

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid

SCSZG/18/167

BERAADSLAGING NR. 18/093 VAN 3 JULI 2018 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN GEPSEUDONIMISEERDE PERSOONSGEGEVENS DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN HET DEPARTEMENT "ECONOMIE APPLIQUÉE" VAN DE UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES (DULBEA) IN HET KADER VAN EEN STUDIE OVER OUDERSCHAPSVERLOF

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op de artikelen 5 en 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de aanvraag van het departement "Economie appliquée" van de "Université Libre de Bruxelles" (DULBEA);

Gelet op het verslag van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. In het kader van een nieuw onderzoeksproject, dat erop gericht is een beter inzicht te krijgen in het effect van ouderschapsverlof op de loopbaan van de ouders, wenst het departement "Economie appliquée" van de Université libre de Bruxelles (DULBEA) bepaalde gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ) te verwerken.
2. De onderzoekers vragen een steekproef van de kinderen die geboren zijn tussen 2002 en 2013 (met een jaarlijkse stratificatie). Deze periode omvat de belangrijkste wijzigingen in de wetgeving waarvan zij de impact wensen na te gaan. De onderzoekers zouden de ouders van deze kinderen longitudinaal opvolgen tot in 2016. Gelet op het geringe aantal ouders dat betrokken is bij ouderschapsverlof (35.999 in 2002) en vooral ook op het kleine aantal vaders in de eerste jaren (2.991 in 2002), wensen de onderzoekers hun analyses te kunnen uitvoeren op een ruime steekproef van 60 % van de geboorten per jaar in België (gemiddeld 120.000), met een stratificatie per provincie. De persoonsgegevens van de ouders zouden worden gecombineerd met de persoonsgegevens met betrekking tot al hun werkgevers over de

volledige periode, met het oog op de controle van de sectorale verschillen in het opnemen van ouderschapsverlof.

3. Samengevat vraagt DULBEA aan de KSZ een steekproef van de kinderen geboren tussen 2002 en 2013, een longitudinale opvolging van de ouders tussen 2002 en 2016 en een longitudinale opvolging van de werkgevers van de ouders tussen 2002 en 2016.
4. De onderzoekers benadrukken dat ze de effecten van de wetwijzigingen in de bestudeerde periode zullen analyseren en dat ze daartoe behoefte hebben aan zeer nauwkeurige persoonsgegevens, meer bepaald de exacte geboortedatum van elk kind. Ze halen hiervoor verschillende redenen aan. Enerzijds traden sommige wetwijzigingen niet in werking op de eerste dag van de maand (bijvoorbeeld de maatregel waarbij het ouderschapsverlof uitgebreid wordt tot vier maanden is enkel beschikbaar voor kinderen die geboren zijn na 8 maart 2012, dit betekent dat indien de onderzoekers enkel over de geboortemaand beschikken, ze de kinderen van maart 2012 die vóór dan wel na 8 maart geboren zijn niet correct kunnen identificeren). Anderzijds willen de onderzoekers nagaan of er geen beïnvloeding van de geboorten is gebeurd rond de sleuteldatum (ze willen aantonen dat de ouders niet geanticipeerd hebben op de hervorming en dat er dus geen piek in de geboorten is rond de datum van inwerkingtreding). Het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is echter van mening dat deze argumenten de verwerking van de exacte geboortedatum niet voldoende rechtvaardigen. Dit zou immers kunnen leiden tot de heridentificatie van de betrokkenen waardoor de aard van de persoonsgegevens verandert van gepseudonimiseerd naar niet-gepseudonimiseerd. Bij de mededeling van de geboortedatum moet men zich bijgevolg beperken tot het jaar en de maand, net als bij de andere datums.
5. De volgende persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming zouden worden verwerkt. Elk identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ) zou worden vervangen door een uniek betekenisloos nummer per sociaal verzekerde. De datums van gebeurtenissen zouden meegedeeld worden met vermelding van het jaar en de maand. De bedragen (inkomens, uitkeringen, vergoedingen, ...) zouden in klassen meegedeeld worden.

Persoonsgegevens m.b.t. de kinderen geboren tussen 2002 en 2013: het INSZ van het kind, van de twee ouders, van de referentiepersoon, van de bijslagtrekkende en van de rechthebbende van de kinderbijslag, de geboortedatum (jaar/maand), het geslacht en de hoedanigheidscode bijslagtrekkende.

Persoonsgegevens m.b.t. de kenmerken van de persoon en het gezin van elke betrokken ouder (jaarlijkse frequentie): het INSZ van de ouder en van de referentiepersoon, de relatie met de referentiepersoon, de burgerlijke staat, het type gezin, de gezinspositie, het aantal gezinsleden op 31 december, het aantal kinderen op 31 december, de provincie van de woonplaats, het geboortjaar, het geslacht, het opleidingsniveau en het diploma van het hoger onderwijs.

Persoonsgegevens m.b.t. het moederschaps- en vaderschapsverlof van elke betrokken ouder (driemaandelijke frequentie): het type arbeidsongeschiktheidsdagen, het aantal dagen, de begindatum (jaar/maand), de einddatum (jaar/maand) en het stelsel van de rechthebbende.

Persoonsgegevens m.b.t. het ouderschapsverlof van elke betrokken ouder (driemaandelijke frequentie): de aanduiding van een tewerkstelling in combinatie met een loopbaanonderbreking of tijdskrediet (volledig/gedeeltelijk), de reden van de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet, het type verlof, de begindatum (jaar/maand), de einddatum (jaar/maand), het aantal dagen, het aantal dagen met uitkeringen, het stelsel van de rechthebbende, het statuut van de rechthebbende en het type arbeidsovereenkomst.

Persoonsgegevens m.b.t. de socio-economische positie van elke betrokken ouder (driemaandelijke frequentie): de positie van de persoon op de arbeidsmarkt op de laatste dag van het trimester (nomenclatuurcode).

Persoonsgegevens m.b.t. de activiteiten als werknemer/zelfstandige van elke betrokken ouder (driemaandelijke frequentie): het statuut van zelfstandige, het (gepseudonimiseerde) inschrijvingsnummer van de werkgever, het (gepseudonimiseerde) identificatienummer van de lokale vestigingseenheid, de NACE-code van de zelfstandige, het statuut van de werknemer, het arbeidsstelsel op de laatste dag van het trimester, het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel van de werknemer, het percentage deeltijds werk, het aantal uren deeltijds werk, het voltijds equivalent inclusief/exclusief gelijkgestelde/bezoldigde dagen, het voltijds equivalent andere dagen, het totale aantal gelijkgestelde dagen voor het trimester, het type arbeidsovereenkomst, het aantal jobs in loondienst, het totale aantal jobs en de volgorde van belang van de arbeidsprestaties voor de personen die meerdere jobs combineren.

Persoonsgegevens m.b.t. de werkloosheid van elke betrokken ouder (driemaandelijke frequentie): de status inzake werkloosheid, de laatste situatie vóór de werkloosheid, de werkloosheidsduur, de referentiemaand, het aantal dagen met werkloosheidsuitkeringen, de situatie op het einde van de maand en het statuut ten aanzien van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Persoonsgegevens m.b.t. de arbeidsongeschiktheid van elke betrokken ouder (driemaandelijke frequentie): het arbeidsongeschiktheidsstatuut, de begindatum van de primaire arbeidsongeschiktheid (jaar/maand), de einddatum van de primaire arbeidsongeschiktheid (jaar/maand), het aantal dagen arbeidsongeschiktheid, de invaliditeit, de begindatum van de invaliditeit (jaar/maand), de einddatum van de invaliditeit (jaar/maand) en het aantal vergoede dagen.

Persoonsgegevens m.b.t. de inkomensschijven van elke betrokken ouder (driemaandelijke frequentie): de gewone bezoldiging, het dagloon, de bruto belastbare bezoldiging en de bruto bezoldiging van de werknemer (in klassen), het inkomen en het jaarinkomen van de zelfstandige (in klassen), de bruto belastbare uitkering, de bruto uitkering, het bedrag van de ontvangen uitkeringen en het bedrag van de daguitkering van de werkloze (in klassen, met aanduiding van het aantal dagen met uitkeringen, het gemiddeld aantal budgettaire eenheden en het aantal betalingen in de maand), de bruto belastbare vergoeding, de bruto vergoeding,

het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering en de bruto belastbare uitkering van de persoon in arbeidsongeschiktheid/invaliditeit (in klassen, met aanduiding van de aard van de vergoeding en de vergoedingscode), de bruto belastbare vergoeding en de bruto vergoeding van het slachtoffer van een arbeidsongeval of een beroepsziekte (in klassen), de bruto belastbare uitkering en de bruto uitkering van de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid of de programmatorische overheidsdienst Maatschappelijke Integratie (in klassen), de bruto belastbare kinderbijslag en de bruto kinderbijslag (in klassen) en het bruto belastbare pensioen en het bruto pensioen (in klassen).

SIGEDIS-persoonsgegevens van elke betrokken ouder (jaarlijkse frequentie): het aantal loopbaanjaren, het aantal gelijkgestelde dagen, het aantal gelijkgestelde dagen voltijds equivalent, het aantal gepresteerde dagen en het aantal gepresteerde dagen voltijds equivalent.

Persoonsgegevens m.b.t. de kenmerken van de werkgevers van elke betrokken ouder (driemaandelijke frequentie): het (gepseudonimiseerde) inschrijvingsnummer van de werkgever, de sector, de NACE-code, het paritair comité, de provincie van de vestigingseenheid, de dimensie, het percentage werknemers (mannen), het percentage werkneemsters (vrouwen), het (gepseudonimiseerde) identificatienummer van de lokale eenheid, de provincie van de lokale vestigingseenheid, de grootte van de lokale eenheid, het percentage werknemers (mannen) in de lokale eenheid en het percentage werkneemsters (vrouwen) in de lokale eenheid.

Persoonsgegevens m.b.t. het ouderschapsverlof binnen de onderneming en de vestigingseenheid (driemaandelijke frequentie): de verhouding tussen het aantal werkneemsters (vrouwen) in moederschapsverlof en het totale aantal werkneemsters (vrouwen), de verhouding tussen het aantal werknemers (mannen) in vaderschapsverlof en het totale aantal werknemers (mannen), de verhouding tussen het aantal werknemers in ouderschapsverlof en het totale aantal werknemers, de verhouding tussen het aantal werknemers (mannen) in ouderschapsverlof en het totale aantal werknemers (mannen) en de verhouding tussen het aantal werkneemsters (vrouwen) in ouderschapsverlof en het totale aantal werkneemsters (vrouwen).

6. Het onderzoek moet afgerond zijn tegen 31 december 2021. De onderzoekers zouden de gepseudonimiseerde persoonsgegevens bewaren tot die datum en ze vervolgens vernietigen.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

7. Krachtens artikel 5, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid persoonsgegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan de personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid. Het betreft in dit geval een mededeling van persoonsgegevens die volgens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 een machtiging van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid vereist.

8. De mededeling beoogt de realisatie van een studie over het ouderschapsverlof. Het betreft een wettig doeleinde. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. De gegevens kunnen enkel aan de hand van een betekenisloos volgnummer in verband worden gebracht met een geïdentificeerde of identificeerbare persoon. De bedragen (inkomens, uitkeringen, vergoedingen, ...) zouden in klassen meegedeeld worden. De datums van gebeurtenissen zouden meegedeeld worden met vermelding van het jaar en de maand. Voorts kunnen de onderzoekers het hogervermelde doeleinde niet verwezenlijken met anonieme gegevens (zij dienen de situatie van individuele personen te kunnen opvolgen). De mededeling beantwoordt aldus aan het principe van gegevensminimalisatie.
9. DULBEA moet er zich contractueel toe verbinden om alle mogelijke middelen in te zetten om te vermijden dat de identiteit van de betrokkenen zou worden achterhaald. Het is hem in elk geval verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken de meegedeelde gepseudonimiseerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens.
10. De resultaten van de verwerking voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden mogen niet worden bekendgemaakt in een vorm die de identificatie van de betrokken persoon mogelijk maakt tenzij deze laatste daartoe zijn toestemming heeft gegeven en de persoonlijke levenssfeer van derden niet wordt geschonden of tenzij de bekendmaking van niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens beperkt blijft tot persoonsgegevens die kennelijk door betrokkene zelf publiek zijn gemaakt of die in nauw verband staan met het publiek karakter van betrokkene of van de feiten waarbij deze laatste betrokken is of is geweest. Onder voorbehoud van de voormelde uitzonderingen moeten de resultaten van het onderzoek dus in anonieme vorm worden bekendgemaakt.
11. De onderzoekers mogen de persoonsgegevens bijhouden tot en met 31 december 2021. De gegevens dienen vervolgens te worden vernietigd.
12. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moeten de onderzoekers de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en elke andere reglementering tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer naleven, inzonderheid de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG.

Om deze redenen verleent

het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid

een machtiging aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid voor de mededeling van de hogervermelde gepseudonimiseerde persoonsgegevens aan het departement "Economie appliquée" van de "Université Libre de Bruxelles" (DULBEA) voor de realisatie van een studie over het ouderschapsverlof.

Bart VIAENE

De zetel van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).