel per onderdeel naar geslacht;
 - het aantal leden van het stadspersoneel per dagloonklasse naar geslacht.

7. Per stad worden inzake leeftijdsklasse de volgende tabellen gevraagd, telkens met betrekking tot de situatie op 31 december van de jaren 2008-2012.
- het aantal inwoners van 18 tot 65 jaar naar leeftijdsklasse;
 - het totaal aantal leden van het stadspersoneel naar leeftijdsklasse;
 - het aantal leden van het stadspersoneel per onderdeel naar leeftijdsklasse;
 - het aantal leden van het stadspersoneel per dagloonklasse naar leeftijdsklasse.
8. Per stad worden inzake herkomst de volgende tabellen gevraagd, telkens met betrekking tot de situatie op 31 december van de jaren 2008-2012:
- het aantal inwoners van 18 tot 65 jaar naar herkomstklasse;
 - het totaal aantal leden van het stadspersoneel naar herkomstklasse;
 - het aantal leden van het stadspersoneel per onderdeel naar herkomstklasse;
 - het aantal leden van het stadspersoneel per dagloonklasse naar herkomstklasse.

Er wordt gebruik gemaakt van vier herkomstklassen: Belgische herkomst, EU15-herkomst, niet-EU15-herkomst en onvolledige nationaliteitshistoriek.

B. BEHANDELING

9. Krachtens artikel 5, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan de personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid. Voor zover de mededeling betrekking heeft op anonieme gegevens dient het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid in beginsel vooraf een advies te verlenen.
10. De mededeling heeft wel degelijk betrekking op anonieme gegevens, dat wil zeggen gegevens die door de bestemming niet kunnen herleid worden tot persoonsgegevens, en beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, het analyseren van het demografisch profiel van het personeel van de Vlaamse centrumsteden in het kader van de publicatie van “de stadsmonitor”.
11. Indien aan een bepaalde combinatie van criteria slechts één, twee of drie personen beantwoorden, zal in de tabellen het precieze aantal worden vervangen door de vermelding “1-3”.

12. De verwerking van de anonieme gegevens moet voorts gebeuren met naleving van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, haar uitvoeringsbesluiten en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen, verleent

het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

een gunstig advies voor de mededeling van de hogervermelde anonieme gegevens aan de Studiedienst van de Vlaamse regering, behorende tot de Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid van de Vlaamse overheid, voor het analyseren van het demografisch profiel van het personeel van de Vlaamse centrumsteden in het kader van de publicatie van “de stadsmonitor”.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).