

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling "Sociale Zekerheid"

SCSZG/15/050

**BERAADSLAGING NR. 15/022 VAN 7 APRIL 2015 BETREFFENDE DE
MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS AAN DE BEVOEGDE
GEWESTELIJKE INSTANTIES IN HET KADER VAN DE
BEVOEGDHEIDSOVERDRACHT INZAKE DOELGROEPVERMINDERING
VOOR MENTORS, BETAALD EDUCATIEF VERLOF EN
DIENSTENCHEQUES**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van 18 maart 2015;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 24 maart 2015;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Tot nu toe was de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg belast met een aantal bevoegdheden inzake werkgelegenheid, met name: lastenverlaging voor werkgevers die opleidingen op de werkvloer organiseren voor jongeren (maatregel gekend als "doelgroepvermindering voor mentors"), de terugbetaling van het bezoldigd verlof voor opleidingen ("betaald educatief verlof") en het beheer van bepaalde bevoegdheden inzake dienstencheques. Met toepassing van artikel 22 van de bijzondere wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming, werden deze bevoegdheden echter overgedragen aan de gewesten.

2. De "doelgroepvermindering voor mentors" is een lastenverlaging voor werkgevers die opleidingen op de werkvloer organiseren voor jongeren of hun leerkrachten en die daarvoor een of meer werknemers als begeleider/opleider inzetten¹. Het doel van deze lastenverlaging voor mentors is om de werkgevers aan te moedigen om hun onderneming open te stellen voor opleidingen op de werkvloer. Zo kunnen ze onder andere meehelpen om de ongeschoolde uitstroom uit het onderwijs terug te dringen of om jonge werkzoekenden bij te scholen. In het kader hiervan dienen de mentors aan een aantal voorwaarden te voldoen. Ook het aantal jongeren in opleiding en het aantal opleidingsuren dienen te worden gecontroleerd.
3. De maatregel "betaald educatief verlof" is gericht op de sociale promotie van werknemers in de privé-sector². Op basis van persoonsgegevens met betrekking tot de lonen en arbeidstijd kan de werkgever de terugbetaling van bezoldigd verlof voor opleidingen verkrijgen.
4. De bevoegdheden inzake dienstencheques omvatten onder meer het beheer van het Opleidingsfonds Dienstencheques, aan de hand waarvan de overheid de opleidingsinspanningen in de dienstenchequesector ondersteunt³. In het kader hiervan betaalt de overheid de dienstencheque-ondernemingen terug die opleidingen organiseren voor hun werknemers en subsidieert ze de opleidingstrajecten die door de nieuwe werknemers gevolgd worden. Hiertoe is het nodig te controleren of de werkgever daadwerkelijk opleidingen verstrekt aan zijn werknemers en of de persoon die een opleiding volgt inderdaad tewerkgesteld is bij de onderneming die een subsidie aanvraagt. Dit bevoegdheidsdomein omvat ook het toezicht op het systeem van dienstencheques, gelet op de aanzienlijke tussenkomst van de overheid per gepresteerd uur in het dienstenchequesysteem. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening is eveneens bevoegd voor het toezicht op het systeem van dienstencheques.
5. Om deze opdrachten te kunnen vervullen werd de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, bij de beraadslagingen nr. 02/110 van 3 december 2002, nr. 03/45 van 6 mei 2003 en nr. 08/57 van 7 oktober 2008, gemachtigd om een aantal persoonsgegevens te raadplegen in het netwerk van de sociale zekerheid.
6. De directie Betaald Educatief Verlof van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg werd overigens, bij beraadslaging nr. 03/71 van 17 juni 2003, gemachtigd om bepaalde gegevensbanken te raadplegen,

¹ Deze maatregel wordt geregeld door het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen.

² Deze maatregel wordt geregeld door het koninklijk besluit tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

³ De werking van dit Fonds wordt geregeld door het koninklijk besluit van 7 juni 2007 betreffende het opleidingsfonds dienstencheques.

meer bepaald om de relatie tussen werkgevers en werknemers te bepalen en te controleren en om de aanvragen van werkgevers tot terugbetaling van lonen en sociale bijdragen in geval van betaald educatief verlof efficiënt te kunnen behandelen.

7. Deze bevoegdheden, die intussen geregionaliseerd werden, werden op verschillende manieren verdeeld naargelang het gewest.
8. Bij het Vlaamse Gewest worden het betaald educatief verlof en de dienstencheques beheerd door het departement Werk en Sociale Economie. Deze laatste werd overigens, bij beraadslaging van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid nr. 15/001 van 13 januari 2015, gemachtigd om een aantal persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid te raadplegen.
9. Bij het Waalse Gewest worden deze materies voortaan geheel of gedeeltelijk beheerd door de FOREM. Deze laatste herneemt de bevoegdheden inzake doelgroepvermindering voor mentors, betaald educatief verlof en beheer van het Opleidingsfonds Dienstencheques. Het Waalse Gewest is bevoegd voor de erkenning van de ondernemingen en de erkenning van de opleidingen.
10. De FOREM wenst, als rechtsopvolger van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, in het kader van zijn hierboven vermelde bevoegdheden, gebruik te kunnen maken van persoonsgegevens uit dezelfde gegevensbanken, met name de Dimona-gegevensbank, de DmfA-gegevensbank en het werkgeversrepertorium.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

11. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling Sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid vereist is.
12. Ingevolge de bevoegdheidsoverdracht dient men na te gaan hoe de gewestelijke instanties hun nieuwe opdrachten (die voorheen federaal waren) optimaal kunnen uitvoeren. Het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is van oordeel dat deze instanties, net als hun respectieve federale voorgangers, gebruik moeten kunnen maken van de persoonsgegevens die reeds beschikbaar zijn bij de overheid. Het Sectoraal Comité is echter van mening dat het niet wenselijk is dat persoonsgegevens die thans beschikbaar zijn bij de federale overheid en die nodig zijn voor de behandeling van dossiers door de deelstaten door deze laatste structureel (en bijkomend) geregistreerd zouden worden, voor zover de federale overheid die gegevens ook nodig heeft voor de realisatie van zijn eigen opdrachten.

13. De mededeling beoogt een wettig doeleinde, met name de vervulling van de nieuwe opdrachten van de bevoegde gewestelijke instanties in de hierboven vermelde bevoegdheidsdomeinen. De mee te delen persoonsgegevens lijken, uitgaande van die doeleinden, relevant en niet overmatig.
14. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid wordt de mededeling van persoonsgegevens verricht via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De bestemming zal zijn dossiers voorafgaandelijk integreren in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, bedoeld in artikel 6 van dezelfde wet van 15 januari 1990.
15. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moet er rekening worden gehouden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, de uitvoeringsbesluiten ervan en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
16. Deze machtiging wordt verleend met inachtneming van de aanbeveling van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer nr. 03/2015 van 25 februari 2015 betreffende de te volgen werkwijze inzake machtigingen door de sectorale comités in het kader van de bevoegdheidsoverdrachten naar aanleiding van de Zesde Staatshervorming.

Om deze redenen, beslist

de afdeling Sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid

dat de bevoegde gewestelijke instanties, bij de realisatie van hun opdrachten, volgens de bevoegdheidsverdeling binnen hun gewest inzake doelgroepvermindering voor mentors, betaald educatief verlof of dienstencheques, zich kunnen beroepen op de machtigingen vervat in de voormelde beraadslagingen (oorspronkelijk verleend aan de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg).

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).