

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid  
Afdeling “Sociale Zekerheid”

SCSZG/16/112

**BERAADSLAGING NR. 16/052 VAN 7 JUNI 2016 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS UIT DIMONA DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID (RSZ) EN DE DIENST VOOR DE BIJZONDERE SOCIALEZEKERHEIDSTELSELS (DIBISS) AAN DE DIRECTIE SOCIALE ECONOMIE VAN DE ALGEMENE DIRECTIE ECONOMIE, WERK EN ONDERZOEK (DGO6) VAN DE WAALSE OVERHEIDSDIENST MET HET OOG OP DE TOEKENNING VAN SUBSIDIES AAN INSCHAKELINGSBEDRIJVEN VOOR DE AANWERVING VAN KWETSBARE OF UITERST KWETSBARE WERKNEMERS**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvragen van de algemene directie Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst van 4 mei 2016;

Gelet op het rapport van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 10 mei 2016.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. De directie Sociale Economie van de algemene directie Economie, Werk en Onderzoek (DGO6) van de Waalse Overheidsdienst is belast met de erkenning en de subsidiëring van inschakelingsbedrijven, volgens het decreet van 19 december 2012 *houdende erkenning en subsidiëring van de inschakelingsbedrijven* en het besluit van de Waalse Regering van 31 januari 2013 *tot uitvoering van het decreet van 19 december 2012 houdende erkenning en subsidiëring van de inschakelingsbedrijven*.

2. De erkende inschakelingsbedrijven krijgen onder bepaalde voorwaarden een subsidie voor de aanwerving van kwetsbare of uiterst kwetsbare werknemers. In de lijst met de te vervullen voorwaarden heeft een criterium betrekking op de vroegere tewerkstelling van de aangeworven werknemer. Voor de kwetsbare werknemer geldt dat hij sinds minstens zes maanden vóór de aanwerving door het inschakelingsbedrijf zonder werk moet zitten en voor de uiterst kwetsbare werknemer geldt dat hij sinds minstens vierentwintig maanden vóór de aanwerving door het inschakelingsbedrijf zonder werk moet zitten.
3. De inschakelingsbedrijven maken driemaandelijks aan de DGO6 de personeelsbewegingen binnen hun bedrijf over alsook de documenten waarbij wordt aangetoond dat de werknemers die ze aanwerven en voor wie ze subsidies aanvragen het statuut van "kwetsbare werknemer" of "uiterst kwetsbare werknemer" hebben. Om de naleving van de voormelde voorwaarden te kunnen vaststellen, krijgt de DGO6 van de inschakelingsbedrijven attesten waarop bevestigd wordt dat er geen arbeidsprestatie is verricht in de periode voorafgaand aan de aanwerving van de werknemer. Op basis van die informatie kan de DGO6 de nodige controles verrichten met betrekking tot de tewerkstelling van de werknemers voor wie de subsidies worden aangevraagd. De inschakelingsbedrijven worden vervolgens jaarlijks gesubsidieerd (gedurende vier jaar) voor elke werknemer die aan de voorwaarden voldoet.
4. De toegang tot de DIMONA-persoonsgegevens maakt algemeen deel uit van de administratieve vereenvoudiging waarbij de inschakelingsbedrijven de informatie niet langer moeten overmaken wanneer ze reeds elektronisch beschikbaar is binnen de overheid. Hierdoor zouden de inschakelingsbedrijven niet langer de bewijsstukken met betrekking tot de tewerkstelling van de aangeworven werknemers moeten overmaken indien de informatie beschikbaar is in het netwerk van de sociale zekerheid. De gevraagde persoonsgegevens stemmen overeen met de begin- en einddatum van tewerkstelling van een werknemer die aan de hand van zijn identificatienummer van de sociale zekerheid wordt geïdentificeerd.
5. De DIMONA-persoonsgegevensbank wordt gevoed door de "onmiddellijke aangifte van tewerkstelling", een elektronisch bericht aan de hand waarvan werkgevers het begin en het einde van een arbeidsrelatie kunnen meedelen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of aan de Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels. Ze bevat een aantal louter administratieve persoonsgegevens, aangevuld met identificatiegegevens van de verschillende partijen die betrokken zijn bij de arbeidsrelatie en persoonsgegevens met betrekking tot de tewerkstelling.
6. *Identificatie van de werkgever (met eventuele specifieke vermelding van de tewerkstelling van studenten):* het (voorlopige) inschrijvingsnummer (en het type), het ondernemingsnummer, het identificatienummer van de sociale zekerheid, de benaming (rechtspersonen) of de naam en voornaam (natuurlijke personen), het adres, de taalcode, de rechtsvorm, het maatschappelijk doel, de

werkgeverscategorie, het identificatienummer van de hoofdzetel van het sociaal secretariaat, het identificatienummer van het kantoor van het sociaal secretariaat en het inschrijvingsnummer bij het sociaal secretariaat.

7. *Identificatie van de gebruiker van de diensten van een uitzendkantoor*: het (voorlopige) inschrijvingsnummer (en het type), het ondernemingsnummer, de benaming (voor rechtspersonen) of de naam en voornaam (voor natuurlijke personen) en het adres van de gebruiker van de diensten van een uitzendkantoor. In geval van tewerkstelling van uitzendkrachten wordt de DIMONA-aangifte weliswaar verricht door het uitzendbureau, dat optreedt als werkgever, maar ook de klant van het uitzendbureau, bij wie de effectieve tewerkstelling gebeurt, dient gekend te zijn.
8. *Identificatie van de werknemer (met eventueel afzonderlijke aanduiding van studententewerkstelling)*: het identificatienummer van de sociale zekerheid en de Oriolusvalidatiecode.
9. *Persoonsgegevens over de tewerkstelling*: de plaats van de tewerkstelling, het nummer van de deelentiteit, de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, het bevoegde paritair comité, het type werknemer, het type prestatie (horeca), het aantal werkdagen waarvoor studenten een verminderde bijdrage inzake sociale zekerheid genieten (het zogenaamde contingent) en het nummer van de controlekaart C3.2A (bouw).
10. Voor een identificatienummer van de sociale zekerheid moeten na onderzoek alle tewerkstellingen van de betrokken persoon voor een bepaalde periode met de volgende details worden teruggegeven: de identificatie van de werkgever, de identificatie van de werknemer en de tewerkstelling aan de hand van de datum van indiensttreding en van de datum van uitdiensttreding. De gegevens zouden enkel worden geraadpleegd via de "Banque Carrefour d'Echange de Données" en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en zouden niet worden bewaard. Ze zouden enkel worden gebruikt door de personeelsleden van de DGO6 die belast zijn met de controles (een tiental). Jaarlijks zijn er ongeveer 2.500 raadplegingen voorzien.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

11. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens door de RSZ en de DIBISS waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een principiële machtiging van de afdeling Sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid vereist is.
12. De mededeling beoogt een wettig doeleinde, namelijk de toekenning door de DGO6 van subsidies aan inschakelingsbedrijven voor de aanwerving van kwetsbare

werknemers of uiterst kwetsbare werknemers, volgens het voormelde decreet van 19 december 2012 en het besluit van de Waalse Regering van 31 januari 2013.

13. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van het hogervermelde doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. De subsidies aan de inschakelingsbedrijven worden enkel toegekend voor zover de betrokken werknemer niet was tewerkgesteld gedurende een bepaalde periode (*zes maanden voor een kwetsbare werknemer, vierentwintig maanden voor een uiterst kwetsbare werknemer*). De gevraagde informatie is noodzakelijk voor de DGO6 om de periode van niet-tewerkstelling van een werknemer eenduidig te kunnen controleren.
14. Bij de mededeling van persoonsgegevens zal gebruik worden gemaakt van het identificatienummer van de sociale zekerheid, dat is het rijksregisternummer of het nummer toegekend door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De DGO6 werd bij beraadslaging nr. 38/2015 van 17 juni 2015 van het Sectoraal Comité van het Rijksregister gemachtigd om het rijksregisternummer te gebruiken in het kader van zijn opdrachten met betrekking tot de inschakelingsbedrijven. Het gebruik van het identificatienummer van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid is vrij.
15. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verloopt de mededeling van persoonsgegevens via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
16. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moet er rekening gehouden worden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, de uitvoeringsbesluiten ervan en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen,

**de afdeling Sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid**

verleent de machtiging aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en aan de Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels om de voormelde persoonsgegevens mee te delen aan de directie Sociale Economie van de algemene directie Economie, Tewerkstelling en Onderzoek (DGO6) van de Waalse Overheidsdienst, en dit enkel voor de toekenning van subsidies aan inschakelingsbedrijven voor de aanwerving van kwetsbare of uiterst kwetsbare werknemers, volgens het decreet van 19 december 2012 *houdende erkenning en subsidiëring van de inschakelingsbedrijven* en het besluit van de Waalse Regering van 31 januari 2013 *tot uitvoering van het decreet van 19 december 2012 houdende erkenning en subsidiëring van de inschakelingsbedrijven*.

Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).