

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid  
Afdeling “Sociale Zekerheid”**

SCSZG/18/098

**BERAADSLAGING NR. 18/056 VAN 8 MEI 2018 INZAKE DE MEDEDELING VAN  
PERSOONSgegevens DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID  
AAN DE WERKGEVERS IN DE TUINBOUWSECTOR VOOR HET VASTSTELLEN  
VAN HET CONTINGENT GELEGENHEIDSARBEID (PROJECT GREEN@WORK)**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een  
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

**A. ONDERWERP**

1. Sinds 2007 beschikken gelegenheidswerknemers in de tuinbouwsector over een jaarlijks contingent van vijftenzestig dagen (bij sommige teelten honderd dagen) om gelegenheidswerk te verrichten waarbij de bijdragen voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden berekend op een forfaitair loon. Om de werkgevers de mogelijkheid te bieden om na te gaan of een gelegenheidswerknemer het toepasselijk aantal dagen gelegenheidswerk nog niet overschreden heeft en dus nog onder het gunstige regime kan werken, wil de hogervermelde openbare instelling van sociale zekerheid bepaalde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid verwerken.
2. De sector van de tuinbouw wil de mogelijkheid krijgen om, indien nodig, het actuele aantal beschikbare dagen van het contingent van de betrokken gelegenheidswerknemers na te gaan, aan de hand van hun identificatienummer van de sociale zekerheid (ofwel het identificatienummer van het Rijksregister, ofwel het identificatienummer van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid).

3. De werkgevers van de tuinbouwsector willen het contingent kunnen raadplegen vóór het aanbieden van het eerste gelegenhedswerk. In de overeenkomst tussen de beide partijen, waarin de bedoeling om een arbeidsovereenkomst voor gelegenhedswerk te sluiten schriftelijk als intentieverklaring wordt bevestigd (volgens artikel 8, § 1, derde lid, van de wet van 24 juli 1987 *betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers*), zou daartoe een clausule worden opgenomen waarin de gelegenhedswerknemer uitdrukkelijk aan de werkgever zijn toestemming geeft voor het raadplegen van het aantal beschikbare dagen van het contingent.
4. De raadpleging van het contingent, in het kader van het project Green@Work, maakt het voor de werkgever mogelijk om te controleren of de betrokkene nog resterende dagen in zijn contingent heeft. Het is immers mogelijk dat hij bij meerdere erkende werkgevers in de tuinbouwsector heeft gewerkt of zal werken.

## **B. BEHANDELING**

5. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens die volgens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vergt.
6. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk het nagaan, in het kader van het project Green@Work, door de werkgevers van de tuinbouwsector, of een kandidaat-gelegenhedswerknemer die zich bij hen aanbiedt nog beschikt over dagen waarop hij gelegenhedswerk mag verrichten met lagere bijdragen inzake sociale zekerheid. Voor gelegenhedswerk betalen werknemers en werkgevers bijdragen op een verlaagd forfait maar het aantal dagen waarop er met dergelijke verminderde bijdragen kan worden gewerkt, is beperkt tot vijftenzestig (of honderd bij bepaalde teelten). Werkgevers moeten bij het aanbieden van werk aan gelegenhedswerknemers kunnen controleren of die al dan niet nog onder de gunstige voorwaarden kunnen werken.
7. De geraadpleegde persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, relevant en niet overmatig. Na de ingave van het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokken gelegenhedswerknemer komt de werkgever, naast diens naam en voornaam, enkel te weten hoeveel dagen er nog beschikbaar zijn in diens contingent.
8. Wat betreft het gebruik van het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokken gelegenhedswerknemers door de betrokken werkgevers, stelt het sectoraal comité het volgende vast.
9. Volgens het koninklijk besluit van 5 december 1986 *tot regeling van het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen door de instellingen van openbaar nut die onder het Ministerie van Sociale Voorzorg ressorteren* is de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gemachtigd om het identificatienummer van het Rijksregister te gebruiken bij externe betrekkingen met instanties die persoonsgegevens moeten ontvangen in het kader van de verplichtingen inzake sociale zekerheid.

10. Volgens artikel 5, § 1, van de wet van 5 mei 2014 *houdende verankering van het principe van de unieke gegevensinzameling in de werking van de diensten en instanties die behoren tot of taken uitvoeren voor de overheid en tot vereenvoudiging en gelijkschakeling van elektronische en papieren formulieren* kan het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister toestaan wanneer het binnen zijn eigen bevoegdheid moet beslissen over een verwerking van persoonsgegevens en die beslissing geldt dan als machtiging in de zin van artikel 8 van de wet van 8 augustus 1983 *tot regeling van een rijksregister van de natuurlijke personen*.
11. Gelet op het voorgaande is het sectoraal comité van oordeel dat het identificatienummer van het Rijksregister mag worden gebruikt door de werkgevers, ook al is er nog geen sprake van een arbeidsrelatie, doch uitsluitend voor het achterhalen of een gelegenhedswerknemer die zich bij hen aanbiedt nog beschikt over dagen waarop hij mag werken onder het gunstige socialezekerheidsstelsel.
12. Het gebruik van het identificatienummer van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid is vrij, overeenkomstig artikel 8, § 2, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.
13. Het sectoraal comité verleende bij beraadslaging nr. 14/60 van 1 augustus 2014 een gelijkaardige machtiging voor de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan de erkende uitzendkantoren voor het nagaan of een student die bij hen ingeschreven is nog beschikt over dagen waarop hij studentenwerk mag verrichten met vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen (project Student@Work).
14. Voor elke werkgever zou de Verantwoordelijke Toegangen Entiteit via de lokale beheerder aanduiden welke medewerkers er gemachtigd zijn om toegang tot de toepassing te hebben. De raadplegingen zouden worden gelogd en gecontroleerd en bij het vaststellen van misbruiken door een werkgever zou de toegang tot de raadplegingstool kunnen worden geblokkeerd.
15. De partijen moeten bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG*.

Gelet op het voorgaande machtigt

**de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid**

de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om de hogervermelde persoonsgegevens in het kader van het project Green@Work op de hogervermelde wijze ter beschikking te stellen van de werkgevers uit de tuinbouwsector, uitsluitend voor het nagaan of een gelegenhedswerknemer die zich bij hen aanbiedt nog beschikt over dagen waarop hij gelegenhedswerk mag verrichten met lagere bijdragen inzake sociale zekerheid.

Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83).