

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid  
Afdeling “Sociale Zekerheid”

SCSZG/15/096

**BERAADSLAGING NR. 15/036 VAN 2 JUNI 2015 OVER DE MEDEDELING VAN  
PERSOONSgegevens DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID  
EN DE DIENST VOOR DE BIJZONDERE SOCIALEZEKERHEIDSSTELSELS AAN  
HET VLAAMS DEPARTEMENT VOOR WERK EN SOCIALE ECONOMIE VOOR  
DE REGULARISATIE VAN GESUBSIDIEERDE CONTRACTUELEN**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een  
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van het Departement voor Werk en Sociale Economie van de Vlaamse  
Overheid van 18 mei 2015;

Gelet op het rapport van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de  
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 20 mei 2015;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

**A. ONDERWERP**

1. Ingevolge het Vlaams kaderdecreet *bestuurlijk beleid* van 18 juli 2003 en het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 *met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie* behoort het tewerkstellingsbeleid tot de bevoegdheid van het beleidsdomein Werk en Sociale Economie. Sinds 1 juni 2014 staat het Departement voor Werk en Sociale Economie in voor het uitvoeren van de betrokken programma's van de Vlaamse regering, onder meer door het verlenen van erkenningen en het toekennen van subsidies.
2. Tot de Vlaamse tewerkstellingsmaatregelen behoren ook de diverse programma's voor gesubsidieerde contractuelen, die tot doel hebben de tewerkstelling van bepaalde categorieën van werknemers te bevorderen door middel van subsidiëring. Deze stelsels

worden in Vlaanderen geregeld door het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 *tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen*, de programmawet van 30 december 1988, het besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 *houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen* en het besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 *tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen*.

3. Deze maatregelen worden echter steeds minder ingezet om werkzoekenden te activeren en de opgelegde voorwaarden beperken de betrokken werkgevers bij het voeren van een modern HR-beleid. Aldus werd in het Vlaams regeerakkoord bepaald dat de gesubsidieerde contractuelen bij plaatselijke besturen zouden worden geregulariseerd door de overdracht van 95% van hun loonsubsidies en bijdrageverminderingen naar het personeelsbudget van het plaatselijk bestuur waar ze werken. Voor de overige gesubsidieerde contractuelen worden drie mogelijkheden voorzien: een gelijkaardige regularisatie, een omschakeling naar een programma van tijdelijke werkervaring gericht op het doorstromen naar een reguliere tewerkstelling en een uitdoving door de huidige werknemers bij vertrek of pensionering niet te vervangen. Het één en ander wordt geregeld in het Vlaams decreet van 19 december 2014 *houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2015*, waarbij de Vlaamse regering gemachtigd wordt om voor het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen in de hogervermelde zin een regeling vast te stellen die de bestaande arbeidsplaatsen regulariseert of uitdooft.
4. Het Departement voor Werk en Sociale Economie wil met het oog op de regularisatie van de gesubsidieerde contractuelen eenmalig gebruik maken van persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid, meer bepaald persoonsgegevens uit de driemaandelijkse multifunctionele werkgeversaangifte (DMFA) die gezamenlijk worden beheerd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels. De mededeling van de persoonsgegevens zou geschieden met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Vlaamse dienstenintegrator.
5. Om de situatie van de betrokken werknemers en werkgevers op een efficiënte wijze te regelen, heeft het Departement voor Werk en Sociale Economie meer bepaald de volgende DMFA-persoonsgegevens nodig, naast enkele louter administratieve persoonsgegevens uit de blokken “*formulier*” (status, type,...) en “*referentie*” (herkomst, type,...). Het sectoraal comité heeft overigens bij beraadslaging nr. 13/126 van 3 december 2013 beslist, enerzijds, dat instanties met toegang tot de DMFA-persoonsgegevensbank onder bepaalde voorwaarden ook toegang tot de later toegevoegde persoonsgegevens hebben en, anderzijds, dat machtigingen voor de mededeling van DMFA-persoonsgegevens in beginsel op het niveau van de betrokken persoonsgegevensblokken worden verleend.

*Blok “werkgeversaangifte”*: het jaar, het kwartaal, het (huidig en voormalig) inschrijvingsnummer, het ondernemingsnummer, de notie curatele, het netto te betalen bedrag, de conversie naar “regime 5” en de begindatum van de vakantie.

*Blok “natuurlijke persoon”*: het volgnummer, het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam, de voornamen, het geslacht, de geboortedatum, de geboorteplaats, de nationaliteit, het adres en de referentie.

*Blok “werknemerslijn”*: de werkgeverscategorie, het werknemerskengetal, het kwartaal (begindatum en einddatum), de notie “grensarbeider”, de activiteit ten opzichte van het risico, het identificatienummer van de lokale eenheid en de referentie.

*Blok “vermindering tewerkstelling”*: de verminderingcode, de berekeningsbasis, het bedrag, de begindatum van het recht, de identiteit van de betrokken natuurlijke personen, het aantal maanden administratiekosten en de herkomst van het formulier.

*Blok “vermindering werknemerslijn”*: de verminderingcode, de berekeningsbasis, het bedrag, de begindatum van het recht, de identiteit van de betrokken natuurlijke personen, het aantal maanden administratiekosten en de herkomst van het formulier.

6. De hogervermelde persoonsgegevens zouden het Departement voor Werk en Sociale Economie in staat stellen om de betrokken werkgevers en werknemers eenduidig te identificeren en om de financiële gevolgen van de regularisatie vast te stellen.
7. Het Departement voor Werk en Sociale Economie heeft reeds een overzicht van alle betrokken werkgevers en werknemers opgesteld en wil nu alle projecten die nog niet geregulariseerd zijn ter regularisatie aanbieden aan het betrokken beleidsdomein (een project in de cultuursector zou bijvoorbeeld ter regularisatie worden aangeboden aan het beleidsdomein Cultuur, Jeugd, Sport en Media). Daartoe moeten de betrokken partijen op een correcte wijze geïdentificeerd kunnen worden.
8. De regularisatie bestaat onder meer uit de overdracht van 95% van de loonsubsidies en bijdrageverminderingen. De voormelde persoonsgegevens van de werknemerslijn, in het bijzonder de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal, bieden de mogelijkheid om de betrokken werknemer te identificeren als gesubsidieerde contractuele. Aan de hand van het socialezekerheidskwartaal (begindatum en einddatum) kan het refertejaar eenduidig worden vastgesteld. Met de persoonsgegevens over de vermindering van de tewerkstelling en de vermindering van de werknemerslijn kan de omvang van de regularisatiepremie exact worden bepaald en kan het Departement voor Werk en Sociale Economie aan het betrokken beleidsdomein de financiële implicaties van een eventuele regularisatie melden en het ondersteunen bij de keuze voor (volledige/gedeeltelijke) regularisatie, (volledige/gedeeltelijke) uitdoving of overgang naar een nieuw stelsel van tijdelijke werkervaring.

## B. BEHANDELING

9. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens die ingevolge artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vergt.
10. Het sectoraal comité stelt vast dat het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen werd opgestart als tewerkstellingsprogramma waarmee de Vlaamse overheid arbeidsplaatsen wil scheppen in de niet-commerciële (sociale, openbare of culturele) sector om zo langdurige en laaggeschoolde werkzoekenden aan werk te helpen maar dat de Vlaamse overheid dat programma nu wil beëindigen, door de betrokken werknemers te regulariseren (met een overdracht van 95% van hun loonsubsidies en bijdrageverminderingen naar het personeelsbudget van het beleidsdomein), in te zetten in een programma van tijdelijke werkervaring dat is gericht op het doorstromen naar een reguliere tewerkstelling of niet te vervangen bij vertrek of pensionering. Om de geschikte keuze te maken, hebben het Departement voor Werk en Sociale Economie en de betrokken beleidsdomeinen nood aan persoonsgegevens van de diverse partijen. De mededeling beoogt aldus een gerechtvaardigd doeleinde.
11. De persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, relevant en niet overmatig. De mededeling blijft beperkt tot persoonsgegevens ter identificatie van de werkgever en de werknemer (blokken “*werkgeversaangifte*” en “*natuurlijke persoon*”), aangevuld met persoonsgegevens over de classificatie van de werknemer (blok “*werknemerslijn*”) en de vermindering van diens tewerkstelling (blokken “*vermindering tewerkstelling*” en “*vermindering werknemerslijn*”). Deze persoonsgegevens blijken noodzakelijk voor de regularisatie van de gesubsidieerde contractuelen, waarbij zij gewone contractuelen worden en hun werkgevers een gepaste compensatie ontvangen.
12. Het Departement voor Werk en Sociale Economie zou alle projecten met gesubsidieerde contractuelen ter regularisatie aan de bevoegde beleidsdomeinen voorleggen. Bij regularisatie zouden voor elke betrokken werknemer 95% van de loonsubsidies en bijdrageverminderingen aan het bevoegde beleidsdomein worden overgeheveld en zou die werknemer vervolgens een gewone contractueel worden, gesubsidieerd door het bevoegde beleidsdomein. De bevoegde beleidsdomeinen kunnen er evenwel ook voor kiezen om een project te laten uitdoven dan wel de betrokken werknemers in te schakelen in een programma van tijdelijke werkervaring gericht op het doorstromen naar een reguliere tewerkstelling. Per betrokkene moeten de kosten van een eventuele regularisatie kunnen worden nagegaan, in voorkomend geval rekening houdend met de tussenkomst van meerdere beleidsdomeinen.
13. De persoonsgegevens zullen uitsluitend worden verwerkt door de personeelsleden die effectief belast zijn met de regularisatie van de gesubsidieerde contractuelen. Zij zullen een verklaring op eer ondertekenen waarmee ze zich akkoord verklaren de veiligheid en het vertrouwelijk karakter van de persoonsgegevens te respecteren. Een voortdurend geactualiseerde lijst van die personeelsleden zal ter beschikking worden gehouden.

14. Het Departement Werk en Sociale Economie en de beleidsdomeinen in kwestie moeten bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen, machtigt

**het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid**

de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels om de hogervermelde persoonsgegevens met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid mee te delen aan het Departement Werk en Sociale Economie en de respectieve betrokken beleidsdomeinen, uitsluitend voor de regularisatie van gesubsidieerde contractuelen.

Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).