

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid  
Afdeling «Sociale Zekerheid»**

SCSZG/16/068

**BERAADSLAGING NR. 16/034 VAN 5 APRIL 2016 MET BETREKKING TOT DE UITWISSELING VAN PERSOONSgegevens TUSSEN DE WAALSE SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION (FOREM), DE BRUSSELSE OPENBARE TEWERKSTELLINGSDIENST (ACTIRIS), HET ARBEITSAMT DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT (ADG), DE RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING (RVA), DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID (RSZ) EN DE DIENST VOOR DE BIJZONDERE SOCIALEZEKERHEIDSSTELSELS (DIBISS) VOOR DE TOEPASSING VAN HET DOELGROEPENBELEID**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op het rapport van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 1 februari 2016.

**A. ONDERWERP**

1. Vroeger werden de bijdrageverminderingen voor doelgroepen – dat zijn forfaitaire verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen ten gunste van werkgevers die bepaalde categorieën werknemers in dienst nemen (langdurig werklozen, jongere of oudere werknemers, personen tewerkgesteld met de tussenkomst van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn,...) – bepaald door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA), die vervolgens de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) en de Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels (DIBISS) daarvan in kennis stelde, door middel van het elektronisch bericht A055, opdat zij het voordeel daadwerkelijk zouden kunnen toekennen aan de betrokken werkgevers.

2. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid heeft bij beraadslaging nr. 04/08 van 6 april 2004 een machtiging verleend voor de onderlinge uitwisseling van persoonsgegevens tussen de RVA en de RSZ/DIBISS, voor het toepassen van werkgeversbijdrageverminderingen door middel van het elektronisch bericht A055. Het betreft persoonsgegevens aangaande personen die omwille van bepaalde persoonsgebonden karakteristieken bij hun aanwerving het voordeel van werkgeversbijdrageverminderingen kunnen meedragen. Aan de hand van deze persoonsgegevens kan de RSZ/DIBISS nagaan of de werknemers voor wie de werkgevers werkgeversbijdrageverminderingen hebben aangevraagd in hun DMFA-kwartaalaangifte daadwerkelijk aan de gestelde voorwaarden voldoen.
3. Bij de zesde staatshervorming werden de bevoegdheden dienaangaande overgeheveld naar de gewesten, die dus voortaan de bijdrageverminderingen voor doelgroepen (in functie van de karakteristieken van de werknemers) bepalen. De federale overheid blijft bevoegd voor de bijdrageverminderingen in functie van de karakteristieken van de werkgevers of de activiteitensectoren.
4. In het Waals Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap zullen de taken van de RVA geleidelijk aan overgenomen worden door respectievelijk de *Service Public de l'Emploi et de la Formation* (FOREM), de Brusselse openbare tewerkstellingsdienst (ACTIRIS) en het *Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft* (ADG).
5. Deze instanties zullen dus in staat moeten zijn om, zoals de RVA, persoonsgegevens over te maken aan de RSZ/DIBISS en persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid te betrekken. De RVA van zijn kant moet van de FOREM, ACTIRIS en de ADG persoonsgegevens ontvangen omdat hij blijft instaan voor het beheer van de activeringsuitkeringen voor doelgroepen.
6. De volgende maatregelen worden weerhouden.

Het ACTIVA-plan is een tewerkstellingsmaatregel die is bedoeld om het inschakelen van langdurig werkzoekenden in het normale arbeidscircuit te bevorderen, door het toekennen van werkuitkeringen aan de werknemers en verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen aan de werkgevers.

Een SINE-tewerkstelling is een tewerkstelling van langdurig en moeilijk te plaatsen werklozen in de economie van de sociale inschakeling, waarbij aan de werkgevers bijdragevoordelen en herinschakelingsuitkeringen worden toegekend, waarmee ze een deel van het loon van de werknemers kunnen betalen.

Het PTP-contract (*Programme de Transition Professionnelle*) behelst de tijdelijke tewerkstelling bij een Waalse werkgever uit de non-profit. De werknemers krijgen vormingen om professionele ervaring en technische competenties te ontwikkelen en de werkgevers ontvangen financiële voordelen.

De SBO (startbaanovereenkomst) betreft de tewerkstelling van personen tot 26 jaar oud in het kader van een normale, minstens halftijdse arbeidsovereenkomst of in het kader van een leer-, stage- of inschakelingsovereenkomst. Ze gaat gepaard met bepaalde voordelen voor de betrokken werkgevers.

In geval van een herstructurering van een onderneming, waarbij volgens een bepaalde procedure een collectief ontslag werd aangekondigd, kunnen werkgevers de werknemers die betrokken waren bij het collectief ontslag onder bijzondere voorwaarden in dienst nemen.

7. De hogervermelde maatregelen hebben doorgaans betrekking op twee luiken: enerzijds de verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen verschuldigd door de werkgevers (te vermelden in hun DMFA-kwartaalaangifte aan de bevoegde openbare instelling van sociale zekerheid), anderzijds de activeringsuitkeringen (aan te vragen door de werknemers bij de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen, die instaan voor de betaling, na gunstige beslissing van de RVA), betaald aan de werknemer (dan brengt de werkgever het bedrag in mindering van het te betalen nettoloon, zoals bij ACTIVA, PTP en SBO) of aan de werkgever (dan bekomt de werkgever het voordeel rechtstreeks, zoals bij SINE). Het eerste luik behoort voortaan tot de bevoegdheid van de gewesten. Het tweede luik blijft federaal, in die zin dat de RVA de technische en administratieve operator wordt, die de activeringsuitkering na de gunstige beslissing van het gewest zal uitbetalen met middelen van het gewest.
8. Om de taken op het vlak van de doelgroepenmaatregelen efficiënt te kunnen overnemen van de RVA en om de taken op het vlak van de activeringsuitkeringen te kunnen uitvoeren, hebben de bevoegde instanties behoefte aan bepaalde persoonsgegevens.

*Identificatiepersoonsgegevens uit het Rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters*

9. Deze persoonsgegevens – zoals het identificatienummer van de sociale zekerheid, de geboortedatum, het adres en de gezinstoestand – zijn noodzakelijk om de betrokkenen eenduidig te identificeren en om na te gaan of zij wel degelijk tot een bepaalde doelgroep behoren, wat wordt vastgesteld in functie van de karakteristieken van de betrokken werknemers.
10. De diverse gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling hebben al toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen en tot de Kruispuntbankregisters en mogen tevens de identificatienummers ervan gebruiken.

*DIMONA-persoonsgegevens*

11. De DIMONA-persoonsgegevensbank (RSZ/DIBISS) wordt gevoed door de “onmiddellijke aangifte van tewerkstelling” (een elektronisch bericht aan de hand

waarvan werkgevers het begin en het einde van een arbeidsrelatie kunnen meedelen aan de betrokken openbare instelling van sociale zekerheid) en bevat enkele louter administratieve persoonsgegevens, aangevuld met identificatiepersoonsgegevens van de verschillende partijen van de arbeidsrelatie en persoonsgegevens met betrekking tot de tewerkstelling.

*Identificatie van de werkgever (met eventuele vermelding van de tewerkstelling van studenten):* het inschrijvingsnummer, de betrokken openbare instelling van sociale zekerheid (RSZ/DIBISS), het ondernemingsnummer en de benaming.

*Identificatie van de werknemer (met eventuele vermelding van de tewerkstelling van studenten):* het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam, de voornaam, de geboortedatum, het geslacht, het adres en de landcode.

*Tewerkstelling:* het DIMONA-nummer, de aanduiding van tewerkstelling bij een deelentiteit van de werkgever, de vestigingseenheid, de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, het bevoegd paritair comité, de aard van de werknemer (blanco, leerjongen, student, vrijwilliger,...), de actie van de laatste aangifte (indienst, uitdienst, wijziging, schrapping,...) en de begintijd en eindtijd.

12. Door middel van deze persoonsgegevens zijn de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling in staat om na te gaan of de werkgever wel een beroep kan doen op een doelgroepenmaatregel (niet alle categorieën werkgevers komen in aanmerking) en of de werknemer wel in aanmerking komt voor de toepassing van een doelgroepenmaatregel (dat is bijvoorbeeld niet steeds het geval indien hij eerder voor dezelfde werkgever of voor een geassocieerde werkgever werkte). Tevens moet kunnen worden geverifieerd of de vermelde werkgever wel degelijk de vermelde werknemer in dienst heeft genomen op de referentiedatum.

*het werkgeversrepertorium*

13. Het werkgeversrepertorium (RSZ/DIBISS) bevat per werkgever enkele identificatiegegevens en de aanduiding van zijn werkgeverscategorie.

*Identificatiegegevens:* het inschrijvingsnummer (met de RSZ/DIBISS-code), het identificatienummer van de sociale zekerheid, het ondernemingsnummer, de benaming en het adres van de maatschappelijke zetel, de gemeentecode van de maatschappelijke zetel, het identificatienummer van het (huidige en vroegere) sociaal secretariaat, de datum van de curatele en de naam en het adres van de curator of mandataris, het e-mailadres, telefoonnummer en faxnummer van de werkgever, de identificatie van de dienstverlener (identificatienummer van de sociale zekerheid of ondernemingsnummer en aansluitingsdatum), de rechtsvorm, het type werkgever en de code “onroerende sector”.

*Administratieve gegevens:* de administratieve regeling, het taalstelsel, de datum van inschrijving en schrapping, het kwartaal van aansluiting, de datum van de laatste bijwerking en het aantal gevonden werkgeverscategorieën.

*Per gevonden werkgeverscategorie:* de werkgeverscategorie, de datum van inschrijving, de datum van schrapping, de categorie van oorsprong en van bestemming, de NACE-code, de gemeentecode van de exploitatiezetel, de belangrijkheidscode, de code regionalisatie, de code taaldecreet, de code Fonds Sluiting Ondernemingen, de code uitsluitend leerlingen en het aantal gevonden overboekingen.

*Per gevonden overboeking:* het inschrijvingsnummer van oorsprong en van bestemming, de datum van invoering van de overboeking en de reden van de overboeking.

14. Met deze persoonsgegevens kunnen de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling nagaan of de werkgever een beroep kan doen op doelgroepenmaatregelen en of de werknemer in aanmerking komt voor de toepassing van doelgroepenmaatregelen.

#### *RVA-persoonsgegevens*

15. De gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling willen per betrokkene beschikken over enkele persoonsgegevens van de RVA (elektronisch bericht L035): de duur van de werkloosheid, de werklozencategorie, de verrichte betalingen en de activeringshistoriek. Zo kunnen ze controleren of de werkzoekende (nog) aan de voorwaarden voor de toepassing van de gevraagde doelgroepenmaatregel voldoet.
16. Het praktisch beheer van de activeringsuitkeringen wordt verzekerd door de RVA, die de betalingen verricht op grond van de beslissingen van de gewesten en met middelen van de gewesten. Zij moeten dus weten wie er activeringsuitkeringen heeft ontvangen en voor welk bedrag, ook om de effecten van de maatregelen te kunnen evalueren en desnoods aanpassingen door te voeren. Zouden aldus per betrokkene ter beschikking worden gesteld: het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam, de voornaam, het adres, de toegepaste maatregel, de betaalde bedragen en de periode.

#### *persoonsgegevens nodig voor het beheer van de maatregelen*

17. Voor het beheer van de activeringsuitkeringen moet de RVA op de hoogte zijn van de doelgroep waartoe de betrokkene behoort, in voorkomend geval ter beschikking te stellen door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling. De RSZ/DIBISS moet ook in staat zijn om de hogervermelde maatregelen te blijven beheren. De daartoe vereiste persoonsgegevens werden voorheen door de RVA overgemaakt, aan de hand van het elektronisch bericht A055.

18. De gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling en de vermelde openbare instellingen van sociale zekerheid moeten bijgevolg een nieuwe uitwisseling van persoonsgegevens voorzien opdat de RSZ/DIBISS zouden kunnen controleren of een werknemer voor wie een werkgever volgens de geldende regelgeving een bijdragevermindering vraagt wel degelijk aan de voorwaarden voldoet en opdat de RVA de activeringsuitkeringen zou kunnen blijven beheren.

*Ecaro-persoonsgegevens*

19. De DMFA-aangifte kan bijdrageverminderingen bevatten, aangevraagd door de werkgever of zijn mandataris. Bepaalde van die verminderingen worden door de RSZ/DIBISS gecontroleerd op basis van gegevens die de RVA, via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, in de stroom A055 aan de RSZ/DIBISS overmaakt. Met de onlinedienst Ecaro (Externe Consultatie A055 RVA-ONEM), beschikbaar op het portaal van de sociale zekerheid, kunnen de werkgevers en hun mandatarissen deze gegevens consulteren.
20. Momenteel heeft de RVA reeds toegang tot deze toepassing in het kader van de controle op de beslissingen van de RSZ/DIBISS of wanneer een sociaal verzekerde hem een vraag stelt (zie beraadslaging nr. 04/08 van 6 april 2004). Voortaan willen de nieuwe partners die bij de regelgeving betrokken zijn, te weten de FOREM, ACTIRIS en de ADG, ook toegang tot Ecaro hebben, om toegang te hebben tot dezelfde gegevens als de werkgevers en hun mandatarissen en aldus in voorkomend geval te kunnen antwoorden op de vragen (controle, vragen, fouten).

**B. BEHANDELING**

21. De gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling maken deel uit van het netwerk van de sociale zekerheid, elk volgens een beslissing van het Beheerscomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, na een gunstig advies van het sectoraal comité, overeenkomstig het koninklijk besluit van 16 januari 2002 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot sommige overheidsdiensten en openbare instellingen van de Gemeenschappen en Gewesten, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. De RVA en de RSZ/DIBISS zijn openbare instellingen van sociale zekerheid bedoeld in artikel 2, eerste lid, 2°, a), van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.
22. Het betreft dus een uitwisseling van persoonsgegevens die volgens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vergt.

23. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk de toepassing van de regelgeving met betrekking tot de werkgeversbijdrageverminderingen. De gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling moeten net als hun federale voorganger (de RVA) de openbare instellingen van sociale zekerheid bevoegd voor de inning van de bijdragen in kennis stellen van die verminderingen (voor de uitwisseling van persoonsgegevens tussen de RVA en de RSZ/DIBISS geschiedde dat aan de hand van het elektronisch bericht A055, conform beraadslaging nr. 04/08 van 6 april 2004). Eerstgenoemden van hun kant moeten zelf persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid ontvangen om hun nieuwe bevoegdheid ten volle te kunnen uitoefenen. De RVA en de RSZ/DIBISS, ten slotte, moeten in staat zijn om de gehandhaafde bevoegdheden uit te oefenen. De meegedeelde persoonsgegevens zijn, uitgaande van het vermelde doeleinde, relevant en niet overmatig.
24. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* gebeurt de mededeling van persoonsgegevens met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
25. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moeten de FOREM, ACTIRIS, de ADG, de RVA en de RSZ/DIBISS rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Zij moeten tevens de minimale veiligheidsmaatregelen, vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en goedgekeurd door het sectoraal comité, respecteren.
26. Deze machtiging wordt verleend met inachtneming van de aanbeveling van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer nr. 03/2015 van 25 februari 2015 betreffende de te volgen werkwijze inzake machtigingen door de sectorale comités in het kader van de bevoegdheidsoverdrachten naar aanleiding van de zesde staatshervorming.

Om deze redenen, machtigt

**de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid**

de hogervermelde gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels om onderling de hogervermelde persoonsgegevens uit te wisselen, uitsluitend voor de toepassing van de regelgeving met betrekking tot de werkgeversbijdrageverminderingen voor de aanwerving van doelgroepenwerknemers en het beheer van de activeringsuitkeringen.

Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).